

ADIYAMAN UNIVERSITY SCIENCE AND CULTURE PERIODICAL
ADIYAMAN ÜNİVERSİTESİ BİLİM KÜLTÜR DERGİSİ



AKADEMİ

ADIYAMAN

YIL/YEAR: 5 • SAYI/NO: 11 • NİSAN/APRIL 2016 • ISSN: 2147-1363

2006-2016
10. YIL

Prof. Dr. Burhan Kuzu ile
**Başkanlık
sistemi
üzerine**

About the Presidential Sytem with
Prof. Dr. Burhan KUZU



**Uygulamalı
Mühendislik
Eğitim Başladı**

Applied Engineering
Education has Started



**Sağlık İçin
Hareketli
Hayat**

Active Life
for Health

İş Hayatına İlk Adımda Pusulunuz...

*YOUR COMPASS FOR
THE FIRST STEP TO
BUSINESS LIFE*



ADIYAMAN ÜNİVERSİTESİ **SÜREKLİ EĞİTİM MERKEZİ**

*ADIYAMAN UNIVERSITY
CONTINUING THE EDUCATION CENTER*

- ✓ YDS İNGİLİZCE
- ✓ AUTOCAD
- ✓ DİKSİYON
- ✓ SPOR
- ✓ ALES
- ✓ HIZLI OKUMA VE ANLAMA
- ✓ AİLE DANIŞMANLIĞI
- ✓ PROFESYONEL EKMEKÇİLİK
- ✓ PROFESYONEL PASTACILIK
- ✓ HASTA KABUL VE DANIŞMA MERKEZİ
- ✓ ÇAĞRI MERKEZİ HİZMETİ
- ✓ YDS ENGLISH
- ✓ AUTOCAD
- ✓ DICTION
- ✓ SPORTS
- ✓ ALES
- ✓ FAST READING & UNDERSTANDING
- ✓ FAMILY COUNSELING
- ✓ PROFESSIONAL BAKERY
- ✓ PROFESSIONAL PÂTISSERIE
- ✓ PATIENT ADMISSION AND INFORMATION CENTER
- ✓ CALL CENTER



AKADEMİ

ADIYAMAN

Nisan/April 2016 • Yıl/Year 5 • Sayı/No 11
ISSN: 2147-1363

**Adiyaman Üniversitesi Adına
İmtiyaz Sahibi**

Publisher on behalf of Adiyaman University
Rektör Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü

Yayın Editörü / Editorial Director
Doç. Dr. Ramazan Gürbüz

Yayın Kurulu / Editorial Board

Doç. Dr. İbrahim Halil Tuğluk
Doç. Dr. Ramazan Gürbüz
Doç. Dr. Murat Gökhan Dalyan
Yrd. Doç. Dr. Bekir Kayabaşı
Yrd. Doç. Dr. Kamil B. Varınca
H. Sinan Temel
Nuh Demir

Haber, Fotoğraf / News, Photo
Nuh Demir
Furkan İçin

Adiyaman Üniversitesi

Altınşehir Mah. Atatürk Bulvarı No: 1 02040,
Merkez / ADIYAMAN
Tel :+90 416 223 38 00 • Faks :+90 416 223 38 43
adyu2006@adiyaman.edu.tr • http://adiyaman.edu.tr

YAYIN / YAPIM YÖNETİMİ

Editorial/Production Management

Tunçay
Yayıncılık

Yayın Yönetmeni / Editor in Chief
Hüseyin Tunçay

Editör / Editor
Ercan Yavuz

Görsel Yönetmen / Art Director
Yasin Varışlı

İngilizce Çeviri / Translation
Deniz Geniş

İngilizce Editörü / Translation Editor
Rachel Salman

**TUNÇAY YAYINCILIK BASIM REKLAM
DAN. ORG. LTD. ŞTİ.**

Ahmet Rasim Sokak 33/A Çankaya/Ankara
GSM: 0533 349 07 62

Baskı / Printer

Ankara Ofset
Büyük Sanayi 1. Cadde No: 93/43-44
İskitler / Ankara
Telefon: (0312) 384 50 63

Ücretsiz dağıtılır. Para ile satılmaz. Yayınlanan yazıların sorumluluğu yazarına aittir. Reklamların sorumluluğu ise reklam verene aittir. Dergide yayınlanan yazı ve resimler kaynak gösterilmek suretiyle iktibas edilebilir.

This publication is distributed as free of charge. The responsibility of each text and ad belongs to the writers and related firms. Neither text nor photographs from this publication maybe reproduced either in full or summary without acknowledging the source.



Saygıdeğer Okurlarımız;

Akademi Adıyaman Dergisi'nin 11. Sayısı ve yeni yüzü ile bir kez daha karşınızdayız. Yayın hayatına başladığı günden beri üniversitemizi en iyi ve en doğru şekilde yansıtması için bir vitrin görevi üstlenen Akademi Adıyaman, bu sayıda Türkiye'nin en önemli gündem maddesi olan başkanlık sistemi tartışmalarını masaya yatırdı. Böylelikle Türkiye'nin toplumsal ve siyasal sorunlarına duyarsız kalmadığını da ortaya koymuş oldu.

Toplumsal sorumluluğumuza ilaveten, bilimsel etik kurallar da başkanlık sistemini tüm yönleri ile sorgulamamızı gerektirdiği için Akademi Adıyaman, bu sayıda sayfalarının çok önemli bir bölümünü başkanlık sistemine ayırdı. Başkanlık sisteminin dünya uygulamalarına da bakıldı. Bunu yaparken, tüm ömrünü başkanlık sistemine adanmış bir isim olan Prof. Dr. Burhan Kuzu Hocamızla tarihi bir söyleşi gerçekleştirildi. Çünkü O; tüm akademik ömrünü ve siyasi mücadelesini bu sistem için adanmış biriydi. Prof. Dr. Burhan Kuzu'nun samimi değerlendirmelerini, başkanlık sistemi ile ilgili

tüm soru işaretlerini giderecek bir doyuruculukla sizlerin beğenisine sunuyoruz.

Rahmetli Cumhurbaşkanımız Turgut Özal'a başkanlık sistemi konusunda danışmanlık yapan Prof. Burhan Kuzu, 40 yıllık bu birikimini Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan'ın hizmetine sunmuş bir isim. Böyle bir isimden sistemin ayrıntılarını öğrenmenin hepimiz açısından faydalı olacağına inanıyorum. Değerli vakitlerini Akademi Adıyaman'a ayırdığı için kendisine şükranlarımı sunuyorum. Başkanlık sistemine ilişkin tartışmalara üniversitemiz adına katkı veren arkadaşlarıma da teşekkürü bir borç biliyorum.

Değerli arkadaşlar;

Kuruluşundan beri dünyanın en saygın üniversiteleri arasında yerini almayı hedefleyen üniversitemiz, 10 yılda fiziki alt yapısını büyük oranda tamamladı. Akademik ve bilimsel çalışmaları ile de bölgesinde parmakla gösterilen bir üniversite olma yolunda hızla ilerliyor.

Distinguished readers;

Here we are once again with the 11th issue of the Academy Adıyaman Magazine with its new image. In this issue Academy Adıyaman, which has undertaken a mission of being a mirror, to represent our university in the best and most accurate way since the beginning of its broadcasting, talks over the Presidential System discussions which is the most important item on Turkey's agenda. Therefore it has been shown that it does not remain insensitive to Turkey's social and political problems.

In addition to our social responsibility, since the scientific ethics necessitate us to question the Presidential System in all its aspects, Academy Adıyaman has reserved a very important part of its pages for the Presidential System. Also how this system is applied in the world has been reviewed. While doing so, a historic interview was conducted with Prof. Dr. Burhan Kuzu whose has devoted all his life to the presidential system. He has been the one; who devoted all his academical life and political struggle to this system. We present Prof. Dr. Burhan Kuzu's sincere assessment, with a satisfying amount to eliminate all the question marks about the presidential system, to your taste.

Prof. Dr. Burhan Kuzu who was the consultant of our deceased president Turgut Özal on presidential system issue, name represents the 40 year old build up to Recep Tayyip Erdoğan's service. I believe that learning the details of the system from such a name would be beneficial. I offer my gratitude to him for allocating his valuable time to Academy Adıyaman. Also I would like to thank my friends who have contributed to the debates of the presidential system on behalf of our university.

Dear friends;

Our university has been aiming to take a place amongst the most esteemed universities in the world since its foundation, it has completed its physical infrastructure largely over the last 10 years. Together with the academic and scientific studies, it proceeds fast on its way to becoming a noted university in its field.

With the support from both the Foundation of the Supporting Adıyaman University which has completed its establishment in a short period of time and its homeland, it has passed a very important phase of institutionalization. With the given support of the Adıyaman peo-

Kısa sürede kuruluşunu tamamlayan Adıyaman Üniversitesi'ni Destekleme Vakfı ile ikamet ettiği kentin desteğini de arkasına alarak, kurumsallaşma yolunda çok önemli bir aşamayı da geride bıraktı. Adıyaman halkının verdiği bu destekle üniversitemiz kısa sürede Adıyaman'ı bir üniversite kentine dönüştürecektir. Öğrenci sayımızın şimdiden 20 binlere dayanması bunun en bariz göstergesidir.

Adıyaman Üniversitesi bir kent üniversitesidir. Kurulduğu kentle ve o kentin insanları ile özdeşleşemeyen bir üniversitenin, büyümesinin mümkün olmayacağı, büyüse bile uzun ömürlü bilimsel çalışmalar yapamayacağının bilinci içerisindeyiz. Adıyaman halkından aldığımız desteğin öneminin farkında olarak, biz de hizmetlerimizle onların her türlü sorununa çözüm üretmeye devam ediyoruz. Tıp Fakültesi ve Diş Hekimliği Fakültemizin tüm imkânları Adıyaman halkı ile buluşmuş durumda.

Bunun yanında, yerel değerlerimize önem veriyor, onları önce Türkiye'ye; ardından tüm dünyaya tanıtmaya çalışıyoruz. Adıyaman halkının üretimine değer veriyor, değer katıyoruz. Bir tarım ve hayvancılık kenti olan Adıyaman'ımıza tüm laboratuvarlarımızla hizmet verme arzumuz bu değerın yansımasıdır. Gölbaşı'ndaki doğa cenneti içindeki sosyal tesislerimizi de halkımızın hizmetine açtık. Çünkü biz Adıyaman'ı seviyoruz, Adıyamanlıları seviyoruz. Türkiye'nin neresinde yaşarlarsa yaşasınlar Adıyamanlıların da bizi sevdiğini biliyoruz. Bu sevginin yansımalarına dergimizin bu sayısında fazlasıyla rastlayacaksınız.

15 yıl aradan sonra Adıyaman'ımıza yağın kar gibi, 2016 yılı da üniversitemiz açısından pek çok yeni hizmetin yağdığı bir yıl oldu. Eksikliklerimizi birer birer tamamladık ve tamamlamaya devam ediyoruz. Yeni fakülte binalarımızı, spor tesislerimizi, sosyal tesislerimizi birer birer hizmete soktuk. Baharla birlikte üniversitemiz çok daha canlı çok daha kurumsallaşmış bir görünüme kavuşmuş olacak.

Bahar bölgemiz ve coğrafyamız için bir başlangıç bayramıdır. Ortadoğudan Orta Asya'ya uzanan pek çok ülke ve halk için nevrudur. Birlik ve beraberliğimizin, kardeşlik duygularımızın tazelenildiği bu bayramın Adıyaman'ımızdaki huzur ve barış ortamının devamına vesile olmasını diliyorum. Türkiye'mize güçlü bir gelecek hazırlayacak, bölgesinde ve tüm dünyada lider ülkelerin konumuna taşıyacak nesillerin üniversitemizdeki bu kardeşlik ikliminden çıkacağına inancım tamdır.

Dergimizin bu sayısında emeğe geçen tüm arkadaşlarıma yürekten teşekkür ediyorum.

Gelecek sayıda görüşmek dileğiyle...

ple, our university will convert Adıyaman to a university city in a short time. Our student population of about 20,000 from now on, is the most obvious indication of this.

Adıyaman university is a city university. We are aware that a university which is not able to identify with the site of establishment and its people cannot grow, even so, it would not be able to make long lasting studies. By being conscious of the importance of the support taken from Adıyaman people, we continue to produce solutions to all their different kinds of problems. All the facilities of Medicine and Dentistry have met with the Adıyaman people.

In addition to this, we care about local values, try to introduce them to Turkey first, then to all the world. We care about the production of the Adıyaman people and enrich it. Our desire to service Adıyaman, with full laboratories, which is an agricultural and livestock city is the reflection of this value. We also opened the social facility in the nature paradise in Gölbaşı for the use of our people. Because we love Adıyaman and the Adıyaman people. We also know that Adıyaman people love us no matter where they live. You will encounter a lot of this love reflected in this issue.

As the snow that rains in Adıyaman after 15 years, 2016 has been a year that a lot of new services rained in for our university. We completed our deficiencies one by one and continue to complete them. We put into service our new faculty buildings, sports complex and social facilities one by one. Our university will become much more alive and institutionalized with the advent of spring.

Spring is a time of fest for our area and geography. Spring is the "Nevruz" for many countries and people from the Middle East to Middle Asia. I wish this fest when our unity and solidarity, feeling of brotherhood is refreshed, will be an occasion for the continuation of the peaceful and serene environment in Adıyaman.

I have faith in that the generations, which will prepare a strong future for our Turkey and carry it to the position of leading countries in its region and the whole world, will grow in this brotherhood atmosphere.

I sincerely would like to thank all my colleagues who contributed to this issue of our magazine.

Hope to see you in our next publication...

DİŞ HEKİMLİĞİ UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİMİZ AÇILDI

DENTISTRY APPLICATION AND RESEARCH CENTER HAS BEEN OPENED



14



26

UYGULAMALI MÜHENDİSLİK EĞİTİMİ BAŞLADI

APPLIED ENGINEERING EDUCATION HAS STARTED

- 6 KUŞ CENNETİ SİZİ ÇAĞIRIYOR / LAKE KUŞ IS CALLING YOU
- 8 ADIYAMAN'IN 6 BİN YIL ÖNCESİNE IŞIK TUTUYORUZ
WE SHED LIGHT ON ADIYAMANS PAST 6 THOUSAND YEARS AGO
- 10 ÜNİVERSİTEMİZDE BAL ANALİZİ DÖNEMİ
HONEY ANALYSIS PERIOD AT OUR UNIVERSITY
- 10 REKTÖRÜMÜZ GAZETECİLERİ UNUTMADI
OUR CAMPUS PRESIDENT HAS NOT FORGOTTEN THE REPORTERS
- 11 VAKFİMİZ KURULUŞUNU TAMAMLADI
THE FOUNDATION HAS FINALIZED IT'S ESTABLISHMENT
- 12 VAKFİMİZ İLK GENEL KURULUNU YAPTI
OUR FOUNDATION HAS HELD IT'S FIRST GENERAL ASSEMBLY
- 16 MİLLETVEKİLLERİMİZİ AĞIRLADIK
PARLIAMENTARIANS WERE HOSTED
- 17 BAŞKAN KUTLU'DAN ÜNİVERSİTEMİZE ZİYARET
ADIYAMAN MAYOR KUTLU VISIT TO ADIYAMAN UNIVERSITY
- 18 KONUKLARIMIZ / OUR GUESTS
- 20 REKTÖRÜMÜZ MEDYA MENSUPLARI İLE BULUŞTU
OUR RECTOR MET WITH REPRESENTATIVES FROM THE MEDIA
- 21 GENÇLERE "İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI"
OUR STUDENTS ARE IN THE "ON THE JOB TRAINING" PROGRAMME
- 22 BİZ BİZE / JUST OURSELF
- 25 YAPI MALZEMELERİ FUARINDAYDIK
WE WERE AT THE BUILDINGS MATERIALS FAIR
- 28 ADIYAMAN ÜNİVERSİTESİ YEŞİLLENİYOR
ADIYAMAN UNIVERSITY IS GOING GREEN
- 30 İL OLUŞUMUZUN 61. YILIMIZI KUTLADIK
WE CELEBRATED 61ST ANNIVERSARY OF BECOMING A CITY
- 32 ADIYAMAN ANADOLU LİSESİ İLE İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ
A COOPERATION PROTOCOL WITH THE ANATOLIAN HIGH SCHOOL
- 33 LİSELERİ ÜNİVERSİTEYE HAZIRLIYORUZ
WE ARE PREPARING HIGH SCHOOLS FOR UNIVERSITY
- 34 15 YIL SONRA GELEN BEYAZ SEVİNÇ / WHITE HAPPINESS AFTER 15 YEARS
- 35 HAYRAT VAKFI İLE İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ
SIGNED COOPERATION PROTOCOL WITH HAYRAT FOUNDATION
- 36 TURİZM FAKÜLTESİ'NDE KARIYER GÜNLERİ HEYECANI
CAREER DAYS EXCITEMENT IN THE FACULTY OF TOURISM
- 37 HEMŞİRELİK ÖĞRENCİLERİNDEN KERMES
A FETE FOR FROM NURSING STUDENTS
- 37 KARADENİZ RÜZGARLARI ESTİ / THE BLACK SEA WINDS BLEW
- 38 KIZLAR YURTLARINA ARTIK DAHA GÜVENLE GİDİYOR
FROM NOW ON GIRLS GO TO THEIR HOMES MORE SAFELY
- 39 TURİZM UYGULAMA OTELİ BOŞ KALMADI
THERE ARE NO SPACES FOR APPLICANTS IN THE TOURISM HOTEL
- 39 YENİ ENSTİTÜLER BİNAMIZ HİZMETE AÇILDI
NEW INSTITUES BUILDING HAS OPENED
- 40 REKTÖRÜMÜZ CUMHURBAŞKANLIĞI KÜLLİYESİNDE
THE RECTOR AT ON THE PRESIDENCY COMPLEX
- 42 BÜYÜK PROJEYE DEV AÇILIŞ / HUGE OPENING FOR THE BIG PROJECT
- 44 ÖĞRENCİ BUTİĞİMİZ AÇILDI / STUDENT BOUTIQUE HAS OPENED
- 46 ÖĞRENCİ SAYIMIZ 20 BİNİ GEÇTİ / OUR STUDENT NUMBER PASSED 20,000
- 47 DÜNYA ÜNİVERSİTESİ OLMA YOLUNDAYIZ
WE ARE ON THE WAY OF BECOMING A WORLD UNIVERSITY
- 48 MİMARLIK FAKÜLTESİ'NDE İNCELEME
REVIEW AT THE FACULTY OF ARCHITECTURE
- 49 KADIN DOĞUM VE ÇOCUK HASTANESİ HİZMETTE
MATERNITY AND CHILDREN HOSPITAL IS IN SERVICE
- 50 REKTÖRÜMÜZDEN GENÇLERİMİZE ÖĞÜT
ADVICE FROM THE RECTOR TO THE YOUNG PEOPLE
- 52 GÖKYÜZÜ GÖZLEM ŞENLİĞİ / SKY OBSERVATION FESTIVAL
- 65 BAŞKANLIK SİSTEMİ / PRESIDENTIAL SYSTEM
- 66 DÜNYADAKİ BAŞKANLIK SİSTEMİ UYGULAMALARI
THE PRESIDENTAL SYSTEM APPLICATION IN THE WORLD
- 69 AK PARTİ'NİN BAŞKANLIK SİSTEMİ ÖNERİSİ
THE AK PARTY'S PRESIDENTIAL SYSTEM PROPOSAL

- 70 "NEDEN BAŞKANLIK SİSTEMİ VE YENİ ANAYASA TBMM'NİN İLK GÖREVİ OLMALIDIR?"
"WHY SHOULD THE FIRST TASK OF THE GRAND NATIONAL ASSEMBLY OF TURKEY BE THE PRESIDENTIAL SYSTEM AND THE NEW CONSTITUTION?"
- 74 "BAŞKANLIK SİSTEMİ KALICI İSTİKRAR SAĞLAR"
"PRESIDENTIAL SYSTEM ENSURES PERMINENT STABILITY"
- 79 BAŞKANLIK SİSTEMİ BİLİŞSEL VE SİYASAL KORKULARIN NERESİNDE?
WHERE ARE THE COGNITIVE AND POLITICAL FEARS IN THE PRESIDENTIAL SYSTEM?
- 82 BİR ULUSUN KADERİ VE BUNA BAŞKANLIK SİSTEMİNİN ETKİSİ
A NATION'S FATE AND EFFECTS OF THE PRESIDENTIAL SYSTEM
- 85 10. YILIMIZA ÖZEL LOGO
SPECIAL LOGO FOR OUR 10TH ANNIVERSARY
- 86 KARANLIK YILLARIN CANLI TANIĞI: DURSUN KUTLU
LIVE WITNESS OF THE DARK YEARS : DURSUN KUTLU
- 90 BU TOPRAKLARIN DEĞERLERİ: MOLLA MUHYEDDİN EL-CEZERİ NAM-I DİĞER SEYDA HOCA
THE VALUES OF THESE LANDS: MOLLA MUHYEDDIN EL-CEZERI FAMOUS AS "SEYDA HODJA"
- 92 SAĞLIK İÇİN HAREKETLİ HAYAT / ACTIVE LIFE FOR HEALTH
KONFERANS - SEMPOZYUM / CONFERENCE SYMPOSIUM
- 94 MEHMET AKİF ERSOY'U UNUTMADIK / WE DID NOT FORGET MEHMET AKİF
- 96 ÖĞRETMENLER GÜNÜ'NDE ANLAMLILIK KONFERANSI
THE MEANINGFUL CONFERENCE ON TEACHER'S DAY
- 100 ENGELLİLERİ TOPLUMA KAZANDIRABİLİRİZ
WE CAN REINTRODUCE THE DISABLED PEOPLE TO SOCIETY
- 102 'MEDENİYETİMİZ VE MİLLETİMİZ' KONFERANSI
"OUR CIVILIZATION AND OUR NATION" CONFERENCE
- 103 KAMUOYUNA DUYURU / A PUBLIC ANNOUNCEMENT
- 104 İŞLETMELERDE VERİMLİLİK KONFERANSI
PRODUCTIVITY CONFERENCE IN THE HOLDINGS
- 106 ALİ BOZKURT'TAN BAŞARI DERSİ / SUCCESSFUL LESSON FROM ALİ BOZKURT
- 107 AIDS İNSANLIĞI TEHDİT EDİYOR / AIDS THREATENS HUMANITY
- 108 İSTİKLAL MAHKEMELERİ SEMPOZYUMU
THE SYMPOSIUM ON THE INDEPENDENCE COURTS
KÜLTÜR - SANAT / ART AND CULTURE
- 111 AŞKIN ŞİİR HALİ / POETRY VERSION OF LOVE
- 111 GEL DE GÜLME /HOW NOT TO LAUGH
- 112 HOCAMIZ ALAGÖZ'DEN ANKARA'DA GÖÇ SERGİSİ
"MIGRATION EXHIBITION IN ANKARA" FROM OUR TEACHER
- 114 BAŞARILARLA DOLU BİR DÖNEMİN MUHASEBESİ
THE EVALUATION OF A PERIOD FULL OF SUCCESS
- 115 KÜTÜPHANE SENİ ÇAĞIRIYOR!
THE LIBRARY CALLS YOU
- 116 BİR MÜRÜVVETİN HİKAYESİ / ADIYAMAN'DA DÜĞÜN GELENEĞİ
STORY OF A BRAVER / WEDDING TRADITION IN ADIYAMAN
YEREL TATLAR / LOCAL TASTES
- 126 ADIYAMAN'DAN "PENDİR HALVASI"
CHEESE HALVA FROM ADIYAMAN
- 128 PEYNİRİ NASIL YAPIYORUZ? / HOW WE MAKE CHEESE?
BİLİM-TEKNOLOJİ / SCIENCE-TECHNOLOGY
- 130 DÜNYANIN EN YÜKSEK KAPASİTELİ DİSKİ
THE WORLD'S HIGHEST CAPACITY DISK
SPOR / SPORTS
- 132 ÇİN'DEN DÜNYAYA YAYILAN TÜYTOPU: BADMİNTON
FROM CHINA TO THE WORLDWIDE THE SPREAD OF THE LIGHT BALL-BADMINGTON
- 134 ÜNİVERSİTEMİZE YENİ KAPALI SAHA
NEW CLOSED FIELD TO OUR UNIVERSITY
- 134 ATLETİZM PİSTİ VE FUTBOL SAHAMIZIN TRİBÜN İNŞAATI BAŞLADI
ATHLETICS TRACK AND THE STANDS OF THE FOOTBALL FIELD HAVE STARTED
- 135 YÜZME HAVUZUMUZ HİZMETE AÇILDI
SWIMMING POOL WAS OPENED
- 136 İLETİŞİM BİLGİLERİ / COMMUNICATION



55

PROF. DR. BURHAN KUZU ile
Başkanlık sistemi üzerine
About the Presidential System with Prof. Dr. Burhan KUZU



110

Bakır İşleme, Hüsn-ü Hat ve Tombak Sergisi
Decorated Copper, Hüsn-ü Hat and Tombak Exhibition

KUŞ CENNETİ SİZİ ÇAĞIRIYOR

LAKE KUŞ IS CALLING YOU

Gölbaşı MYO Apart Daireleri Hizmete Açıldı

Gölbaşı Meslek Yüksekokulu yerleşkesinde bulunan göller, ormanlar, doğal sazlıklar, kuş gözlem evleri ile bezeli doğa parkında konaklamak isteyenlere hizmet verecek olan 1+1 apart daireler hizmete açıldı.

Rektörümüz Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü'nün talimatları ile Turizm ve Otel İşletmeciliği Programı uygulamalı eğitimler kapsamında üniversite çalışanlarının öncelikli olarak yararlanacağı konaklama tesislerini Adıyaman halkı da kullanabilecek.

Tesislerde doğa sporları yapılabilecek, gölde olta ile Göksu Çayı'nda ise serpmeye ile balık avlanabilecek. Yerleşke içerisinde orman ve gölün birleştiği noktada kır kahvaltısı, mangal keyfi ve piknik yapılabilecek. Yerleşke bünyesinde doğal çim futbol, voleybol ve basketbol sahaları da yer alıyor.

Gölbaşı İnekli ve Azaplı göllerini içerisinde bulunduran bin 687 hektarlık alan, 28 Haziran 2008 tarihinde 'Gölbaşı Gölleri Tabiat Parkı' olarak ilan edilerek yüksekokul yerleşkemizle bütünleşmiş durumda. Yerli ve göçmen çok sayıda kuş türü için yumurtla-

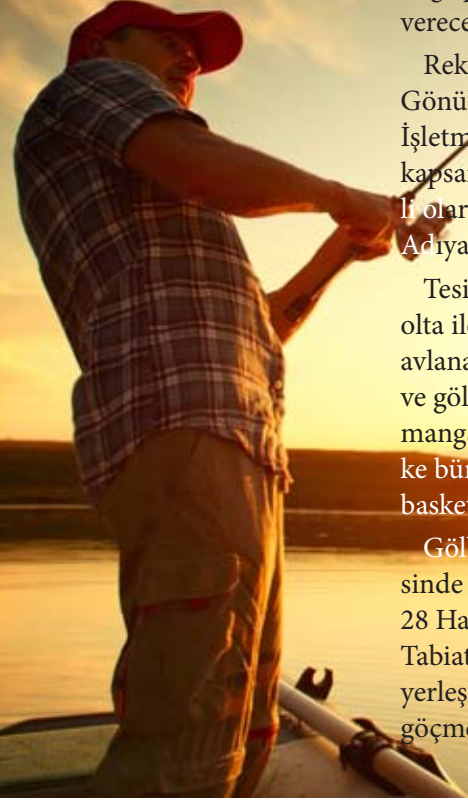
Gölbaşı Vocational School Of Higher Education Apartments are open

1+1 apartments have been put into service for those who want to stay in the nature park decorated with lake, forests, natural reeds, and bird-watching homes.

By the instructions from our university president Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü, within the Tourism and Hotel Management Program practical training of the Adıyaman people could benefit from it as well as the university employees who take priority.

Facilities include nature sports, fishing in the lake and hunting fish with the spreader in Göksu Stream. At the junction of the forest and the lake within the campus, breakfast, barbecues and picnic are possible. In the campus, there are also natural grass football, volleyball and basketball courts.

1687 hectares of fields that contains Gölbaşı İnekli and Azaplı Lakes, have been integrated with our university campus and were named 'Gölbaşı Lakes Nature Park' on 28th June 2008. There are also a large number of fish species in the lake region including many spawning and hatching area for indigenous and migratory bird species.



ma, yavrulama alanı olan göller bölgesinde, çok sayıda balık çeşidi de bulunuyor.

Kuş popülasyonlarının arttığı dönemlerde doğa meraklılarının rahatça gözlem yapabilmesi için Bağlarbaşı Köyü'nde kuş gözlem kulesi, kuş gözlem evi, seyir terası ve sunum binası gibi tesisler yapıldı. Yerleşke içerisinde lokanta, kafeterya, çocuk oyun parkı ve eğlence alanı da bulunuyor. Apart konaklama tesislerinde konuklara kendi imkanları ile yemek hazırlama olanağı da sunuluyor.

Yerleşkede şu tesisler yer alıyor:

- ✓ 500 metre mesafede kıyı balık restoranı (Gölbaşı Gölü Kıyısında)
- ✓ 800 metre mesafede kuş gözlem evleri ve Doğa Parkı piknik alanları
- ✓ 5 km mesafede Harmanlı beldesi Özel idareye ait balık üretme çiftlikleri ve restoranı,
- ✓ 50 km mesafede Sürgü balık çiftlikleri ve restoranları,
- ✓ 50 km mesafede Elbistan Ekinözü içmeleri bulunmaktadır.

Müstakil Apart Daire Özellikleri:

- ✓ Daire Tipi: 1+1+ (Mutfak-Banyo-Tuvalet),
- ✓ 4'er kişilik çay, kahve ve yemek takımları,
- ✓ Hobi bahçesi alanı (Her apart için ayrı)
- ✓ Mangal ve aparatlar mevcut.
- ✓ Apart Fiyatı: 50 TL (Açılışa özel)

In Bağlarbaşı village some facilities like a bird observation tower, bird observatory, terrace and presentation building were made for the nature enthusiasts to observe more easily during the periods of increased bird population. In campus there are also restaurants, cafeterias, playgrounds and recreation areas. Apart from accommodation facilities, guests are offered the opportunity to prepare meals with their own facilities.

Facilities on the campus are include;

- ✓ 500 meters from the coastal fish restaurant (at the edge of Gölbaşı Lake)
- ✓ 800 meters from the bird observatory and nature park picnic areas
- ✓ 5 km from the Harmanlı district private administration owned fish farms and restaurants
- ✓ 50 km from Sürgü fish farms and restaurants
- ✓ 50 km from Elbistan Ekinözü spring water

Detached Holiday Apartment Features:

- ✓ Apartment Type: 1+1+(Kitchen-Bath-Toilet),
- ✓ 4-person tea, coffee and dinner sets,
- ✓ Hobby garden area (for each apartment),
- ✓ Grill and apparatus,
- ✓ Apartment price: 50 TL (special price for opening)



ADİYAMAN'IN 6 BİN YIL ÖNCESİNE IŞIK TUTUYORUZ

WE SHED LIGHT ON ADİYAMANS PAST 6 THOUSAND YEARS AGO

Üniversitemiz, "Adıyaman İli Arkeolojik Yüzey Araştırmaları (ADYAP)" projesi kapsamında yaptığı arkeolojik araştırmalarla Adıyaman'ın 6 bin yıl öncesine ışık tutuyor

Our university shed light on the six thousand year past of Adıyaman with archaeological research within the "Adıyaman City Archaeological Surface Research" project

Kültür ve Turizm Bakanlığı'nın izni, Üniversitemiz Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon biriminin maddi destekleri ile yürütülen "Adıyaman İli Arkeolojik Yüzey Araştırmaları (ADYAP)" projesinin üçüncü etap arazi çalışmaları tamamlandı. Projenin birinci etap arazi çalışmaları 2013 yılında Adıyaman Merkezde, ikinci etap arazi çalışmaları ise 2014 yılında Besni ilçe sınırları içinde gerçekleştirilmişti. Üçüncü etap arazi çalışmaları ise Gölbaşı, Tut, Çelikhan ve Merkez ilçelerde yapıldı. Dağlık ve engebeli alanlar çalışmaları zorlaştırsa da yapılan çalışmalar sonucunda 4 tescilli höyük, 5 tescilsiz höyük, 1 tescilsiz kaya üstü yerleşimi, 2 tescilsiz geç dönem mezar yapısı, 1 düz yerleşme olmak üzere, 14 arkeolojik alan araştırıldı.

Üniversitemiz arkeoloji ekibince yapılan araştırmalar sonucunda, söz konusu araştırılan yerlerin 6 bin yıl öncesine ışık tuttuğu tespit edildi. Diğer taraftan yapılan arazi çalışmaları esnasında belgelenen seramik parçalarından edinilen ilk bilgiler, Adıyaman'ın dağlık kesiminin protohistorik dönemler açısından zayıf bir bölge olduğunu ortaya koydu. Seramik verileri, Adıyaman'ın kuzey ve batı taraflarını kaplayan bölgelere en azından M.Ö. 4 binli yıllarda yerleşildiğini gösteriyor. Ancak Adıyaman'ın güneyinde yer alan düzlük alanlarla karşılaştırıldığında, dağlık alanların söz konusu protohistorik dönem kültürleri açısından çok daha zayıf temsil edildiği gözlemlendi. Gölbaşı, Tut ve Çelikhan'ın geç dönem (M.Ö. 1. bin ve sonrası) yerleşmeleri açısından daha zengin olduğu ve bu dönem kültürlerinin daha çok kaya mezar ve karakol türü yerleşmelerle temsil edildiği görüldü. Mevcut çalışmalarla birlikte, son üç yılda yapılan yüzey araştırmaları, Bereketli

The third stage field work of "Adıyaman City Archaeological Surface Research" project has been completed with the permission of the Ministry of culture and tourism and with the financial support of the unity of University Scientific Research Projects. The first stage field work of the project was conducted in the city center of Adıyaman in 2013, the second stage field work was conducted within the boundaries of Besni town in 2014. The third stage field work has been done in Gölbaşı, Tut, Çelikhan and the town centre. As a result of the work done, 4 registered mound, 5 unregistered mound, 1 unregistered rock-top placement, 2 unregistered late period Tomb, 1 flat settlement, 14 archaeological places have been investigated.

As a result of the researches done by the university archaeological team, it was found that the places that have been researched shed light on the past from six thousand years ago. On the other hand, the first information obtained from the ceramic piece during the field work has shown that Adıyaman's mountained zone is a weak region from the aspect of protohistorical period. Ceramic data shows that they were located in the area that includes the north and west side of Adıyaman from at least 4 BC. However, it has been shown that mountained zones are less well represented form compared the aspect of protohistorical period culture comparing with flat areas located in the south part of Adıyaman. It has been seen that Gölbaşı, Tut and Çelikhan are richer in the manner of late period settlement (1 BC and later) and culture of that time has been represented by mostly rock-cut tombs and headquarters. Surface researches over the past three years with the current study has shown that Adıyaman located in the fertile Crescent's northern most

Hilal'in en kuzey noktasında bulunan Adıyaman'ın, Paleolitik Çağ'dan (M.Ö. 10.000 ve öncesi) itibaren günümüze kadar kesintisiz bir süreç içerisinde ve yoğun bir şekilde yerleşime sahne olduğunu ortaya koydu. Diğer bir deyişle, insanoğlunun mağara yaşantısından çıkıp, yerleşik hayata, sonrasında kentleşmeye ve ondan sonrada uygarlığa doğru giden bütün adımlarının Adıyaman'da izlerine rastlandı.

point witnessed intense settlement without any interruption from the Paleolithic Age (10000 BC) up to today. In other words, it has been encountered that human beings from the cave life, settled, then urbanisation and all steps towards civilization took place in Adıyaman.



ÜNİVERSİTEMİZDE BAL ANALİZİ DÖNEMİ

HONEY ANALYSIS PERIOD AT OUR UNIVERSITY

Üniversitemiz Merkezi Araştırma Laboratuvarı bal üzerinde 11 çeşit analiz yaparak bal içerisinde bulunan maddelerin tayinini yapabiliyor

The University Central Research Laboratory does analysis of the honey ingredients by doing 11 kinds of tests

Hizmete girdiği günden bu yana çok çeşitli analizler ve araştırmalar yapan Üniversitemizin Merkezi Araştırma Laboratuvarı, bal üzerinde 11 çeşit analiz yapabiliyor. Laboratuvarımız balın içerisindeki elektriksel iletkenliği, rutubeti, asitlik, diastaz sayısını, suda çözülmeyen madde, ticari glikoz, hidroksimetil furfural, invert şeker, glikoz, fruktoz ve sakkaroz, kül ve nişasta tayinini yapıyor. Böylece hem bal üreticileri yaptıracakları analizlerle sağlıklı ürün üretirken hem de tüketiciler sağlıklı ve katkı maddelerinden arındırılmış ürün tüketebilecek. Vatandaşlarımız aldıkları balın kalitesini, içerisinde katkı maddesi olup olmadığını Üniversitemiz Merkezi Araştırma Laboratuvarı'na getirerek analiz ettirebilecek.

Since it has been in service, doing a wide range of analysis and research the University Central Research Laboratory can make over 11 kinds of analysis on honey. Our laboratory does decomposition of electrical conductivity, moisture, acidity, diastaz, insoluble material, commercial glucose, hydroxymethyl furfural, invert sugar, glucose, fructose and sucrose, starch and ash in honey. By doing this, both honey producers can produce healthy food with a healthy product analysis and consumers can consume healthy and additive free foods. Our citizens bringing the honey to the University Central Research Laboratory can make sure of the quality of the product and whether it contains any additives or not.

REKTÖRÜMÜZ GAZETECİLERİ UNUTMADI

OUR CAMPUS PRESIDENT HAS NOT FORGETTEN THE REPORTERS

Tarafsız ve özgür basın halkımızın doğru haber alma hakkının en önemli teminatıdır. Bu sebeple basın, yapmış olduğu sorumlu yayıncılık ile toplumun hızlı ve doğru bilgilendirilmesinin yanında kamu çıkarlarının korunması, eğitim ve aydınlatma çalışmalarına da katkı sağlamaktadır. Böylesine ulvi bir görevi yerine getiren basın mensuplarımızın; hukukun üstünlüğü, insan hak ve hürriyetleri ile özel hayata saygı çerçevesinde görev yapmaları çok önemlidir.

Bu vesileyle, hem ilimizin hem de ilimizin göz bebeği Adıyaman Üniversitemizin tanıtımına destek olan, özveri ile çalışan değerli basın mensuplarımızın "10 Ocak Çalışan Gazeteciler Günü"nü kutluyor, aileleri ile birlikte sağlıklı günler diliyorum.

Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü
Adıyaman Üniversitesi Rektörü

Impartial and free press is a guarantee for the right of our people to receive the right news. For this reason, the press contributes to the protection of public interest, work of education and binding together with a quickly and accurately informed society with responsible publishing. It is very important that our journalists fulfil such a mission in their work by considering the rule of law, human rights and freedom and respect to peoples private life.

On this occasion, I celebrate "January 10, Working Journalists Day" of our valued employees working with dedication and supporting the introduction of both our city and Adıyaman University.

Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü
President of Adıyaman University

VAKFIMIZ KURULUŞUNU TAMAMLADI

THE FOUNDATION HAS FINALIZED ITS ESTABLISHMENT

Adıyaman Üniversitesi'ni Destekleme Vakfı'nın Kuruluşu ile ilgili yönetmelik Resmi Gazetede yayınlandı

The regulation related to the Support Foundation of Adıyaman University has been published in the Official Government Newspaper

Adıyaman Üniversitesini Destekleme Vakfı'nın kuruluşu ile ilgili yönetmelik Resmi Gazetede yayınlandı. Resmi Gazetede yayınlanan kuruluş senedinde vakfın temel amacının; Adıyaman Üniversitesi'nin gelişmesini sağlayarak, Türkiye'de ve özellikle Adıyaman bölgesinde eğitim, kültür ve sağlık hizmetlerinin en iyi şekilde yapılmasına yardımcı olmak, bu alandaki kalkınma ve gelişmeye katkı yapmak, Adıyaman Üniversitesi öğrencilerine, öğretim elemanlarına ve personeline senette belirtilen hususlarda yardımda bulunmak olduğu ifade ediliyor.

Rektörümüz Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü, "Adıyaman Üniversitesini Destekleme Vakfı Üniversitemiz için önemli bir ihtiyaçtı. Bunu gidermiş olmanın sevincini yaşıyoruz. Bundan sonraki dönemde Üniversitemizin önü açıktır. Vakıf çatısı altında insanlarımız bilim ve ilim için bir araya gelecekler, önemli bir gaye için bir arada hareket etme ortamı bulacaklardır. Bu vakıf sayesinde büyüme ve gelişmemizi daha da arttırarak yolumuza devam edeceğiz. Üniversitemiz bu vesile ile daha fazla işlevsellik ve fonksiyonellik kazanacaktır. Adıyaman Üniversitesini Destekleme Vakfı'nın kuruluşu için atılan ilk adımdan bugüne kadar bizlere destek ve katkılarını esirgemeyen değerli Adıyaman sevdalarına hassaten şükranlarımı sunuyorum" dedi.

The regulation related to the Support Foundation of Adıyaman University has been published in the Official Government Newspaper. In the article of organization published in the official newspaper it was indicated that the primary aim of the organization is to make Adıyaman University develop, to help education, culture and health services in Turkey, especially in Adıyaman, to contribute the improvements in this field, to assist Adıyaman University students, faculty members and personnels in the way indicated in the article.

Our university president Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü said, "The Support Foundation of Adıyaman University was a crucial need for our university. We are experiencing the joy of being on the go. The next period is open in front of our university. Our people will come together under the foundation for science, and will have a chance to act together for a common purpose. Thanks to this foundation we will continue our growth and development. Our university hereby will gain more functionality. Grattitudes to the precious Adıyaman lovers have supported and made vital contributions from the first step to establish the Support Foundation of Adıyaman University so far."



VAKFIMIZ İLK GENEL KURULUNU YAPTI

OUR FOUNDATION HAS HELD IT'S FIRST GENERAL ASSEMBLY



Adiyaman Üniversitesi'ni Destekleme Vakfı, Turizm ve Uygulama Oteli'nde yapılan toplantı ile ilk genel kurulunu gerçekleştirdi.

Toplantıya Rektörümüz Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü, Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Ali Aydın ve Adıyaman Üniversitesini Destekleme Vakfı kurucu üyeleri katıldı.

Adıyaman Üniversitesi Geliştirme Vakfı'nın yapılan seçim sonucunda ilk yönetim kurulu üyeleri, Rektörümüz Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü, Esnaf Kefalet ve Kredi Kooperatif Başkanı Abuzer Aslantürk, Öğr. Gör. Recep Köse, Adıyaman Belediye Encümeni Salih Kaya, İş Adamı Ziya Güçlü, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Kadın Girişimciler Kurulu Güneydoğu Anadolu Bölge Başkanı Selda Tandoğan ve Üniversitemiz Genel Sekreteri Doç. Dr. Mehmet Kaygusuzoğlu oldu.

Rektörümüz Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü, yeniden vakıf yönetimine seçildikten sonra yaptığı konuşmada şunları söyledi:

"Adıyaman açısından üniversitenin önemi sizler benden daha iyi biliyorsunuz. Bugün Üniversitenin bir roketin uzayda yol alırken daha hızlanmasını sağlayan bir kabuk atmasının, bir güç kazanmasının olduğu gündür. Aslında işi çok kısa da tutabilirdik, ama bu bizim isteğimizin, arzumuzun Adıyaman'a yaygınlaşmasını, yerleşmesini istememizden

The Support Foundation of Adıyaman University has held its first general assembly with the meeting at the Tourism and Practice Hotel.

At the meeting, our campus president Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü, vice-president Prof. Dr. Ali Aydın and The Support Foundation of Adıyaman University founding members were in attendance.

Adıyaman University Development Foundation Members first board of directors election results were such: Campus president Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü, Surety and Credit Cooperative Artisans President Abuzer Aslantürk, Instructor Recep Köse, Adıyaman Municipal Committee Salih Kaya, Businessman Ziya Güçlü, Turkish Chamber of Exchange Union (TOBB) Women Entrepreneurs Southeastern Anatolia Region Board President Selda Tandoğan and Adıyaman University General Secretary Assoc. Prof. Mehmet Kaygusuzoğlu.

After being re-elected to the foundation management our president Prof. Dr Mustafa Talha Gönüllü said this in his speech:

"You know the importance of the university in terms of Adıyaman better than me. Today is the day of the university the dissolving of a rocket shell disintergrating while providing acceleration and power to the spacecraft. In fact, we could have kept the work short, but this

kaynaklandı. Bu kartopu gibi imanın inancın giderek birbirini bulması ve çoğalarak çığ gibi büyümesi gibi bir sonuç doğuracağı düşüncesindeyim. Bu çalışmalar sonucunda gün gelecek bizlerin de olmadığı bir zamanda ailelerimiz bizimle gurur duyacak. Bu gurur tablosunu da katlayarak, en iyi noktalara getireceğimize de inanıyorum. Bu hayırlı gayret için hepinize teşekkür ediyorum.”

was because we did not want our request and desire spread to Adıyaman. I believe that faith and belief will find each other and multiply. As a result of these studies, the day will come when our family will be proud of us even if we are absent. I also believe by folding it we bring pride to the best spot. For this auspicious effort I thank you all.”



DİŞ HEKİMLİĞİ UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİMİZ AÇILDI

DENTISTRY APPLICATION AND RESEARCH CENTER HAS BEEN OPENED

Bünyesinde 8 ana bilim dalı, 30'a yakın ünite ile 1 profesör, 1 doçent, 13 yardımcı doçent, 5 araştırma görevlisi ve 5 uzmanlık öğrencisi bulunan üniversitemiz Diş Hekimliği Uygulama ve Araştırma Merkezi, Adıyaman Ağız ve Diş Sağlığı Merkezi dışında kalan, uzmanlık isteyen ve cerrahi konularda hizmet verecek. Böylece Adıyamanlı vatandaşlar diş ve diş eti tedavisinde başka illere sevk edilmeden tedavisini Adıyaman'da yaptırabilecek.

Diş Hekimliği Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Yasin Çiçek, yeni hizmetin hayırlı olması temennisinde bulunarak, "Diş Hekimliği

Having 8 masters of Science, nearly 30 units with 1 masters, 1 associate professor, 13 assistant associate professor, 5 research assistants and 5 speciality students in the Dentistry Researchers and Application Center, we will serve the surgery subjects and needs to specialize apart from Adıyaman Oral and Dental Health Center. Thus Adıyaman citizens can have treatment in Adıyaman without being sent to the other cities.

Faculty of Dentistry Dean Prof. Dr. Yasin Çiçek has extended his good wishes to about the new service and said "May the Faculty of Dentistry Application and Research Centre



Fakültesi Uygulama ve Araştırma Merkezi Adıyaman'a ve bölgemize hayırlı olsun. Ağız ve diş sağlığı merkezinden farkımız uzman sistemiyle çalışıyor olmamızdır. 8 ana bilim dalı var. Diğer yerlerde pratisyen hekimler çalışıyor. Bundan sonra ortodonti, cerrahi, protodontoloji gibi bazı alanlarda hizmet vereceğiz. Yeterli şekilde uzman hekimimiz var. Uzman eğitimine de başladık. Sağlık Bakanlığı tarafından gönderilen 5 tane uzman öğrenci bizde eğitime başladı. Lisans öğrencisini önümüzdeki yıl almayı planlıyoruz. 30'a yakın ünitemiz var. Lokal ameliyathanemiz, merkezi sistem sterilizasyonumuz, laboratuvarlarımız var. Bölgemize hayırlı uğurlu olmasını diliyorum. Asistanla birlikte 20'ye yakın hekimimiz, yardımcı sağlık personeli, teknisyenlerimiz var" diye konuştu.

Rektörümüz Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü de yeni açılan ve hasta kabulüne başlayan merkezi gezerek, Diş Hekimliği Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Yasin Çiçek'ten bilgi aldı. Tedavi için gelen vatandaşlarla sohbet eden Prof. Dr. Gönüllü, Adıyaman'a yeni hizmet kazandırmanın mutluluğunu yaşadıklarını ifade ederek, hayırlı olsun temennisinde bulundu ve şöyle konuştu:

"Diş Hekimliği Uygulama ve Araştırma Merkezi 30 ünite ve gerekli tüm donanımıyla hizmet vermeye başlamıştır. Görev alan hocalarımız belirlendi. Hocalarımızın hepsi kendi alanında uzman kişiler ve diğer hastanelerden farklı olarak merkezimiz uzmanlık gerektiren ve cerrahi alanlarda etkili hizmet verecek. Önümüzdeki yıl lisans öğrencilerimizi de almayı hedefliyoruz, bunun temelini oluşturacak. Ayrıca burada uzmanlık eğitimi de vermeye başladık. Şu an tedavi için gelen hastalarımız var. Hizmetlerimizle Adıyaman'ımıza layık olmaya çalışacağız. Verdiğimiz bu hizmetle artık Adıyamanlı vatandaşlarımız başka illere sevk edilmeyecek. Üniversite olarak bu hizmeti yapmaktan gururluyuz."

Tedavi olmak için gelen vatandaşlar ise Rektör Gönüllü'ye yapılan hizmetlerden dolayı teşekkür ederek, büyük bir eksikliğin giderildiğini ifade ettiler.

go well for Adıyaman and our region. We are working with an expert system different from the Oral and Dental Health Center. There are 8 majors. Practitioners work in other places. We will serve in some areas like orthodontics, surgery and protodontology. We have sufficient specialists. We also started expert training. 5 specialized students started their education in our place. We are planning have undergraduate students next year. We have nearly 30 units. We have our local operating room, central system sterilization and laboratories. May it go well for our region. We have 20 dentist including assistants, assistant, health care personnel and technicians."

Our Rector Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü obtained information from the Dean Prof. Dr. Yasin Çiçek by visiting the newly opened and working admission center. Prof. Dr. Gönüllü who spoke with the patients coming for treatment says that he is happy to bring new service to Adıyaman and added

"The Dental Application and Research Center started with 30 unit and necessary hardwares. The professors who will be assigned were specified. They are all experts in their field and our center will affectively serve in the fields that needs speciality and surgery areas unlike other hospitals. We aim to have undergraduate students next year, who will form the basis of it. Also here we started education expertise. Right now we have patients coming for treatment. We will work to be worthy of Adıyaman with our services. Citizens of Adıyaman will not be sent to other cities any longer because of the service we supply. We are proud to do this service as a university."

The citizens who come for treatment thanked Rector Gönüllü for this services and they say that a great shortcoming has been fixed.



MİLLETVEKİLLERİMİZİ AĞIRLADIK

PARLIAMENTARIANS WERE HOSTED

Adiyaman Milletvekilleri Adnan Boynukara ve İbrahim Halil Fırat, Rektörümüz Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü'yu makamında ayrı ayrı ziyaret ettiler ve Üniversitemizde yapılan çalışmalar hakkında Prof. Dr. Gönüllü'den bilgi aldılar.

Boynukara, son yıllarda Adıyaman Üniversitesi'nin çok ciddi sıçrama yaptığına şahit olduklarını, bunun ilimiz ve ülkemiz adına sevindirici olduğunu ifade ederek, emeği geçenlere teşekkür etti.

Milletvekili Fırat ise yapılan çalışmalarını takip ettiğini belirterek, yapılan hizmetlerden, yatırımlardan dolayı Üniversitemiz Rektörü'ne teşekkür etti.

Adiyaman parliamentarians Adnan Boynukara and İbrahim Halil Fırat visited our rector Prof. Dr. Gönüllü in his office. They received information from Prof. Dr. Gönüllü about the university studies.

Boynukara said, in recent years, we witnessed that Adıyaman university has made a remarkable leap and it is pleasing for both our contry and city, he thanked those who contributed.

Parliamentarian Fırat stated that he follows the work being done and thanked Rector of the university for the services.



BAŞKAN KUTLU'DAN ÜNİVERSİTEMİZE ZİYARET

ADİYAMAN MAYOR KUTLU VISIT TO ADİYAMAN UNIVERSITY

Adiyaman Belediye Başkanı F. Hüsrev Kutlu, Rektörümüz Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü ile birlikte öğrencilerle bir araya gelerek öğle yemeği yedi.

Ziyarete Rektör Yardımcıları Prof. Dr. Hasan Solmaz, Prof. Dr. Seyit Temir ve Genel Sekreter Doç. Dr. Mehmet Kaygusuzoğlu hazır bulundu. Başkan Kutlu, yemekte öğrencilerle sohbet etti. Ardından kampüs alanında Rektörümüz ile birlikte incelemelerde bulundu. Başkan Kutlu, Üniversitemizde yapılan çalışmalardan dolayı Rektörümüze teşekkür etti.

Rektörümüz Prof. Dr. Gönüllü de ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek, Başkan Kutlu'yu her zaman üniversitede öğrencilerle buluşmaya davet etti.

Adiyaman Mayor F. Hüsrev Kutlu and our Rector Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü met with the students while visiting our university and ate lunch. Assistant Rector Prof. Dr. Hasan Solmaz, Prof. Dr. Seyit Temir and General Secretary Assoc. Prof. Mehmet Kaygusuzoğlu attended. President Kutlu chatted with students at lunch. After that they explored the campus. Mayor Kutlu thanked the rector for the work done.

Our Rector Prof. Dr. Gönüllü expressed his satisfaction with the visit and invited Mayor Kutlu to meet with the students anytime.



KONUKLARIMIZ

OUR GUESTS

Adıyamanlılar Vakfı
Başkanı Ramazan Aksoy
*Adıyamanlılar Founda-
tion President Ramazan
Aksoy*



Anadolu Engelliler
Derneği Başkanı Abidin
Harputluoğlu
*President Of The As-
sociation of People With
Disabilities Anatolia
Abidin Harputluoğlu*



Ensar Vakfı Adıyaman
Şube Başkanı Muzaffer
Şimşek ve beraberindeki
heyet.

*President of Ensar
Foundation Adıyaman
Branch Muzaffer Şimşek
and the accompanying
delegation*





Adıyaman Esnaf Odaları Birliği Başkanı Ziya Duranay ve yönetim kurulu üyeleri

Adıyaman Chairman Of The Union Of Chambers Of Trades Rather Ziya Duranay and members of the Board of Directors



Türkiye Halk Oyunları Federasyonu Başkanı Hayri Gürhan Ozanoğlu ve beraberindeki heyet.

Turkey Folk Dance Federation Chairman Hayri Gürhan Ozanoğlu and the accompanying delegation.



Adıyaman Köy ve Mahalle Muhtarları Mesleki Dayanışma Derneği Başkanı Abdulkadir Geylani Taş ve dernek yöneticileri.

The mayor of the village of Adıyaman and Professional Solidarity Association President Abdulkadir Geylani Taş and Managers of Associations



Memur Sendikaları Konfederasyonu (Memur-Sen) Genel Başkanı Ali Yalçın, Bayındır Memur-Sen Genel Başkanı Soner Can Tufanoğlu, Memur-Sen Adıyaman İl Temsilcisi Başkanı Ali Deniz ve beraberindeki heyet Rektörümüz Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü'yü makamında ziyaret etti.

The confederation of Civil Servants (Memur-Sen) President Ali Yalçın, General Officer of Bayındır Memur-Sen Soner Can Tufanoğlu, Officer-Provincial Representative President of (Memur-Sen) Ali Deniz and his delegation visited the Rector Prof. Dr. Gönüllü in his office.

REKTÖRÜMÜZ MEDYA MENSUPLARI İLE BULUŞTU

OUR RECTOR MET WITH REPRESENTATIVES FROM THE MEDIA

Medya mensupları ile Adıyaman Evi'nde öğle yemeğinde bir araya gelen Rektörümüz Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü, üniversitemizdeki gelişmeleri anlattı.

Adıyaman Evi'nde otantik bir ortamda gerçekleşen ve Rektör Yardımcılarımız Prof. Dr. Seyit Temir, Prof. Dr. Hasan Solmaz, Prof. Dr. Ali Aydın ve Genel Sekreter Doç. Dr. Mehmet Kaygusuzoğlu'nun da hazır bulunduğu yemekte, Rektörümüz Prof. Dr. Gönüllü, Üniversitemizde göreve başladığı Mayıs 2011 tarihinden bu yana yapılan çalışmalarını özetledi. Medya mensuplarına yeni hedeflerini anlatan Prof. Dr. Gönüllü üniversitemizin yeni logosu hakkında detaylı bilgi verdi.

Adıyaman hitabının ikram edildiği yemeğin ardından, kampüs alanında bir gezinti yapan konuklar, inşaatı devam eden Mühendislik Fakültesi binası ve camiye gezerek bilgi aldı. Programın sonunda kısa bir değerlendirmede bulunan Rektörümüz, şunları söyledi:

“Adıyaman Üniversitesi'nin kurulmasında en önemli katkıyı sağlamış olan siz değerli basınımızın bu gayretini her zaman takdir ettik. Üniversitesinden ilimizin gurur duyması, bölgemizin ve ülkemizin önde gelen üniversitelerinden biri olması noktasında da birlikte olacağımıza inanıyorum. Adıyaman Üniversitesi'ni her geçen gün daha ileriye götürmek ve bize emanet edilmiş olarak gördüğümüz öğrencilerimizin daha sağlıklı, daha modern, huzurlu ve güvenli bir ortamda öğrenim görmeleri için çalışma arkadaşlarımla birlikte var gücümüzle gayret ediyoruz.”

Our Rector Prof. Dr. Gönüllü came together with representatives of the media in Adıyaman House and explained the developments in our university.

Our Rector Prof. Dr. Gönüllü explained the developments in our university since 2011 when he started his job, at the lunch which took place in an authentic environment in Adıyaman House with the participation of Vice-Rectors Prof. Dr. Seyit Temir, Prof. Dr. Hasan Solmaz, Prof. Dr. Ali Aydın and General Secretary Assoc. Prof. Mehmet Kaygusuzoğlu. Prof. Dr. Gönüllü gave detailed account about our new university logo to the representatives of the media and explained the future targets.

After giving a present of “Adıyaman Hitabı”, guests made a tour and got information about the campus including the new engineering faculty buildings which was under construction at the time and the mosque. Our Rector made a short comment and said;

“We always appreciate the valuable Press effort that contributes to the establishment of the University of Adıyaman. I believe that we will be together at the point where our city will be proud and to be pioneers in our region and country. We are working hard with all the power we have to make Adıyaman University go further and making the students who are under our responsibility more healthy, more modern in a secure environment.”



GENÇLERE “İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI”

OUR STUDENTS ARE IN THE “ON THE JOB TRAINING” PROGRAMME

Üniversitemiz ile Türkiye Çalışma ve İş Kurumu (İŞKUR) Adıyaman İl Müdürlüğü arasında imzalanan “Yükseköğretim Öğrencilerine Yönelik İşbaşı Eğitim Programı İşbirliği Protokolü” çerçevesinde, Mühendislik Fakültesi'nin Uygulamalı Mühendislik Eğitiminden faydalanacak öğrencileri için İŞKUR'un 'İşbaşı Eğitim Programı' hakkında bilgilendirme toplantısı yapıldı.

Mühendislik Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Murat Pala, öğretim üyeleri ve öğrencilerin katıldığı toplantıda İŞKUR Adıyaman İl Müdürlüğü Eğitim Şube Müdürü İrfan Turan, öğretim üyeleri ve öğrencilere İşbaşı Mesleki Eğitim Programı hakkında detaylı bilgi verdi.

Mühendislik Fakültesi'nin ardından, Üniversitemiz Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu öğrencilerine de “İşbaşı Eğitim Programı” hakkında M. Vehbi Koç Konferans Salonu'nda bilgi verildi. Toplantıya Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu Müdürü Doç. Dr. Tanju Teker, Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu öğrencileri ile akademik ve idari personel katıldı.

Between Our University and Adıyaman Provincial Directorate Work & Employment Agency (İŞKUR) for the “On-the-job training program” signed with higher education students in the framework of a cooperation of protocol for the Engineering of the Faculty of the Applied Engineering Education for students to take advantage of the “On-the-job training program” of İŞKUR an informational meeting was held.

College of engineering Dean Prof. Dr. Murat Pala, faculty members and students attended the meeting where İŞKUR Provincial Directorate of Education Commissioner İrfan Turan gave detailed information about the On-the-job vocational training programme to the faculty members and students.

After the Engineering Faculty, and University of vocational school students “On-the-job training program” were given information at the M. Vehbi Koç Conference Hall. Technical Sciences Vocational School Manager Assoc. Prof. Tanju Teker, technical sciences vocational school students, academic and administrative staff attended the meeting.



Rektörümüz Gölbaşı'nda öğrencileriyle bir araya geldi



Rektörümüz Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü, Gölbaşı Meslek Yüksekokulu'nu ziyaret ederek öğrencileriyle bir araya geldi.

Rektör Yardımcıları Prof. Dr. Seyit Temir, Prof. Dr. Hasan Solmaz, Prof. Dr. Ali Aydın ve Genel Sekreter Doç. Dr. Mehmet Kaygusuzoğlu'nun da hazır bulunduğu ziyarette, Gölbaşı Meslek Yüksekokulu Müdürü Yrd. Doç. Dr. Nazif Çetin, Yüksekokul'daki eğitim öğretim faaliyetleri hakkında bilgi verdi.

Rektör Prof. Dr. Gönüllü ve beraberindeki heyet, Gölbaşı Meslek Yüksekokulu kampüsünü gezerek, çalışmalar ve yapımı devam eden inşaatlar hakkında bilgi aldı.

Ardından öğrencileriyle bir araya gelen Rektör Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü, onlarla sohbet ederek çeşitli tavsiyelerde bulundu. Rektör Gönüllü, şunları söyledi:

“İnançlı olacaksınız. Geleceğe yönelik hedeflerinizi belirleyecek ve hedefinize doğru yılmadan, sabır ve inançla yürüyeceksiniz. Vatanını ve milletini seven, değerlerine sahip çıkan, değişime ve gelişmeye açık, kendinizle ve toplumla barışık yaşayan bireyler olarak yetişmeniz bizim hedeflerimizdendir. Sizler de bu konuda çaba göstermelisiniz.”

Fotoğrafçılık Kulübü Rektörümüzü ziyaret etti

Adıyaman Üniversitesi Fotoğrafçılık Kulübü üyeleri Rektörümüz Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü'yü makamında ziyaret etti.



Our President met with his students in Gölbaşı

Our president Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü met with the students when visiting the Vocational School of Higher Education.

Vice President Prof. Dr. Seyit Temir, Prof. Dr. Hasan Solmaz, Prof. Dr. Ali Aydın and General Secretary Assoc. Prof. Mehmet Kaygusuzoğlu were also present during the visit in which Gölbaşı Vocational Director Assist. Assoc. Prof. Nazif Çetin gave information about the activities in the school.

The president Prof. Dr. Gönüllü and the accompanying delegation received information about the studies and constructions while walking in the campus.

Then the president, who met the students, Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü gave various recommendations, by saying:

“You must be confident. You should identify your future oriented goals and correct the path in which you will walk in faith and patience. One of our aims is for you to develop as individuals who love your country and nation, protect your values, be open to changes and improvements, live at peace with the community and yourselves. You also need to make an effort in this regard.”

Fotoğrafçılık Kulübü Akademik Danışmanı ve Fen Bilimleri Enstitüsü Müdürü Doç. Dr. Ramazan Gürbüz'ün de hazır bulunduğu ziyarette, kulüp üyeleri Rektörümüz Prof. Dr. Gönüllü ile makamında, Minyaman ve Adıyaman Evi'nde yaptıkları fotoğraf çalışmalarını hakkında sohbet etti.

Photography Club visited the Rector

The members of Adıyaman University Photography Club visited our rector Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü in his place of authority.

The photography Club Academic Advisor and Associate Director of the Institute of Science and Technology. Assoc. Prof. Ramazan Gürbüz were also present during the visit in which students talked to the rector in his office about the photography work in Minyaman and Adıyaman House.

Teknoloji ve Bilişim Topluluğu'ndan Rektörümüze ziyaret

Üniversitemiz Teknoloji ve Bilişim Topluluğu Üniversitemiz Rektörü Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü'yü ziyaret etti.

A Visit From the Technology and Informatics Community to Our Rector

Our university Technology and Informatics Community visited our university president Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü.



Şiir Kulübü'nden şiir gibi ziyaret

Üniversitemiz Şiir Kulübü üyeleri, Rektörümüz Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü'yü ziyaret etti.

Prof. Dr. Gönüllü, "Bir toplumun bir ülkenin kalkınmasında bilimin, bilginin ne kadar önemi varsa, edebiyatın da o kadar önemi vardır. Kendi yazarlarını çıkartamamış, kendi aydınlarını yetiştirememiş bir toplum eksiktir. Nasıl ki bir kuş tek kanatla uçamazsa, bir toplum da bilimin, bilginin yanına sanatı ve edebiyatı alamazsa o toplum gelişemez ve bir süre sonra erozyona uğrar" dedi.

Poetry-Like Visit From the Poetry Club

The University's poetry club members visited Rector Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü.

Prof. Dr. Gönüllü, "In a country's development literature has a great importance as well as science and information. A society which can not raise its authors and intellectuals is out. How is it a bird can not fly with a single wing, a society that can not put art and literature next to the science and knowledge can not grow and suffers from erosion after a while." he said.



Rektörümüz kick bokscularla buluştu

Üniversitemiz Rektörü Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü, Adıyaman Üniversitesi Kick Boks takımını ziyaret etti.

Aralarında ulusal ve uluslararası başarıları olan sporcuların da bulunduğu Üniversitemiz Kick Boks takımının çalışmalarına başlaması vesilesi ile gerçekleşen ziyarette, üniversitemiz takımını da çalıştıran Kick Boks Milli Takım Antrenörü Haluk Erdoğan hazır bulundu.

Sporcularla yakında ilgilenen Rektörümüz Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü, onlarla gurur duyduklarını belirterek, "Adıyaman Üniversitesi olarak akademik eğitim ve çalışmalara verdiğimiz önem kadar sportif, sosyal ve kültürel faaliyetlere de önem veriyoruz. Gençlerimizi her bakımdan donanımlı yetiştirmek bizim esas hedefimizdir" dedi.

Ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren Kick Boks Milli Takımı antrenörü Haluk Erdoğan da Rektörümüz Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü'nün ziyaretinin sporcular üzerinde büyük bir moral ve motivasyon sağladığını belirterek şunları söyledi:

"Rektör hocamız ilk günden bugüne kadar sporcularımızın her zaman yanında olarak maddi ve manevi desteklerini esirgemedi. Sporu seven ve spora büyük destek veren bir Rektör'e sahip olmamız, hem spor camiası hem de üniversitemiz adına büyük bir şans. Bizler de üniversitemiz adına katılacağımız turnuvada yeni dünya şampiyonlukları ile Rektör hocamızı sevindirmek ve madalyalarla ülkemize dönmek istiyoruz."

Our Rector Met with Kick-Boxers

The president of our university Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü visited Adıyaman University Kick-Boxing Team.

During the visit the president met our kick boxing team, who are successful athletes at national and international level and who have started their training. Boxing trainer Haluk Erdoğan was also present

Our rector Prof Dr. Mustafa Talha Gönüllü taking a close interest in our athletes indicated that they are proud of them and said "As Adıyaman University, we care about not only academic education and studies but also sports, social and cultural activities. Our main purpose is to train our young people in all fields"

Boxing Trainer Haluk Erdoğan indicating his pleasure from the meeting said that the visit of the rector Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü had a positive affect and gave motivation to the athletes he also commented said;

"Our rector has always been here for our athletes unsparing material and spiritual support since the first day. It is a great luck for both the sports community and our university to have such a president who loves sports and support any kind of sport. We also want to return to our country with new championships and medals gained from the world tournaments which will please our rector."



YAPI MALZEMELERİ FUARINDAYDIK

WE WERE AT THE BUILDINGS MATERIALS FAIR

Rektörümüz Prof. Dr. Gönüllü: “Fuarı Adıyaman açısından önemli buluyorum”

Our Rector Prof. Dr. Gönüllü: “I find the fair critical for Adıyaman”

Rektörümüz Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü, Adıyaman İnşaat, Yapı Malzemeleri, Mobilya ve Dekorasyon Fuarı'nın açılışına katıldı.

Adıyaman Fuar ve Kongre Merkezi'nde düzenlenen açılış sonrası Rektörümüz kısa bir değerlendirmede bulunarak, fuarın Adıyaman açısından önemine vurgu yaptı. Gönüllü, Adıyaman'ın büyüyen ve gelişen bir şehir olduğunu belirterek, fuarın Adıyaman'ın tanıtımına ve ekonomik kalkınmasına katkı sunacağını söyledi. Prof. Gönüllü şöyle konuştu:

“İlimizin kalkınmasında üretmenin ve üretimin artmasının önemi kadar ürünün pazarlanması da çok önemlidir. Bunun için de ulusal ve uluslararası pazarlara açılmak şarttır. Kalkınmanın ve gelişmenin en önemli şartı budur. Bu anlamda fuarların işlevi ve katkısı çok önemlidir. Sektörlerimizin gelişmeleri ve kendilerini yenilemeleri açısından da önemli katkılar sunacağına inandığım Adıyaman İnşaat, Yapı Malzemeleri, Mobilya ve Dekorasyon Fuarı'nın ilimize hayırlı olmasını diliyor, gerçekleşmesine katkı sunanlara da teşekkür ediyorum.”

Rektor Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü attended the opening of Adıyaman Construction, Building Materials, Furniture and Decoration Fair in Adıyaman.

After the opening took place at Adıyaman Fair and Congress Center, our rector in a short evaluation emphasized the importance of the fair in terms of Adıyaman. Gönüllü, indicating that Adıyaman is a growing and developing city, stated that the fair would contribute to the promotion and economic development of Adıyaman and said this:

“Marketing of the products is very important as well as the increased rate in production. Therefore it is imperative to unfold on national and international markets. This is the most important condition for development and growth. In this manner, the function and contribution of the fairs is very important. Congratulations on Adıyaman Construction, Building Materials, Furniture and Decoration Fair that I believe will make a great contributions to our industry to renew itself and thank you to all who have contributed.”



UYGULAMALI MÜHENDİSLİK EĞİTİMİ BAŞLADI

APPLIED ENGINEERING EDUCATION HAS STARTED

Mühendislik Fakültesi'nin son sınıf öğrencileri, son dönemlerinde, Uygulamalı Mühendislik Eğitimi (UME) kapsamında Rektörlüğümüz ile protokol imzalayan ülkemizin değişik şehirlerdeki toplam 41 firmada 3,5 ay süresince çalışarak mezun olacaklar. Mühendislik Fakültesinde, öğrenciler için işyerlerinde işbaşı yapmadan önce, iş disiplini, iş sağlığı ve güvenliği vb. konuların işlendiği 1 günlük "İşbaşı Öncesi İşyerine Uyum Eğitimi" programı düzenlendi.

Eğitim programının açılışına Mühendislik Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Murat Pala, UME kapsamında öğrencisi bulunan Çevre Mühendisliği Bölüm Başkanı Yrd. Doç. Dr. Turgay Dere, Gıda Mühendisliği Bölüm Başkanı

The seniors of the Faculty of Engineering, in their last terms, will be working for 3,5 months at the firms of different cities with a total number of 41 following a protocol signed between these firms and our rector under the name of Applied Engineering Education and they will graduate. Before they started their work, a 1-day training program was arranged named "Compliance to the workplace before beginning work" in which work discipline, occupational health and safety rules were taught.

Dean of Faculty of Engineering Prof. Dr. Murat Pala, Head of the Department of Environmental Engineering Assist. Assoc. Prof. Turgay Dere who has a student from AEE, Head of the Department of Food Engineering



Doç. Dr. Şükrü Kurt, Metalurji ve Malzeme Mühendisliği Bölüm Başkanı Doç. Dr. Tanju Teker ile Dekan Yardımcıları, öğretim elemanları ve öğrenciler katıldı.

Yapılan açılışın ardından öğrenciler “İşbaşı Öncesi İşyerine Uyum Eğitimi”ne katıldı. Gün boyu süren eğitimi başarıyla tamamlayan öğrencilerimiz belgelerini aldı.

Üniversite ile sanayi arasında yeni köprüler kuracak olan UME sayesinde Üniversitemiz öğrencileri teorik bilgilerin pratik uygulamalarını yapma fırsatı bulacak. UME öğrencileri, sahip oldukları taze bilgi ve inovasyon/yenilik oluşturma potansiyelleriyle firmalara yenilikçi ürün, hizmet ve süreç kazandıracak. UME'nin aynı zamanda sanayiye ve iş hayatına nitelikli bilgi sağlanmasına ve üniversite-sanayi ortaklığında yeni projelerin oluşturulmasına ön ayak olması bekleniyor.

Assoc. Prof. Şükrü Kurt, Head of the Department of Metallurgical and Materials Engineering Assoc. Prof. Tanju Teker and vice-deans, instructors and students attended the opening of the training program.

After the opening ceremony, students attended the “Compliance to the workplace before beginning work” training program. Successful students at the end of the day of training program were given certificates.

Thanks to the AEE which will build new bridges between the university and the industry, our students will have a chance to do practical work from their theoretical studies. The AEE students could bring innovative products, service and process to the firms with their fresh knowledge and potential in creating innovation. AEE is also expected to ensure qualified information for the industry and business life and to create new projects in the university-industry partnership.



ADİYAMAN ÜNİVERSİTESİ YEŞİLLENİYOR

ADİYAMAN UNIVERSITY IS GOING GREEN

Üniversitemiz kampüs alanı içerisinde fidan dikme etkinliği düzenlendi

Our university held a planting ceremony in the campus

Fidan dikme etkinliğine Rektörümüz Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü, Rektör Yardımcıları Prof. Dr. Seyit Temir, Prof. Dr. Hasan Solmaz, Genel Sekreter Doç. Dr. Mehmet Kaygusuzoğlu ile akademik ve idari personel katıldı.

Üniversitemiz kampüs alanının Eğriçay Deresi tarafında bulunan araziye yapılan ağaçlandırma çalışması ile yüzlerce fidan toprakla buluşturuldu. Bugüne kadar 318 meşe, 400 servi ağacı, 118 fıstıkçamı ve 400 kızılçam fidanının dikildiği arazide Üniversitemiz tarafından geleceğin ormanı oluşturuluyor.

Ağaç dikiminden sonra değerlendirmelerde bulunan Rektörümüz, yeryüzünde orman varlığını artırmadan geleceğin olmayacağını söyledi. Prof. Dr. Gönüllü, amaçlarının sadece öğrenci yetiştirmek olmadığını ve bu öğrencilerin yaşayacağı sağlıklı alanları da oluşturmak, korumak ve devam ettirmek olduğunu kaydetti. Bu mevsimde dikilen fidanlarla, üniversitemiz kampüs alanı içerisinde bulunan ağaç sayısının öğrenci sayısını geçeceğini belirten Rektör Gönüllü, üniversitelerin bu konuda topluma fikirsel ve eylemsel manada örnek olmalarını gerektiğini ifade etti ve şunları kaydetti:

“Bugün takriben 400 fidanı daha yerle buluşturmuş olduk. Onun öncesinde de yaklaşık bin civarında fidanı buluşturduk. Bu böyle, bu mevsim de devam edecek ve takriben 4 bin civarında ağacı, ağaç fidesini burada toprakla buluşturmuş olacağız. İnsan-öğlü tabiatı kendisinden beklenenin dışında bir sorumluluk taşımaksızın harcamaktadır. Her gün ağaç toplulukları kaybolmakta, yeryüzünde ormanlar her yıl belli bir oranda

Our rector Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü, Vice Rectors Prof. Dr. Seyit Temir, Prof. Dr. Hasan Solmaz, General Secretary Assoc. Mehmet Kaygusuzoğlu, academic and administrative staff attended the planting ceremony.

Our university connected with hundreds of saplings and the soil thanks to the land afforestation work done in the area located on the Eğriçay Creek side of our university. Our university is creating a future forest in the land on which 318 oak, 400 cypress tree, 118 district and 400 red pine saplings have been planted so far. After the planting ceremony our president commenting on some suggestion said that there will be no future unless forest presence is increased. Prof. Dr. Gönüllü stated that their purpose is not only to raise students but also to create, protect and maintain healthy areas for them to live in. With the saplings planted this season, the fact that the number of trees in the campus will be greater than the number of students was stated by our rector Gönüllü, he also said that universities should be an example to the society in intellectual and operational sense and indicated this:

“Today, approximately 400 seedlings to the ground again gathered. Before that approximately a thousand seedlings had been introduced. That is the way it will be done this season too and we will gather approximately 4000 trees and tree seedlings here. Human beings consume nature without any of the responsibility you would expect from them. Every day tree communities are disappearing, on earth forests are disappearing each at year a certain rate. A future is not possible without Earth's increasing presence of forests. In every work we



eksilmektedir. Yeryüzünün orman varlığını artırmadan gelecek olması mümkün değil. Yaptığımız her işte tabiattan bir harcama yapıyoruz, ayrıca tabiattan çıkarttığımız malzemelerle barınıyoruz, yaşıyoruz, birçok işlerimizi yapıyoruz. Bunların karşılığı olarak tabiata hürmet göstermemiz gerekiyor. Tabiata hürmetin en önde gelenlerinden biri ağaç dikmektir. Bizde üniversitede dört yılı aşkın bir zamandır ağaç dikiyoruz.”

have done, we have spent from mother nature, we live with the ingredients taken from mother nature, survive and do many other jobs. We need to show respect towards it. One of the most prominent way of showing our respect is planting tree. And we have been planting trees in this university for over 4 years.”



İL OLUŞUMUZUN 61. YILINI KUTLADIK

WE CELEBRATED 61ST ANNIVERSARY OF BECOMING A CITY

Üniversitemizde Adıyaman'ın il oluşunun 61. yıldönümü münasebetiyle kutlama programı düzenlendi

A Celebrating Program Was Held in Our University to Celebrate our 61st Anniversary of Us Becoming a City



Rektörlük Konferans Salonu'nda düzenlenen programa, Adıyaman Valisi Mahmut Demirtaş ve eşi Beyhan Demirtaş, Adıyaman Belediye Başkanı F. Hüsrev Kutlu ve eşi Fulya Kutlu, Üniversitemiz Rektörü Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü ve eşi Necla Gönüllü, kamu kurum ve kuruluş müdürleri, Üniversitemiz Rektör Yardımcıları Prof. Dr. Seyit Temir, Prof. Dr. Hasan Solmaz, Prof. Dr. Ali Aydın, kurum, siyasi parti ve sivil toplum kuruluşu temsilcileri, kanaat önderleri, Üniversitemizin akademik ve idari personeli, öğrenciler ve vatandaşlar katıldı.

Program Adıyaman Belediye Başkanı F. Hüsrev Kutlu'nun konuşması ile başlarken, gecede Harfane Grubu ve Elazığ Klasik Türk

Governor of Adıyaman Mahmut Demirtaş and his wife Beyhan Demirtaş, Adıyaman Mayor F. Hüsrev Kutlu and his wife Fulya Kutlu, the University Rector Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü and his wife Necla Gönüllü, directors of public institutions and organizations, the University Vice-Rectors Prof. Dr. Seyit Temir, Prof. Dr. Hasan Solmaz, Prof. Dr. Ali Aydın, institution, political parties and civil society organization representatives, opinion makers, the University academic and administrative staff, students and citizens attended the program held in the Conference Hall.

The program started with Adıyaman Mayor F. Hüsrev's speech and overnight Group Har-



Müziği Korosu sahne aldı. Daha sonra Adıyaman Valisi Mahmut Demirtaş, Adıyaman Belediye Başkanı Kutlu, Üniversitemiz Rektörü, Adıyaman'ın İl Oluşunun 61. Yıldönümü anısına hazırlanan ve Adıyaman haritasının bulunduğu pastayı kesti. Harfane Grubu gece Adıyaman yöresine ait türküleri seslendirirken, Mahmut Karadağ, "La Ne Hoştu Eskiden" türküsü ile sahne aldı. Elazığ Klasik Türk Müziği Korosu ise Elazığ ve Adıyaman yöresine ait türküleri okurken, konserin sonuna doğru hicaz makamında eserler seslendirdi.

Programın sonunda katılımcılar Üniversitemiz rektörlük Binası fuaye alanında düzenlenen kokteyle katıldı.



fane and Elazığ Classical Turkish Music Choir performed. Then Governor of Adıyaman Mahmut Demirtaş, Mayor of Adıyaman Kutlu, and our university rector cut the cake decorated with the map of Adıyaman and was prepared for the 61st Anniversary of Adıyaman. While Group Harfane sang folk songs that belonged to Adıyaman, Mahmut Karadağ performed "La Ne Hoştu Eskiden". Elazığ Classical Turkish Music Choir performed ballads belonging to Elazığ and Adıyaman and towards the end of the concert they sang songs in the Hejaz authority.

At the end of the program, participants attended the cocktail reception held in the field of University Rectorate building foyer.



ADİYAMAN ANADOLU LİSESİ İLE İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ

A COOPERATION PROTOCOL WITH THE ANATOLIAN HIGH SCHOOL

Adiyaman Üniversitesi Eğitim Fakültesi Dekanlığı ile Adıyaman Anadolu Lisesi Müdürlüğü arasında sosyal, eğitsel ve bilimsel iş birliği gerçekleştirilmek amacıyla işbirliği protokolu imzalandı. Adıyaman Anadolu Lisesi'nde eğitim ve öğretim gören öğrenciler, Eğitim Fakültesi Dekanlığı tarafından uygun görülecek bilimsel çalışma, eğitsel, sosyal etkinlikler, araştırma ve projelerine iştirak edebilecek. Eğitim Fakültesi'nin birim ve ortamlarından da yararlanabilecek.

Rektörlük Makamında imzalanan protokole Eğitim Fakültesi adına Rektörümüz Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü imza atarken, Adıyaman Anadolu Lisesi adına, Adıyaman Milli Eğitim Müdürü Seyfi Özkan ve Adıyaman Anadolu Lisesi Müdürü Abdülkerim Işık imza koydu.

Bir yıl boyunca geçerli olacak olan protokole göre, Üniversitemiz Eğitim Fakültesi, öğrencilerinin yapacağı bilimsel proje çalışmaları kapsamında Adıyaman Anadolu Lisesi öğrencilerini proje asistanı olarak görevlendirebilecek, 9, 10 ve 11 sınıf öğrencilerine bilimsel çalışmalara yönelik program ve proje hazırlanmasında gerekli danışmanlık ve bilgilendirmeyi yapacak, birim ve ortamların kullanımı için destek verilecek, Adıyaman Anadolu Lisesi tarafından önerilecek derslerde Eğitim Fakültesi öğretim elemanları öğrencilere ders sunumları yapacak ve gerekli durumlarda aile eğitim çalışmalarına katılacak, kişisel gelişim destekleri, Eğitim Fakültesi tanıtım çalışmaları gibi hususlarda Adıyaman Anadolu Lisesi desteklenecek. Ayrıca Üniversitemiz Eğitim Fakültesi ve Adıyaman Anadolu Lisesi ortak bilimsel, sosyal program haftası belirleyerek, öğrenci ziyaretleri düzenlenecek ve Üniversitemiz Eğitim Fakültesi Öğretim Elemanları Adıyaman Anadolu Lisesi'nde eğitim ve Öğretim gören 11 ve 12. sınıf öğrencilerine meslek seçimleri konusunda sunum yapacak. Bunun yanı sıra Adıyaman Anadolu Lisesi öğrencileri Üniversitemiz Eğitim Fakültesi Kütüphanesi'nden yararlanabilecek.

A protocol to perform social, educational and scientific cooperation was signed between Adıyaman University deanship of the Faculty of Education and Directors of Adıyaman Anatolian High School. The students who are in Adıyaman Anatolian High School could participate in the educational, social research and projects that are approved by Dean of Faculty of Education. One may take advantage of it at the Faculty of Educational unit and environments.

Our Rector Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü signed on behalf of the Faculty of Education Presidency, Director of Adıyaman National Education Seyfi Özkan and Director of Adıyaman Anatolian High School Abdülkerim Işık signed on behalf of the Adıyaman Anatolian High School.

According to the protocol which will be valid for one year, the Faculty of Education can assign for the students of Adıyaman Anatolian High School within the scope of the scientific studies as a project assistant and necessary consultancy and informative work will be done for 9, 10 and 11th year students for the preparation of scientific projects and programmes and with the support for the usage of the unit and environment and Faculty of Education professors can make a presentation for the students in the course that Adıyaman Anatolian High School suggest and attend the family education work if necessary and Adıyaman Anatolian High School will be supported for the advertisement work. In addition, Faculty of Education and Adıyaman Anatolian High School will state a common social programme week and make a student visit and will present information to the students who are in 11 and 12th grade about the choice of job. Furthermore, Adıyaman Anatolian High School student can benefit from the library of our Faculty of Education.





LİSELERİ ÜNİVERSİTEYE HAZIRLIYORUZ

WE ARE PREPARING HIGH SCHOOLS FOR UNIVERSITY

İki lise ile daha işbirliği protokolü imzaladık

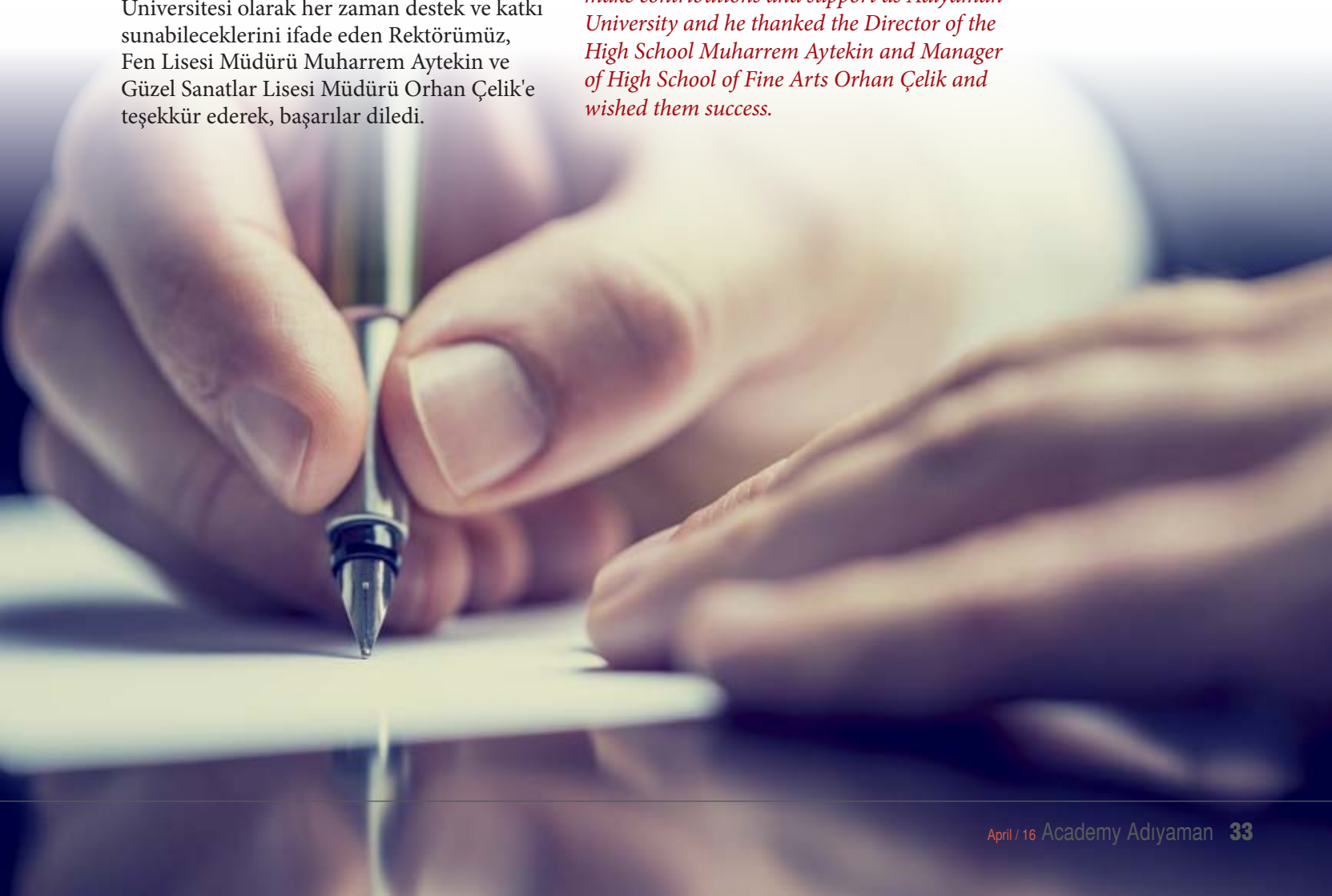
We signed two more cooperation protocol with two high school

Fen Edebiyat Fakültesi ile Adıyaman Fen Lisesi arasında sosyal ve bilimsel işbirliği, Güzel Sanatlar Fakültesi ve Devlet Konservatuvarı ile de Adıyaman Güzel Sanatlar Lisesi arasında kültürel, sanatsal ve sosyal işbirliği protokolü imzalandı.

Protokole Üniversitemiz adına Rektörümüz Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü imza atarken, geleceğin üniversiteli öğrencilerine yetişmesine Adıyaman Üniversitesi olarak katkı ve destek sunmanın kendilerini memnun ettiğini söyledi. Adıyaman'da eğitimin kalitesinin yükseltilmesinde Adıyaman Üniversitesi olarak her zaman destek ve katkı sunabileceklerini ifade eden Rektörümüz, Fen Lisesi Müdürü Muharrem Aytekin ve Güzel Sanatlar Lisesi Müdürü Orhan Çelik'e teşekkür ederek, başarılar diledi.

Social and Scientific cooperation between Faculty of Art and Sciences and Adıyaman Anatolian High School and cultural, artistic and social cooperation protocol between Faculty of Fine Arts and State Conservatory of Fine Arts High School were signed.

Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü signed on behalf of our university and said that contributing and supporting the education of students as Adıyaman Universtiy makes us happy. He also said that they can always make contributions and support as Adıyaman University and he thanked the Director of the High School Muharrem Aytekin and Manager of High School of Fine Arts Orhan Çelik and wished them success.



15 YIL SONRA GELEN BEYAZ SEVİNÇ

WHITE HAPPINESS AFTER 15 YEARS

2001 yılından sonra ilk kez Adıyaman merkezine kar yağdı. Üniversitemiz kampüs alanı da beyaza büründü. Öğrencilerimizin kar sevinci görmeye değerdi. Adıyaman merkezi en son 2001 yılında yani Üniversitemiz kurulmadan önce beyaza bürünmüştü. Hava­ların soğuması ve kar yağışının başlamasıyla Üniversitemiz kampüsü beyaz örtüyle kaplandı. Öğrenciler sabah saatlerinde kampüs alanına gelerek, karın tadını çıkarmaya başladı. Öğrencilerimizin kartopu oynama ve kardan adam yapma çabası ortaya ilginç görüntüler çıkarttı.



It snowed in Adıyaman for the first time in 15 years. All over the university campus area was white. It was worth seeing the happiness of the students when they saw the snow. It was 2001 when the city center of Adıyaman last was white and our university had not been built. The cold weather and the starting of the snow made the campus area white. Students came to the campus area at the beginning of the day and started to enjoy the snow. Some interesting picture were taken when our students played with the snow and tried to make a snowman.

Hayrat Vakfı ile İş Birliği Protokolü

SIGNED COOPERATION PROTOCOL WITH HAYRAT FOUNDATION

OSMANLICA KURLAR BAŞLIYOR

Ottoman Turkish language courses are starting

Üniversitemiz ile Adıyaman Hayrat Vakfı arasında işbirliği protokolü imzalandı. Protokol çerçevesinde üniversitemizde Osmanlıca-Türkçe kurslar düzenlenecek.

Düzenlenecek kurslarla Osmanlıca basma ve yazma eserleri okuyup anlayacak, bu eserlerdeki bilgi ve belgeden azami derecede faydalanacak ve bunları kültür hayatımıza kazandıracak elemanların yetişmesinin sağlanması amaçlanıyor.

Rektörlük Makamında imzalanan protokole göre, Üniversitemiz, kursların düzenli şekilde yürütülmesi konusunda gerekli tedbirleri almak, ihtiyaç halinde değerlendirme toplantıları düzenlemek, kursları yerinde izlemek ve denetlemek, kurs veya seminerlerin düzenleyeceği fiziki ortamı sağlamak, kursiyerlere sertifikalarını hazırlamak ve vakıfla birlikte kursiyer kayıt kabul iş ve işlemlerini düzenli olarak yürütme görevini yerine getirecek.

Hayrat Vakfı Adıyaman İl Koordinatörlüğü ise Osmanlı Türkçesi kurslarını planlamak ve uygulamasını sağlamak, kurslarda görev alacak uzman ve öğretici elemanları temin etmek, kurslarla ilgili dönemsel istatistik bilgileri hazırlamaktan sorumlu olacak.

2 yıl süreyle geçerli olacak olan protokolü Üniversitemizin adına Rektörümüz Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü, Hayrat Vakfı adına Hayrat Vakfı Adıyaman İl Koordinatörü İlyas Buçakçı imzaladı.

A cooperation protocol was signed between our university and Adıyaman Hayrat Foundation. Ottoman-Turkish courses will take place within the protocol signed.

It is hoped that with this course to educate and train personnel about Ottoman-Turkish printed and written piece that will be read and understood and information learnt from these pieces will be used to our advantage to introduce them to our cultural lives

According to the protocol signed, our university fulfill the requirements such as taking the precautions to run the course properly, making a meeting if necessary, watching the courses live and to control them, supplying a physical environment, preparing a certificate for the ones in that courses and making proper work of acceptance of the course attendee with the foundation.

Hayrat Foundation Adıyaman Province will be responsible for making sure that the planning of the course and implementing, supplying specialist and instructive personnel to be assigned in the courses.

Our Rector Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü on behalf of our university and Hayrat Foundation Provincial Coordinator İlyas Buçakçı on behalf of the Hayrat Foundation signed the protocol that will be valid for 2 years.

TURİZM FAKÜLTESİ'NDE KARIYER GÜNLERİ HEYECANI

CAREER DAYS EXCITEMENT IN THE FACULTY OF TOURISM



Üniversitemiz Turizm Fakültesi Turizm Topluluğu tarafından Merkezi Derslikler Fuaye alanında kariyer günleri düzenlendi

Kariyer günlerinin açılışına Rektör Yardımcıları Prof. Dr. Seyit Temir, Prof. Dr. Hasan Solmaz, Prof. Dr. Ali Aydın, Turizm Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Ramilya Yarullina Yıldırım, sektör temsilcilerinden Bozdoğan Oteli Müdürü Ahmet Ünal, Grand Adıyaman Oteli Müdürü Mahmut Doğan, Arsemia Oteli Temsilcisi İsmail Topbal ile akademik ve idari personelin yanı sıra öğrenciler katıldı.

Merkezi Derslikler B2 Konferans Salonu'ndaki açılış konuşmalarının ardından işletme temsilcileri birer sunum yaptılar. Daha sonra katılımcı işletme temsilcileri öğrencilerle bir araya gelerek onlara sektör hakkında bilgi verdi. Öğle yemeği arasından sonra öğrencilerle buluşan sektör temsilcileri, öğrencilerimizi sektör, oteller ve çalışma koşulları hakkında bilgilendirdi.

Turizm Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Ramilya Yarullina Yıldırım öğrencilere staj ve iş imkânı sağlamak için ellerinden her şeyi yaptıklarını belirterek, öğrencilere 'gelecekte hangi alanda hangi pozisyonda kendinizi görmek istiyorsunuz' sorusunu sordu.

Rektör Yardımcımız Prof. Dr. Hasan Solmaz ise turizm sektörüne ve kariyer günlerine değinerek son dönemde yaşanan sıkıntıların atlatılacağını söyledi.

Açılıştaki konuşma yapan sektör temsilcileri ise öğrenciler ile biraraya gelmekten duydukları memnuniyeti dile getirip, bu sektörü seçmelerinden dolayı öğrencilere teşekkür ettiler. Sektörün sorunları olmasına karşın, parlak bir meslek olduğuna vurgu yapan temsilciler, öğrencilere her zaman destek olacaklarını da dile getirdiler.

Career days were held by the Tourism Community of Faculty of Tourism in Central Foyer Area.

Vice-Rector Prof. Dr. Seyit Temir, Prof. Dr. Hasan Solmaz, Prof. Dr. Ali Aydın, Dean of Tourism Faculty Ramilya Yarullina Yıldırım, sector representatives of the Bozdoğan Hotel Manager Ahmet Ünal, Manager of Grand Adıyaman Hotel Mahmut Doğan, representative of Arsemia Hotel İsmail Topbal and academic and administrative and students attended the openings of the career days.

Representatives of business made a presentation after the opening speeches in the Center Classrooms B2 in the Conference Hall. After that, representatives of the business participants gathered with the students and gave information about the sector. After the lunch break, the representatives of the sector came together with the students and informed them about the sector, hotels and working conditions.

Dean of Tourism Faculty Prof. Dr. Ramilya Yarullina Yıldırım stated that they have done everything to supply students internship and job opportunity and asked students "in what area do you want to see yourself in the future"

Deputy Rector Prof. Dr. Hasan Solmaz has talked about the tourism sector and career days and he said that the recent difficulties will be overcome.

The representatives of the sector who made a speech at the opening stated that they are glad to meet with the students and thanked the students for choosing this sector. Although the sector has problems, they emphasized the fact that it is a brilliant job and they stated that they will be supportive to the students.



HEMŞİRELİK ÖĞRENCİLERİNDEN KERMES

A FETE FOR FROM NURSING STUDENTS

Sağlık Yüksekokulu kantininde düzenlenen kermeste, öğrenciler yurtta ve evlerinde yaptıkları pasta, börek, çörek, mantı ve çiğ köfteyi satışa çıkarttı.

Rektör Yardımcıları Prof. Dr. Seyit Temir ve Prof. Ali Aydın ile birlikte kermesi ziyaret eden Rektörümüz Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü, öğrencileri tebrik ederek, destekte bulundu. Öğrencilerin bu tür sosyal programlarda yer almasının önemli olduğunu ifade eden Prof. Dr. Gönüllü, yoksul aileleri düşündükleri için öğrencilere teşekkür etti.



At the Fete held in the canteen of School of Health, students put their homemade cake, pies, buns, dumplings and raw meatball on sale.

Our rector Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü visiting the fete together with the Vice Rectors Prof. Dr. Seyit Temir and Prof. Ali Aydın congratulated the students and offered their support. Saying that it is important for students to join in such social programs, Prof. Dr. Gönüllü thanked them for considering poor families.

KARADENİZ RÜZGARLARI ESTİ

THE BLACK SEA WINDS BLEW

Üniversitemiz akademik ve idari personelinin katıldığı konserde, Üniversitemiz devlet Konservatuvarı öğrencilerinden Alican Altunbaş sahne aldı. Altunbaş, konserde Deniz Üstünde Fener, Nayino, Anlatamam Derdumi gibi Karadeniz türkülerini seslendirdi. Gece boyunca eğlenen öğrenciler de şarkılara eşlik etti.

At the concert attended by university academic and administrative staff, Alican Altunbaş, one of the students of the University State Conservatory performed. Altunbaş sang the Black Sea folk songs such as “Deniz Üstünde Fener”, “Nayino”, “Anlatamam Derdumi”. The students joined in singing along with the songs throughout the night.



KIZLAR YURTLARINA ARTIK DAHA GÜVENLE GİDİYOR

FROM NOW ON GIRLS GO TO THEIR HOMES MORE SAFELY



Saffan Bin Muattal Kız Öğrenci Yurdu'nda kalan öğrencilerimizin akşam saatlerinde de güvenli bir şekilde yurtlarına ulaşabilmesi için servis hizmeti başladı

A Shuttle Service Has Started For the Students Staying in Saffal Bin Muattal Girls Dormitory to Make Them Reach Their Dormitories Safely at Night

Üniversitemiz, Rektör Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü önderliğinde öğrencilere yönelik hizmetlerini artırarak devam ediyor. 2011 yılından bugüne kadar öğrencilere yönelik pek çok yeniliğe imza atan rektörlüğümüz, öğrencilerin sabah derslerine aç girmemesi için çorba ikramına başlamıştı. Şimdi de akşam saatlerinde dersten çıkan kız öğrenciler için Saffan Bin Muattal Kız Öğrenci Yurdu'na servis hizmeti başlatıldı. Böylece özellikle ikinci öğretimde eğitim alan kız öğrencilerimiz, akşamları dersten geç saatte çıktıklarında güvenli bir şekilde yurtlarına ulaştırılacak. Dört sefer halinde yapılacak olan servisler 21.30, 21.50, 22.10 ve 22.35 saatlerinde hizmet verecek.

Servis hizmeti ile ilgili kısa bir değerlendirmede bulunan Üniversitemiz Rektörü Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü, öğrencilere yönelik hizmetlerin artarak devam edeceğini belirterek, şöyle konuştu: "Üniversitemiz akademik ve idari personeli, bizler ve hepimiz öğrencilerimiz olduğu için buradayız. Amacımız evlatlarımızın en iyi ve rahat şekilde eğitim almalarıdır. Onların karnının tok olmasından, güvende olmasına kadar hepsi bizim ilgi alanımız. Çünkü onlar var diye biz buradayız."

Our university continues to increase its service for the students under the leadership of President Prof. Dr. Gönüllü. Our rectorate has done a great deal of good for the benefit of students since 2011, it started by offering soup for students so they didn't go to classes with empty stomachs. Now, in the evenings, for the schoolgirls a shuttle service has been started by the Saffal Bin Muattal Girl Dormitory after class. Thus, especially the students in secondary education will be delivered to their dormitories safely. Services will be at the following times as 21.30, 21.50, 22.10, 22.35.

In a brief assessment about the shuttle service our rector Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü saying that the services for students will continue to increase indicated this: "Our university academic and administrative staff and we all are here for the students. Our purpose is that our daughters and sons are educated in the best and must comfortable way. We are responsible for their full stomach and making them safe. Because we are here since they are here."

Öğrencilere Ücretsiz Çorba

Aç karnına derse girmek yok

Üniversitemiz daha önce başlattığı geleneğini sürdürerek bu yıl da öğrencilerine ücretsiz çorba ikram etmeye devam ediyor.

Eğitime verdiği önem kadar öğrencilerinin sağlığını da düşünen üniversitemiz, öğrencilerin sabah kahvaltı yapmadan derse girmemesi için daha önce başlattığı uygulamayı bu yıl da sürdürüyor.

Üniversitemiz A kapısı girişinde her sabah 07.30 ile 09.00 arasında yapılacak olan çorba ikramı gün yarıyılı boyunca devam edecek.

Free Soup For Students

Do not go to class on an empty stomach

Our university maintains its tradition of offering free soup to students as initiated earlier.

Our university taking care of their health as well as their education continues its service as provided before.

Complimentary soup will continue throughout the fall semester at the university gate-A entrance between 07.30 and 09.00 each morning.



TURİZM UYGULAMA OTELİ BOŞ KALMADI

THERE ARE NO SPACES FOR APPLICANTS IN THE TOURISM HOTEL

Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu'na bağlı hizmet veren Turizm Uygulama Oteli son dokuz ayda 2 bin 900 geceleme sayısı ile rekor kırdı. Otel 43 etkinliğe de ev sahipliği yaptı.

5 adet çift kişilik süit odası ve 19 tek kişilik odası ile toplamda 24 odası bulunan otelimiz 2013 yılının Mart ayında hizmete açılmıştı. Adıyaman'a gelen misafirlerin uğrak yeri haline gelen otelimiz, 2 bin 900 geceleme sayısı elde ederek, kokteyl, nişan merasimi, yemek organizasyonu, basın toplantısı, iftar yemeği ve çeşitli sempozyum ve çalıştaylara ev sahipliği yaptı. Üniversitemiz turizm uygulama oteli, ocak ayından itibaren bin 145 kişiye kokteyl, 419 kişiye yemek verirken, 2 nişan merasiminde 160 kişiye, 1 basın toplantısında 50 kişiye, yapılan 3 sempozyum ve çalıştayda bin 840 kişiye ve ramazan ayında 22 gün boyunca 530 kişiye iftar yemeği hizmeti verdi.

Ayrıca Üniversitemiz öğrencilerine de hizmet veren otelimiz öğrencilere uygulamalı eğitim veriyor.

Tourism Application Hotel depending on School of Social Sciences beat its record with overnight accommadation number of 2900 for the last nine months. The hotel also hosted 43 activities.

With 5 double suite rooms and 19 single rooms, giving a total of 24 rooms, our hotel was opened in March of 2013. Becoming a frequently visited place by guests, our hotel hosted cocktails, engagement ceremonies, dinner organizations, the press conference, the fast-breaking dinner and a variety of symposia and workshops and so obtaining 2900 overnight guests. Our University Tourism Application Hotel since January gave service for 1145 people in a cocktail, 419 people in a dinner, 160 people in an engagement, 50 people at a press conference, 1840 people in 3 symposiums and workshops and 530 people at iftar dinner services during Ramadan for 22 days.

In addition, our hotel serves applied education to our students.



YENİ ENSTİTÜLER BİNAMIZ HİZMETE AÇILDI

NEW INSTITUES BUILDING HAS OPENED

Üniversite kampüs alanı içerisinde inşa edilen enstitüler binası hizmete açıldı.

Enstitüler binasını ziyaret eden Rektörümüz Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü, yapımı tamamlanan bina hakkında bilgi aldı.

Yapımı 16 ayda tamamlanan ve Merkezi Derslikler binasının hemen yanına inşa edilen enstitüler binamız, 3 bin 536 metrekare kapalı alana sahip, içerisinde 2 derslik, 4 enstitü sekreteri odası, 4 öğrenci işleri, 4 enstitü müdürü, 4 özel kalem odası, 4 büro, 1 çok amaçlı salon, 1 toplantı odası, 1 okuma salonu bulunuyor.

Built in the university campus area the institutes building was opened.

Our rector Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü who visited the building received information about the completed building.

Our institutes building constructed next to the central classroom building and completed in 16 months consists of 2 classrooms, 4 institute secretary rooms, 4 student affairs, 4 institute director rooms, 4 private secretary rooms, 4 offices, 1 multi-purpose hall, 1 meeting room, 1 reading room in the 3thousand 536 square meters of indoor space.



REKTÖRÜMÜZ CUMHURBAŞKANLIĞI KÜLLİYESİNDE THE RECTOR AT ON THE PRESIDENCY COMPLEX

Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan, Yükseköğretim Kurulu (YÖK) Başkanı Prof. Dr. M. A. Yekta Saraç ile Doğu ve Güneydoğu Anadolu Bölgelerindeki üniversite rektörlerini Cumhurbaşkanlığı Külliyesi'nde kabul etti.

Kabulde Cumhurbaşkanımız Erdoğan, rektörlerin bölgedeki gelişmelere ilişkin değerlendirmelerini ve önerilerini dinledi. Kabule YÖK Başkanı Prof. Dr. Yekta Saraç ile birlikte; aralarında Üniversitemiz Rektörü Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü'nün de bulunduğu Doğu ve Güneydoğu Anadolu Bölgelerindeki üniversitelerin rektörleri katıldı.



Our President Recep Tayyip Erdoğan greeted the university rectors in Eastern and Southeastern Anatolia Regions and also the higher education council (HEC) chairman Prof. Dr. M. A. Yekta Saraç in the presidential complex.

At the meeting President Erdoğan listened to the rectors' assessments and recommendation about the development in the region. Together with the HEC Chairman Prof. Dr. M. A. Yekta Saraç, the university rectors in Eastern and Southeastern Anatolia Regions with our rector Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü attended the meeting.



BÜYÜK PROJEYE DEV AÇILIŞ

HUGE OPENING FOR THE BIG PROJECT

5 50 bin Avroluk maliyeti olan, “Okulluyum, Çok Mutluyum” ve “Öğreniyorum, Öğretiyorum, Üretiyorum” projelerinin açılış toplantısına Adıyaman Vali Yardımcısı Yusuf Özdemir, Adıyaman Eski Milletvekili Ahmet Doğan, Rektörümüz Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü, Adıyaman İl Millî Eğitim Müdürü Seyfi Özkan, Bilim, Sanayi ve Teknoloji İl Müdürü Hacı Daştan, Üniversitemiz Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Seyit Temir, Adıyaman Belediyesi Encümeni Salih Kaya, Fen Edebiyat Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Murat Koca, Eczacılık Fakültesi Dekanı Prof. Dr. İdris Türel, Turizm Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Ramilya Yarullina Yıldırım, Fen Bilimleri Enstitüsü Müdürü Doç. Dr. Ramazan Gürbüz, Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu Müdürü Doç. Dr. Mehmet Yıldız, Gölbaşı Meslek Yüksekokulu Müdürü Yrd. Doç. Dr. Nazif Çetin, Besni Meslek Yüksekokulu Mü-

At the opening ceremony of “Okulluyum, Çok Mutluyum” and “Öğreniyorum, Öğretiyorum, Üretiyorum” projects which cost 550 thousand Euros, the Deputy Governor of Adıyaman Yusuf Özdemir, Adıyaman ex-parliamentar Ahmet Doğan, our rector Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü, Adıyaman Provincial Education Director Seyfi Özkan, provincial director of science, industry and technology Hacı Daştan, our university Vice-Rector Prof. Dr. Seyit Temir, council of municipality of Adıyaman Salih Kaya, Faculty of Arts and Sciences Dean Prof. Dr. Murat Koca, Dean of Faculty of Pharmacy Prof. Dr. İdris Türel, Dean Of the Faculty of Tourism Prof. Dr. Ramilya Yarullina Yıldırım, Director Of The Institute Of Science And Technology Assoc. Prof. Ramazan Gürbüz, Director Of Social Sciences Vocational School Assoc. Prof. Mehmet Yıldız, Gölbaşı Vocational Director



dürü Doç. Dr. Mücahit Çelik, akademik ve idari personel ile öğrenciler katıldı.

Açılış töreninin ardından Gölbaşı Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü tarafından hazırlanan iki projenin tanıtımı yapıldı.

Projeler, “Kız Çocuklarının Okula Devam Oranlarının Artırılması Hibe Programı” kapsamında hayata geçirilirken, proje giderleri Avrupa Birliği (AB) ve hükümet tarafından finanse ediliyor. Proje, özellikle kız çocuklarının eğitiminin önemi konusunda farkındalık oluşturmayı hedefliyor.

Proje kapsamında Adıyaman'daki yatılı okullarda görev yapan 250 rehberlik öğretmeni, Avrupa Birliği (AB) eğitim programları, ergen psikolojisi ve iletişim konularında, 50 yardımcı personel ise iletişim, ergen psikolojisi ve rehberlik konularında eğitimden geçirilecek.

Rektörümüz Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü yaptığı konuşmada, şunları söyledi:

“Esas olan ülkelerin ikbali, geleceği, devamlılığı ve gelişerek devamlılığıdır. Bu manada bu iki gayret, bu iki proje öğrencilerimize, Milli Eğitim Müdürlüğümüzün de destekleri ile geleceğimiz olan kuşaklara faydalı olur. İnancı yüksek, ahlaki değerleri tam oturmuş, milletini ve memleketini bilen gençliği sağlamak için bu projelerle bir araya gelecektir. Bu projelerle hocalarımızın, evlatlarımıza, geleceğimiz olan çocuklara bunları taşıyacaklarını düşünüyorum.”

Assist. Assoc. Prof. Nazif Çetin, Besni Vocational School Director Assoc. Prof. Mücahit Çelik, academic and administrative staff and students attended.

After the opening ceremony, the two projects organized by the Gölbaşı Vocational School of Higher Education were introduced.

The project expenses within the “Kız Çocuklarının Okula Devam Oranlarının Artırılması Hibe Programı” are financed by the European Union and project expenses. The project particularly aims to create an awareness of the importance of girls' education.

As a part of the project, 250 guidance counsellors who served in the boarding school of Adıyaman will be trained in European Union (EU) training programs, adolescent psychology and communication issues, while 50 staff will be trained in communication, psychology of adolescence and guidance.

Our rector Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü, in his speech, said:

“Essentiality is the prosperity, future and developing continuity of the countries. In this sense, these two projects and efforts would be beneficial for our generations with the supports of the Directorate of National Education. They will come together in the projects that ensure produce a youth with high moral values knowing its nation and country. With this projects our teachers will pass on these virtues to our children, our future.”



ÖĞRENCİ BUTİĞİMİZ AÇILDI

STUDENT BOUTIQUE HAS OPENED

Örnek sorumluluk projesi

Üniversitemiz kampüs alanı içerisindeki Minyaman Çarşısı'nda yer alan öğrenci butiği açıldı. Üniversitemiz akademik ve idari personelinin yanı sıra giyim mağazası ve tekstil fabrikalarının da katkıda bulunacağı projenin amacı; temiz kullanılabilir durumdaki her türlü kıyafet, ayakkabı, çanta ve aksesuarın toplanıp ihtiyaç sahibi öğrencilere ulaştırılması.

Rektörümüz Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü, Minyaman'da açılan öğrenci butiği ile ilgili olarak şunları söyledi; "Öğrenci butiği ile Akademik ve idari personelimiz başta olmak üzere üniversite dışından gelebilecek kullanılabilir ve yeni durumda olan her türlü kıyafet, ayakkabı, çanta ve aksesuar toplanarak, ihtiyaç sahibi öğrencilerimize takdim edilecektir."

Rektörümüz, halkımızın da öğrenci butiğine katkı sunabileceğini belirterek, giyim firmaları ve tekstil fabrikalarından gelecek olan yeni ürünlerin de butikte talep eden öğrencilere verileceğini vurguladı ve butiğin önemli bir köprü görevi üstleneceğinin altını çizdi.

Example responsibility project

The student boutique located in Minyaman mall in the university campus has opened. The goal of the project, that will be contributed to by the clothing store and the textile factory together with the university academic and administrative personnel, is to deliver any available clothes, shoes, new cases, bags and accessories to our students in need.

Our rector Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü said this about the boutique opened in Minyaman; "Thanks to the opened boutique, all sort of clothes, shoes, new cases, bags and accessories collected from outside the campus will be presented to our students in need."

Our rector indicating that also our people can provide a contribution to the students' boutique, said that new collections from clothing companies and textile factories can also be presented to the students who request it and stated that especially the boutique will be an important bridge.



Örnek projeye bağışlar yağmur gibi

Adiyamanlı tekstil firmaları Ravanelli ve Getoni tarafından Üniversitemiz Öğrenci Butiğine bağışlanan ürünler Rektörümüz Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü'nün katılımı ile teslim alındı.

Ravanelli ve Getoni Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Genciz ile ortakları Mevlüt Güleç ve Abdullah Genciz Minyaman Çarşısı'nda hizmete açılan ve öğrencilerin büyük ilgi gösterdiği öğrenci butiğine çok sayıda takım elbise, gömlek ve pantolon gibi tekstil ürünlerinden oluşan yardım paketleri bağışladı.

Hayırsever işadamı İbrahim Genciz, öğrenci butiğinin Üniversitede okuyan öğrenciler için önemli bir hizmet olduğuna vurgu yaptı. Rektörümüz Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü ise "Değerli iş adamımız İbrahim Genciz ve ortaklarına, öğrenci butiğimize katkılarından dolayı teşekkür ediyoruz. Sosyal sorumluluk projelerimiz kapsamında gerçekleştirdiğimiz bu yardımların dağıtımını bundan sonra da gelen yardımlar ışığında devam edecektir" dedi.

Rain-like Donations to the Project

Donated products to our university boutique by the companies from Adiyaman, Ravanelli and Getoni, were delivered with the participation of Rector Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü.

Ravanelli and Getoni Chairman of the Board İbrahim Cengiz and his partners Mevlüt Güleç and Abdullah Genciz donated aid packages consisting of many formal clothes, shirts and pants to the boutique at the Minyaman mall.

Benefactor businessman İbrahim Genciz emphasized that this boutique is important for students studying at the university. Our rector Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü, "We thank our dear businessman Abdullah Genciz and partners for contributing to our students' boutique. We will continue to distribute the donations as a part of our social responsibility in the assistance of next charities."

LC WAIKIKI'den anlamlı bağış

LC Waikiki Mağazaları tarafından üniversitemiz Öğrenci Butiğine bağışlanan ürünler, Adiyaman Belediye Başkanı Hüsrev Kutlu, LC Waikiki Yönetim Kurulu Başkanı ve Doğanşehir Belediye Başkanı Vahap Küçük ile Rektörümüz Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü tarafından yapılan törenle alındı.

Ziyaretin ardından Üniversitemiz Minyaman Çarşısı'nda bulunan Öğrenci Butiğine bağışlanan 131 koli erkek ve kadın giysisi öğrencilerimizin hizmetine sunuldu. Adiyaman Belediye Başkanı Hüsrev Kutlu, LC Waikiki Yönetim Kurulu Başkanı Küçük ve Rektörümüz açılışın ardından ürünleri ihtiyaç sahibi öğrencilere dağıttı.

A meaningful donation from LC WAIKIKI

The products donated by LC Waikiki shops to our student boutique were presented to Adiyaman Mayor Hüsrev Kutlu, LC Waikiki Chairman and Doğanşehir Mayor Vahap Küçük and Rector Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü.

After the visit, 131 parcels of men and women clothes donated to the Minyaman mall at our university were presented to our students' service. Adiyaman Mayor Hüsrev Kutlu, LC Waikiki since the opening Küçük, Chairman of the Board of Directors and our Rector distributed the products to students in need.



ÖĞRENCİ SAYIMIZ 20 BİNİ GEÇTİ

OUR STUDENT NUMBER PASSED 20,000

Fiziki alt yapısını büyük oranda tamamlayan üniversitemiz, ulusal ve uluslararası alanda ortaya koyduğu başarılarından sonra öğrencilerin gözde üniversitelerinden biri oldu. Öğrenci sayımız kısa sürede 20 bini geçti. Üniversitemizi tercih eden öğrencilerin 14 bin 329'u normal öğretim, 5 bin 731'i ise ikinci öğretimde eğitim görüyor.

Meslek Yüksek Okulları	: 10.214 öğrenci
Fakülteler	: 7.877 öğrenci
Yüksek Okullar	: 1.272 öğrenci
Enstitüler	: 697 öğrenci

Fakülteler arasındaki sıralama ise şu şekilde:

Eğitim Fakültesi	: 2.687 öğrenci
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	: 1.813 öğrenci
Mühendislik Fakültesi	: 647 öğrenci
Eczacılık Fakültesi	: 62 öğrenci
Turizm Fakültesi	: 15 öğrenci
Tıp Fakültesi	: 356 öğrenci
Teknik Bilimler Meslek Yüksek Okulu	: 2.965 öğrenci
Sağlık Yüksek Okulu	: 707 öğrenci
Sosyal Bilimler Enstitüsü	: 425 öğrenci

İlçelerimizdeki meslek yüksekokullarında ise toplam 4.504 öğrencimiz eğitim görüyor:

Besni Meslek Yüksek Okulu	: 2.133 öğrenci
Kâhta Meslek Yüksek Okulu	: 1.527 öğrenci
Gölbaşı Meslek Yüksek Okulu	: 844 öğrenci

Our university that has largely completed its physical infrastructure, has been one of the popular universities since its national and international success. Our student number has passed 20 thousand. Students who have chosen our university consist of 14,329 in regular education and 5,731 in secondary education.

Vocational Schools	: 10,214 students
Faculties	: 7,877 students
Academies	: 1,272 students
Enstitutes	: 697 students

The sequence between the faculties as follows:

Faculty of Education	: 2,687 students
Faculty of Economic and Administrative Sciences	: 1,813 students
Faculty of Engineering	: 647 students
Faculty of Pharmacy	: 62 students
Tourism Faculty	: 15 students
Medicine Faculty	: 356 students
Technical Sciences Vocational School	: 2,965 students
Health Academy	: 707 students
Institute of Social Sciences	: 425 students

In our towns as vocational schools, there are a total number of 4,504 students.

Besni Vocational School	: 2,133 students
Kahta Vocational School	: 1,527 students
Gölbaşı Vocational School	: 844 students



DÜNYA ÜNİVERSİTESİ OLMA YOLUNDAYIZ

WE ARE ON THE WAY OF BECOMING A WORLD UNIVERSITY

Adiyaman Üniversitesi dünya üniversitesi olma yolunda. Üniversitemiz 18 üniversite ile yaptığı işbirliği protokolleri ile hem Avrupa Birliği ülkelerinden hem de Avrupa Birliği dışındaki ülkelere yoğun ilgi görüyor.

Dünya markası bir üniversite olma yolunda hızla ilerleyen Adıyaman Üniversitesi, yurtdışındaki üniversitelerle yaptığı öğretim üyesi değişim programlarını sayesinde dünya üniversitesi olma yolunda önemli mesafeler katetti.

Mevlana Değişim Programı kapsamında Lübnan Arees Üniversitesi Rektörü Prof. Mohamad Khaer Al-Ghabani Ağustos ayında Üniversitemizi ziyaret etti. Geçtiğimiz yıl Nisan ayında ise Tacikistan'ın Khorog Devlet Üniversitesi'nden ders vermek üzere 3 öğretim görevlisi ve Ekim ayında Rusya Naberezhnye Chelny Üniversitesi'nden 2 öğretim görevlisi üniversitemize geldi.

Adiyaman University is on the way to becoming a world university. Our university has got attention from both European Union countries and the outside countries with the cooperation protocols signed by 18 other universities.

On the way to becoming a global brand university, Adıyaman University took important steps thanks to the exchanges programs of instructors.

By the Mevlana Exchange Program The University Of Lebanon Arees Rector Prof. Mohamad Khaer Al-Ghabani visited our university in August. Last year in April, three lecturers from Tajikistan Khorog State University and in October 2 more lecturers from Russia Naberezhnye Chelny University came to our university.



MİMARLIK FAKÜLTESİ'NDE İNCELEME

REVIEW AT THE FACULTY OF ARCHITECTURE

Üniversitemiz Rektörü Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü, Besni'de yapımı devam eden Üniversitemiz Mehmet Erdemoğlu Mimarlık Fakültesi inşaatında incelemelerde bulundu.

Yapılan incelemelerde Üniversitemiz Besni Meslek Yüksekokulu Müdürü Doç. Dr. Mücahit Çelik hazır bulunurken, incelemelere Besni Belediye Başkanı İbrahim Öztürk de eşlik etti.

İnşaatı gezen Üniversitemiz Rektörü Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü, inşaatı yapan müteahhit firma yetkililerinden bilgi aldı. İncelemelerin ardından Besni Belediye Başkanı İbrahim Öztürk'ü makamında ziyaret eden Rektörümüz, Üniversitemiz hakkında bilgi vererek, Öztürk'e teşekkür etti.

İncelemelerin ardından kısa bir değerlendirme yapan Prof. Dr. Gönüllü, şöyle konuştu:

"Medeniyetlere ev sahipliği yapmış, köklü bir geçmişe sahip olan Besni ilçemizin bir hayali, bir rüyası gerçek oluyor. Geleceğe bir eser bırakmanın, geleceğimizin teminatı gençlerimize bir ilim yuvası hazırlamanın mutluluğunu yaşıyoruz. Bize bu mutluluğu yaşatan, bizden desteklerini esirgemeyen Sayın Erdemoğlu ailesine, bu ailenin merhum büyüğü Mehmet Erdemoğlu'na rahmet dileklerimi ifade ederek, şükranlarımı sunuyorum. İşlerinde başarılar dileyerek, bu hayırlı hizmetlerinin daim olmasını temenni ediyorum."

Our university rector Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü inspected the ongoing construction of Mehmet Erdemlioğlu Faculty of Architecture at Besni.

While Besni Vocational School Director Assoc. Prof. Mücahit Çelik was also there, the Mayor of Besni İbrahim Öztürk accompanied the inspection.

Our rector Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü authorizing the construction took information from the contractors. After the analysis our rector visiting Mayor of the Besni İbrahim Öztürk in his office, provided information about of our university and thanked him.

After a short evaluation of investigations, Prof. Dr. Gönüllü said:

"Home of civilizations, our long-established town, Besni is living its dream. We are happy to leave an achievement to the future and to prepare a science slot for our young people. I offer my gratitude to Erdemlioğlu family who made us feel this happiness and support at all times, in addition to expressing my wishes of mercy of God for Mehmet Erdemlioğlu, the elderly decedent of the family. I wish them success in their business life and hope this auspicious services last all the time."



KADIN DOĞUM VE ÇOCUK HASTANESİ HİZMETTE

MATERNITY AND CHILDREN HOSPITAL IS IN SERVICE

Rektörümüz Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü, geçtiğimiz ay hizmete giren Kadın Doğum ve Çocuk Hastanesinde açılış öncesi incelemelerde bulundu.

Eğitim ve Araştırma Hastanesi'nin faaliyete geçmesinin ardından boşalan eski araştırma hastanesi binası Kadın Doğum ve Çocuk Hastanesi oldu.

Rektör Yardımcıları Prof. Dr. Hasan Solmaz ve Prof. Dr. Ali Aydın'ın da hazır bulunduğu inceleme sırasında Prof. Dr. Gönüllü, dönüşüm çalışmaları hakkında hastane yetkililerinden bilgi aldı. Ameliyathaneleri, yoğun bakım ünitelerini, acil girişini gezen Prof. Dr. Gönüllü, Adıyaman'a hayırlı olsun dileğinde bulundu.

Hastane ziyaretinin ardından Üniversitemiz Tıp Fakültesi'ni de ziyaret eden Rektörümüz, burada bir derse girerek öğrencilerle bir araya geldi. Öğrencilerle sohbet eden ve sorularını dinleyen Prof. Dr. Gönüllü, öğrencilere çeşitli tavsiyelerde bulundu.

Our rector Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü has done some inspection at the Maternity and Children Hospital being gut service in last month before the opening.

Our research hospital building has come out free and become Maternity and Children Hospital after the Education and Research entering into a service.

Prof. Dr. Gönüllü received information about the transformation work during the inspection where Vice Rector Prof. Dr. Hasan Solmaz and Prof. Dr. Ali Aydın were present. Prof. Dr. Gönüllü visited the surgery rooms, intensive care units and emergency entrance and gave his best wishes.

After the hospital visit, our Rector visited Meical Faculty where he participated in a class and met with the students. Prof. Dr. Gönüllü made conversation with the students and gave them advice.



REKTÖRÜMÜZDEN GENÇLERİMİZE ÖĞÜT

ADVICE FROM THE RECTOR TO THE YOUNG PEOPLE



“Yol arkadaşınız: Akıl ve irade”

Üniversitemiz Rektörü Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü'den gençlerimize nasihat

Güzel ülkemizin geleceğini inşa edecek gençler! Sizler bize ailelerinizin emanetisiniz. Bu milletin umudusunuz, ufkusunuz, yarınlarısınız. Bu milletin hayatını oluşturan en önemli parça sizsiniz. O temiz yürekleriniz, ilim ve irfan kandili gibi yolumuzu aydınlatacaktır. Aslında size bağlanan umutlar da sizlerin üzerinde birer emanettir. Bu emaneti taşımada iki yol arkadaşınızdan asla vazgeçmeyin; Akıl ve irade.

Benim genç arkadaşlarım, kardeşlerim, evlatlarım, insanlık tarihinde ve günümüz dünyasında akıl ve irade hiç bu kadar lüzumlu olmamış ve anlam kazanmamıştı. Allah'ın yaratılanlar içinde en güzel eserim dediği insana bahsettiği bu iki hediye için ne kadar teşekkür etsek azdır. Aklını, iradesini kullanıp vicdanının da sesini dinleyen genç nesil, ülkesinin geleceğine dair kendi sorumluluğunun bilinciyle hareket eder. Allah'a, insanlığa, ülkesine karşı kendini sorumlu hisseder. İnsan kellesi koltuğunda değil omuzları arasında yaratılmıştır; onun için aklımız olması gereken yerde kellemizde,

Road partner : Mind and Willing

Advice from our Rector Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü to the young people

Young people who will build the future of our beautiful country! You are under trust from your parents. You are the hope of this country and the tomorrow of the country. You are the most important pieces that create the life of this nation. Your clean heart will enlighten our way. In fact, the hopes attached to you are under your trust. Do not give up the two road partner while you carry this trust; Mind and willing.

My young friends, brothers and sisters, my sons, mind and willing has never been this much important in human history and today's world before. We cannot thank Allah enough who says I love the creator the most for endowing these two to humans. The young generation who use his/her mind, willing and hear the inner voice moves with responsibilities. They feel responsible to Allah, humanity and to the country. People were not created with their head under their shoulder but between the shoulders; so our mind should be in the place, in the head where it is supposed to be. Slogans sometimes may be very attractive and magical to us, however we should not follow



yani başımızda olmalıdır. Sloganlar bazen bizlere çok cazip ve büyümlü gelebilir; ancak sloganların peşinden değil, ilkelerin peşinden koşmalıyız. Temel ilkelerimizden biri de bu aziz milletimizin birlik ve beraberliği için gayret göstermek olmalıdır. Farklılıkların bir yaratılış sırrı olduğunu ve farklılıklara karşı hoşgörölü olmamız gerektiğini bilmektir. Kutuplaşmamızı isteyen, bekleyen çıkışları teşvik edenlerin geçmişte ölkemize ne kadar zararlar verdiği, verebileceği hatırdan çıkarılmamalıdır.

Bu topraklarda elbette ki asırlardan beri farklı ırk, din, mezhepten insanlar bir arada yaşamıştır. Biz millet olarak farklılıkları bir zenginlik olarak görmüşüz; etle tırnak, tohumla toprak gibi bütünleşmişiz. Bu farklılıkları bölünme, ayrışma unsuru olarak görmeye ve göstermeye çalışanlara karşı en üst düzeyde uyanık olma vaktidir. Bizlerin duygularını ve tepkilerini başkalarının, dost görünömlü düşmanların yönetmesine izin vermeyelim. Bizi birbirimize düşüren, her tarafta bir yangın çıkaran ve bütün enerjimizi o çıkan yangınları söndürmek için kullanmamıza neden olanlara fırsat vermeyelim. Onlara: "Size burada ekmek yok." diyecek bir aklımız olsun. Ayrışmaları körükleyerek kendi dünyevi ajandalarını hayata geçirmeye çalışanlara karşı akıllı ve iradeli bir duruş sergileyelim.

Değerli gençler, bazen inandığımız değerler adına hareket ettiğimizde bizlere haktan yanaymış gibi gözükün, ama aslında bizleri kendi kötü emellerine alet etmek için sabırsızlıkla bekleyen asi ruhlu düşmanların var olduğunu unutmayalım.

Bizimle kurdukları hayallerle geleceğe umutla ve güvenle bakmak isteyen kıymetli hocalarımızın ve ailelerimizin umudu olmaya devam edelim. Unutmayalım ki umut, kalbin duasıdır. Bilin ki tümünüz geleceğimiz için gelecek çağlara en iyi gelişmişlikle, niteliklerle taşımak istediğimiz servetimizin yegâne mücevher parçalarıdır.

Ölkemizin aydınlık geleceğini karartmaya sebep olabilecek hiçbir eylemin sizleri etkilemesine üniversite yönetimi olarak müsaade etmeyeceğimizi ve hep yanınızda olacağımızı da bilmenizi isterim. Sevgilerimle...

Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü
Rektör

slogans but the policies. One of our basic principles should be to show maximum effort for our nation's unity and solidarity. It should be to know that diversity is a creation secret and being tolerated is very important. In the past encouraging outputs of the damages of our country should not be forgotten.

Of course in these lands for centuries many different people from different race, religion and sect have lived. We, as a nation, saw differences as a wealth and integrated as such meat and nail, soil and seed. It is the time for being aware of the ones trying to show these differences as an element of decomposition and division. Let us not let the others, friendly-looking enemies, control our emotions and feelings. Let us not create a chance for them set at odds, start a fire and try to extinguish the fire with our energy. To them, "You have no right here for food", we should say. We should show a smart and strong-willed stance against those who fuel the decompositions to put their worldly agenda into practice.

Dear young people, let us not forget the presence of the rebel spirited enemies who look like being on the right but in actually wait impatiently to abuse us when we act on behalf of the values we believe.

We should continue to be their best hope of our dear teachers and families who want to look forward to the future with the dreams made with us. Let us not forget this, hope is the prayer from our heart. Know that you all are only jewellery pieces of our wealth that we want to move to the future ages with the best development and attributes.

I want you to know that as the university administration we never let any action that can cause a blackout in the bright future of our country to influence you and we will always be with you. Best regards...

Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü
Rector



GÖKYÜZÜ GÖZLEM ŞENLİĞİ

Sky Observation Festival

**Merkezi Araştırma Laboratuvarı Araştırma Merkezi Gözlemevi'nde,
"Gökyüzü Gözlem Şenliği" düzenlendi**

**"The Sky Observation Festival" was held at the Central Research
Laboratory Research Observatory Center**

Şenliğe, Rektörümüz Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü, Rektör Yardımcıları Prof. Dr. Hasan Solmaz, Prof. Dr. Ali Aydın, akademik ve idari personel, Adıyamanlı vatandaşlar ve basın mensupları katıldı.

Şenliğe katılan protokol üyeleri ve vatandaşlar ADYU 60 teleskopundan ayı izledi. Ardından Fen Edebiyat Fakültesi Fizik Bölümü Öğretim Üyesi Doç. Dr. Eda Sonbaş bir sunum yaparak, Araştırma Merkezi Gözlemevi, ADYU 60 teleskopu, gökyüzünden alınan görüntüler ve yapılan araştırmalar hakkında bilgi verdi. Her ay düzenlenecek şenliğe çocuklar büyük ilgi gösterdi.

Şenlik sonrasında basın mensuplarına bir değerlendirmede bulunan Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü, Araştırma Merkezi Gözlemevi ve faaliyetleri hakkında bilgi vererek, yıldızların artık bir başka Adıyaman'dan, Adıyaman Üniversitesi'nden görüneceğini söyledi. Rektörümüz şöyle konuştu;

'Bugün tertip ettiğimiz bir takım gözlemler için buradayız. Halka açık bir gözlem günüydü. Ayla ilgili, ay yüzeyi ile ilgili gözlemlerimizi yapabildik. Bizim gözlem yaptığımız teleskopumuz ADYU 60 olarak kodlu, dünyanın her tarafında tanınıyor. 60 cm çapında bir teleskop. Olabildiğince büyük, tabii çok büyük teleskoplar var dünyada. Uzay üzerinde var, uzay üzerine koyulmuş uzaydan gözlem yapan teleskoplar var. Kâinatın, evrenin tanınması insanoğlunun eskiden beri önemseddiği bir husus, merak ettiği bir husustur. İnsanoğlu ta milyonlarca

Rektor Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü, Vice Rectors Prof. Dr. Hasan Solmaz, Prof. Dr. Ali Aydın, academic and administrative staff, citizens and members of the press attended this festival.

Members of protocol and citizens who attended the festival watched the moon from ADYU 60 telescope. After that Professor of Physics at the Faculty of Arts of Sciences Assoc. Prof. Eda Sonbaş provided information about the Research Center Observatory, ADYU 60 telescope, and images taken from the sky with a presentation. Children showed great interest in the festival that will be held every month.

Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü made an evaluation and gave information about the Research Center Observatory to the press and said that stars will be seen from a different view of Adıyaman which is from Adıyaman University.

Today, we are here for a number of observations we have organized. It was a public observation. We managed to make an observation about the Moon and Moon's surface. The telescope ADYU 60 from which we make observation is known all over the world. The telescope has a 60 cm diameter. It is huge enough, but of course, there are very large telescopes in the world. There are telescopes in space and also there are telescopes on the space in which we makes observation. Mankind has always been interested and concerned in knowing the universe.

Mankind can see the lights coming from a million light years ago and understand the objects with the help of this occasion. As a university, we are making a step which is a small step for Adıyaman University but a big step for Adıyaman with its hard working friends. The stars will be seen differently from Adıyaman

yıldan gelen ışıkları görebiliyor, oradaki cisimleri bu vesile ile algılayabiliyor. Biz de Üniversite olarak Adıyaman Üniversitesi için küçük, Adıyaman için büyük bir adım atmış oluyoruz bu gayretli arkadaşlarımızla beraber. Yıldızlar Adıyaman'dan bundan sonra daha bir başka görülmüş olacak. Halkımızı da öğrencilerimizi de buraya davet edeceğiz. Bugün de davet etmiştik. Kısmen geldiler. Daha farklı keşifler de yapacağız. Bunlar devam edecek. Bu çalışmalar devam edecek. Bu bir başlangıç, Üniversitemiz için küçük Adıyaman'ımız içinde büyük adım oldu. Büyük bir çalışma diye ifade edebiliriz. Yıldızları en güzel şekilde Adıyamanımızdan göstermeye gayret edeceğiz. Tabi burada hocamızın söyleyeceği bir takım ekipmanlarla, yani şöyle ifade edeyim farklı frekanslarla, farklı imkânların vereceği farklı görüntüler elde ederek, bu görüntüleri diğer yerler de mutlaka elde ediliyordur ama biz de görmüş olacağız. Adıyaman'ın kendisi güzel, yani Adıyaman'ın toprağı üzerindeyken teleskopsuz yıldızları seyretmek daha güzel olur, ama buradan baktıktan sonra çıplak gözle baktığın zaman bir başka görünüyor.”

from now on. We will invite our citizens and students here. Those we invited today partly came. We will make different discoveries. This will continue. This study will continue. It is just a start, it was a small step for our university but a big step for Adıyaman. We can say it is a great work. We will make an effort to see the stars in the best way possible. Of course, we will see with the equipment that our professors suggest, I mean with different frequencies and by getting different images that other places are also getting with no doubt with different possibilities. Adıyaman is beautiful itself, I mean it would be nicer to see the stars on the land of Adıyaman but it is seen differently with the naked eye when you look at it after this.



kapak

cover



Prof. Dr. Burhan KUZU



PROF. DR. BURHAN KUZU ile Başkanlık sistemi üzerine

About the Presidential System with Prof. Dr. Burhan Kuzu



RÖPORTAJ / INTERVIEW || Hüseyin TUNÇAY - Ercan YAVUZ

AK Parti İstanbul Milletvekili Prof. Dr. Burhan Kuzu, 30 yıldan beri Türkiye'nin başkanlık sistemine geçmesi gerektiğini savunan nadir hukukçulardan biri. 1997 yılında yazdığı 'Türkiye için başkanlık sistemini son zamanlardaki tartışmaların ışığında güncelleştirirken, "Her Yönü ile Başkanlık Sistemi" adıyla piyasaya çıkardı. Kitabını ücretsiz dağıtıyor.

15 yıl boyunca Türkiye Büyük Millet Meclisi Anayasa Komisyonu Başkanlığı da yapan Prof. Kuzu, 'AKADEMİ Adıyaman'ın sorularını yanıtlayarak başkanlık sisteminin özelliklerini anlattı.

» Başkanlık sistemini nasıl tanımlıyorsunuz?

Bu modelin en büyük zorluğu isminden kaynaklanıyor. Başkan denince herkesin aklına sınıf başkanı gibi, tek kişi geliyor. Ülke bir kişiye teslim edilecek, o da yönetecek zannediliyor. Tam aksine başkanlık sistemi güçleri dengeleyen diktatörlüğün panzehiri, ülke bölünmesinin panzehiridir. Normalde bunun adının kongre hükümeti olması lazım. Bu modelde öne çıkan kurum meclis. Mille-tine hesap veren, tekrar seçilmesini liderlere borçlu olmayan, gerçek anlamda vatandaşın tanıdığı isimlerin parlamentoya gelmesinin yolu başkanlık sistemidir. Başkanlık sisteminde bakanlar dışarıdan atanıyor. Parlamentoya bağımlı değil.

» Bu modelin en büyük getirisi nedir?

Bu modelin en büyük getirilerinden biri de istikrarı öne çıkaran bir model olmasıdır. Parlamenter modelde kalkınma hızları daha çabuk yakalanabilir. Çünkü parlamento yok. Yani Parlamento var, ama hükümetin emrinde bir organ. 'Bütçe' diyor, çıkarıyoruz,

AK Party İstanbul Deputy Prof. Dr. Burhan Kuzu is a rare lawyer who has been campaigning to start to apply the presidential system for Turkey for 30 years. He made a debate in the book he published in 1997 which is "Presidential System for Turkey" and published the "Presidential System from Every Aspects". He distributes his book free.

Prof. Kuzu who has been a president of the constitution and answered the questions of "Akademi Adıyaman" explained the properties of the presidential system.

» How do you define the presidential system?

The difficulty of this model originates from its name. When the president word is said, everybody thinks of only one person like class president who will manage everything. On the contrary, the presidential system is a antidote that balances the powers of a dictator. Normally, this has to be the name of the Congress Government. Parliamentary institution stands out in this model. The presidential system is a system that accounts for

"BAŞKANLIK SİSTEMİ ETNİK, DİNİ BÖLÜNMELEİN PANZEHİRİDİR"

"THE PRESIDENTAL SYSTEM IS THE ANTIDOTE OF ETHNIC AND RELIGIOUS DIVISION"



“BAŞKANLIK
SİSTEMİ
DİKTATÖRLÜĞE
GEÇİT VERMEZ”

“THE PRESIDENTIAL
SYSTEM DOES
NOT ALLOW
DICTATORSHIP”

'kanun' diyor, çıkarıyoruz. Denetim haşa, denetimin D'si yok. Oğlan bizim, kız bizim. Ama Parlamenter model büyük krizleri de bünyesinde barındıran bir sistem. Mesela, Menderes 10 yıl büyük kalkınma hızı yakaladı. Geldi koalisyonlar bitirdi. Demirel yakaladı, koalisyonlar bitirdi, Özal yakaladı, koalisyonlar bitirdi. Şimdi biz biriktirdik, 7 Haziran'da direktten döndük. Neredeyse bitiyordu. Başkanlık sisteminde kalkınma hızları düşük, ama istikrarlıdır. Çünkü güçlü bir hükümet yok. Parlamento hükümete kök söktürüyor. Bu modelle koalisyonlara ömür boyu paydos deniyor. Bu nedenle yüzde 2-3 gibi küçük ama istikrarlı büyüme hızları ile ülke yol alıyor. Başkanlık sisteminde ekonomide büyük sıçramalar yoktur, ama büyük düşüşler ve krizler de yoktur. Parlamenter model Montofon inek gibi 50 kilo süt verir, ama bir tekme vurur, hepsini devirir.

Başka bir özelliği istikrar sebebiyle yüzde 10'luk seçim barajını tamamen kaldırıyor olmasıdır. Çünkü bu modelde koalisyon olmasın diye baraj kalmayacak. Belki yüzde 1-1,5 konabilir. Parlamenter modelde bir bakanlık dörde beşe bölünüyor. Bizden önce 40 bakan vardı. Biz 25'e düşürdük. Bu da çok. 300 milyonluk ABD'de 12 bakan var. Her bakanlık kâğıt israfı, bürokrasi, kırtasiyecilik israfa dönüşmüş durumda.

the nation, the one that does not require its leader to be elected again and the way of becoming a person that society knows in a real manner to parliament Ministers are assigned externally in the presidential system. It does not depend on the Parliament.

» » “What is the largest advantage of this model?”

One of the biggest advantages of this model is that it leads to stability. Development speeds can be caught quicker in the parliamenter model. Because there is no parliamenter. I mean there is a parliamenter but it is under the command of the government. It says “budget”, we apply, it says “law”, we apply. There is no inspection. We have it all. The parliamenter model is a model that consist of with a big crisis in it. For example, Menderes had a big development speed. Coalitions came and ended it. Demirel won, coalitions ended, Demirel won, coalitions ended. Now we are together, we have returned to the 7th June pole. It was nearly ending. In the presidential system, development speed is low but is highly stable. Because there is no strong government. Parliamenter hardly gives time to the government. Coalitions will no longer occur for a lifetime with this model. Therefore, the country advance with small development speeds like % 2-3 but stable. There is no big leap in economy in the presidential system but there is no big falls and crisis either. Parliamenter system produce 50 kilogram of milk like a cow but when it kicks it knocks it all.



» Güçler ayrılığı dengesi nasıl sağlanacak?
Türkiye'deki temel eleştiriler buradan
kaynaklanıyor biraz da...

Doğrudur. Bu konudaki tartışmaların ana kaynağı burası. ABD'de Avrupa'dan göç edenler 13 koloni oturmuşlar, biz bu ülkeyi en iyi şekilde nasıl yönetiriz demişler. Parlamenter sistemi de bilen adamlardı. Bilmeselerdi arayış içinde olmazlardı. Bana göre ideal başkanlık sistemi Amerikan modelidir. Denetim konusunda çok iyi bir denge sağlanmıştır. Zaman zaman başkan bütçesi çıkmadığı, yasası onaylanmadığı için acze düşse de zengin ülke, demokrasi kültürü olmuş bir ülke olduğu için bunları tolere edebiliyor. Ama Türkiye'de acze düşmüş bir başkan, bütçesi reddedilmiş bir başkan olursa kriz çıkar mı, çıkar.

» Türkiye, 100 yıllık bir parlamenter sistem deneyimine sahip, ABD 200 yıldır bu sistemle yönetiliyor. Başkanlık sistemine ülkelerin kuruluş aşamasında geçilmesi gerektiğine dair görüşlere ne diyorsunuz?

ABD'de kuruluş aşamasında sistem parlamenter sistemdi. 1,5 sene falan götürebildiler. Sonra vazgeçtiler. Oturup bize en uygun sistem nedir diye kafa yorup, başkanlık sistemi-

The other characteristic of this system is that it ends the % 10 election threshold because of the stability. Because there will no longer be a threshold a coalition cannot occur. Maybe there could be a threshold of % 1-1.5. In parliamenter model, one ministry can be divided into 4 or 5 pieces. There were 40 ministry before us. We decreased it to 25. It is still too much. There are 12 ministry in a USA with a population of 300 million. Every ministry has become a waste of paper, bureaucracy, waste of stationary.

» How is the balance of power separated and arranged? The main criticism in Turkey originate from this.

It is correct. The main source of the argument is this point. Migrants went from Europe to the United States occupied 13 colonies and said how can we manage this country in the best way. They also knew the parliamenter system. They would not be looking if they did not know. In my opinion, the ideal presidential system is the one used in the United States. Very good balance has been achieved in the inspection. From time to time, there were some difficulties like president do not give the budget and law has not been approved but they are a rich country, they tolerate this kind of crisis. However, if the same things happens to the president in Turkey, would that be a crisis? Yes.



ni buldular. Bu nedenle bana göre başkanlık sistemi aklın bulunduğu bir sistemdir.

» 100 yıllık bir parlamenter model tecrübesine sahip Türkiye için model değişikliği risk değil midir?

Hiç de bile. Rusya'da da sistem değişikliği oldu. Ben risk olacağını sanmıyorum. Bu duruma en güzel örnek Fransa'dır. Fransa parlamenter sistemle yönetilirken kriz çıktı. Şimdi İtalya sistem değiştirmese de istikrar için bir değişikliğe gitti. Hükümet kurulamıyor, 286 parti seçime giriyordu. Pedallar partisi, içişleri partisi yokuşa sürenler partisi bile giriyordu. Baktılar olmuyor. Kanun değiştirdiler. En yüksek oyu alan iki parti son turda yarışacak dediler. Bizde böyle bir kanun çıksa 10 tane gezi olayı olur.

» Parlamenter sistemin en büyük sorunu siyasi istikrarsızlık mıdır?

Şu anda Türkiye'de 64. hükümet iş başında. Hükümetler 4 yıllığına kuruluyor. Çarp bunu 4'le; 256 yıl eder. Ülkeyi kurduğumuz günden bu yana 93 yıl geçmiş. Ama 256 yılı dolduracak kadar hükümet kurmuşuz. 40 günlük hükümetler, 1,5 saatlik hükümetler oldu bu ülkede. 1991-2001 yılları arasında 9 hükümet kuruldu. Memleket perişan oldu.



Turgut Özal

“ÖZAL PARTİ KURACAKTI”

Türkiye, bu sistemi Rahmetli Özal ile gündemine aldı. Ben o zaman Özal'a danışmanlık yapıyordum. İstanbul Akgün Hotel'de iki bakanı da yanına almış. Beni çağırıldı. 'Hocam



» Turkey has a 100 year experience in parliamenter system, USA has been managed with this system for 200 years. What do think of the opinions that says presidential systems should be in the establishment of the countries?

The parliamentary system was used in the establishment of the USA. It ran for about 1.5 years. Then they gave up. They started to think of which system is suitable for them and found the presidential system. For this reason, the presidential system is a system that great mind finds.

» Do you think that it is risky to change the model for Turkey that has a 100 years experience in parliamenter system?

Not at all. There has been a system change in Russia. I do not think that there will be a risk. France is a good example of this situation. There was a crisis when France was been run with a parliamenter system. Now, Italy has made a change for stability although it has not changed the system. Government was not built. 286 parties were going into the election. Even pedals party, drinking and postponing the work party can go in for election. They realised that it does not work. They changed the statue. They said the two parties with the highest vote will compete in the final tour. There will be 10 Gezi incidence if any statue will be approved.

» The parliamentary system's biggest problem instability?

Currently, the 64th. Government are in charge in Turkey. Governments are built for 4 years. Multiply it with 64; it makes 256 years. It has been 93 years since we built the country, but we had governments to complete 256 years. There has been governments which last 40 days, 1.5 hours in this country. There has been built 9 governments between 1991-2001 years. The homeland was miserable.

ÖZAL WAS GOING TO CREATE A PARTY

Turkey has put this system into the agenda with the late Özal. I was a consultant to him at that time. He took two other ministry and called me. "Hocam, you have been defending this presidential system for years. We did not listen to you. I showed a great deal of interest to in the economy. I fixed the devastation after the strike. But we could not accomadate into the center of the party. I am going to the Balkans, then I will go to Middle Asia on my return. I have create a party by the time I get back here. Here is the list of the founders of the party. Your name is on the third

sen yıllardan beri başkanlık sistemini savunuyorsun. Seni dinlemedik hocam. Ben ekonomiye büyük ağırlık verdim. Darbe sonrası yıkımı düzeltiltim. Ama ikinci dönemde parti içindeki odaklarla uyum sağlayamadık. Ben Balkanlar'a gidiyorum, dönüşte Orta Asya'ya gideceğim. Dönüşte parti kuracağım. Al bak işte partinin kurucular listesi. Üçüncü sırada sen varsın diyerek gitti. O geziden döndükten sonra da zaten vefat etti. Vefat etiği gün ben DYP Gençlik kollarında konferans veriyorum. Demirel karşı çıktığı için DYP'li gençler de başkanlık sistemine karşı çıkıyor tabii. Gençlere dedim ki, 'bakın gençler bu modele şimdi lideriniz karşı çıkıyor diye siz de karşı çıkıyor olabilirsiniz, ama bir gün gelecek Demirel de bu modeli savunacak' dedim. Dedğim çıktı, Demirel köşkte iken beni çağırdı ve bu modeli savunmaya başladı.

» Sizce Başbakanlar, Cumhurbaşkanı seçildikten sonra bu sistemi neden gündeme getiriyor?

Cumhurbaşkanlarının görev süresi içinde bu sistemi gündeme getirdikleri doğru. Nihayet onlar da yukarı çıktıktan sonra olaya daha geniş bir pencereden bakıyor olabilirler. Aktif bir konumdan geliyorlar. İşlerin iyi yürüyüp yürümediğine bakıyorlar. Bakıyorlar ki, aynı partiden hükümetlerle çalışsalar da işler bazen iyi gitmiyor. Özal- Yılmaz, Demirel- Çiller, Ecevit- Sezer kavgaları gibi uyum içinde çalışmaları gereken liderler döneminde bile uyumsuzluklar, görüş ayrılıkları ortaya çıktı. Bu tür kavgalar yok başkanlık sisteminde. Parlamenter model, ülke krallıkta daha iyi gidiyor. İngiltere'de olduğu gibi. Çünkü kral sembolik bir kişi. İngiltere'de derler ki, 'kral bakanlardan birini öldürse, bundan başbakan sorumludur. Kral başbakanı öldürse kimse sorumlu değildir.' Çünkü 'kral çok iyi bir insandır ve suç işlemez, yetkisizdir, niye öldürsün ki' diye bakarlar. Ama cumhuriyetler öyle değil. Hele hele halkın seçtiği bir cumhurbaşkanı söz konusu olduğunda krizler çıkıyor. Cumhurbaşkanı %52 oyla seçilmiş oluyor, ama başbakan yüzde 20-21 oyla ülkeyi yönetiyor. Fransa bu yüzden götürmedi. De Gaulle geldi, parlamenter sistemi değiştirip yarı başkanlık sistemine geçtiler. Fransa 70 yılda 104 hükümet değiştirdi. 11 Anayasa eskitti. Ancak 1958'de sistemi oturttu, 1962'de halk seçsin diye Anayasa değişikliği de yaptılar. Şimdi böyle götürüyorlar.

line. He passed away when he got back after that journey. I was giving a conference in DYP Youth foundation the day he passed away. The youngsters of DYP were standing against the presidential system of course because Demirel did not want it. I said to them "you are standing against this system because your leader does for now but there will be a day that Demirel will defend this system. I was right. Demirel asked me when I was in Presidential mansion and started to defend this model.

» What do you think when the prime ministers makes this system a current issue when they are selected as a president ?

It is true that presidents make it a current issue in their tenure. Eventually, it is possible that they can see a wider view of aspect when they go higher. They are coming from an active position. They see if it works properly. They see that sometimes things can not go well even if they work with the same government. Even in the time when Özal- Yılmaz, Demirel- Çiller, Ecevit- Sezer where are expected to work in harmony there were some disagreements. There will not be fights like these in the presidential system. The parliamenter model works in the countries where there is a kingdom like England. Because the monarch is symbolic. It is said in England that the king kills any ministry, the prime minister is responsible for this. If a king kills the prime minister, no one will be responsible for it." Because they see the king as a good person, who commits no crime and why would

“BAŞKANLIK SİSTEMİ MEVLANA GİBİ OLMAKTIR”

“PRESIDENTAL SYSTEM IS BEING LIKE MEVLANA”



Charles De Gaulle

TÜRKİYE'DE YARI BAŞKANLIK OLUR MU?

» » Türkiye'de Fransa'da olduğu gibi yarı başkanlık sistemi olmaz mı?

Bu model bize gelse olur mu? Olabilir. Ama yine büyük sorunlar çıkar. Bu sistemde de iki başlılık olduğu için iyi bir denge kurlamıyor. Fransa'nın şansı şu; De Gaulle ile işe başladılar. Fransa'da Cumhurbaşkanının bir takım yetkileri var, ama özünde orası bir parlamenter sistem. Çünkü hükümet parlamento içinden çıkıyor. Başbakan parlamento içinden çıkıyor. De Gaulle'ün karizmatik liderliği sayesinde Fransa'da öncelik sonralık diye bir teamül sistemi oluşmuş durumda. Bu bizde olabilir mi? Bilemem. Fransa'da Cumhurbaşkanı ile başbakan aynı partiden gelmiş ise uyum daha kolay. Farklı partilerden gelmişlerse başbakan saygısını muhafaza etmek kaydı ile biraz daha öne çıkar. Şunu karıştırmayın, bir elma tam başkanlık, ikiye bölündüğünde yarı başkanlık olmuyor. İki çok farklı modeller. Yarı başkanlık parlamenter sistemin azıcık daha farklı hali. Burada benim endişem şu, yarı başkanlığa geçilir de bundan sonuç alınmazsa millette şöyle bir algı oluşur; bunun yarısı buysa bu meretin tamamı ne? Ondan korkarım.

» » Yarı başkanlıkla başlayıp, sonra başkanlığa geçmek mümkün değil mi?

Muhalefetin tavrı yarı başkanlıktan yana ise bu da elbette konuşulabilir. Cumhurbaşkanı 2007'de beri halk seçiyor. Bundan geriye dönemeyiz. Millete gidip, bu seçim hakkını bana ver demek olmaz. Millet de bunu vermez zaten. O zaman bir adım ileri gitmek lazım. Başkanlığa geçemiyorsak, yarı başkanlık olabilir. 3-4 madde ile bu iş biter. Partilerden biri bu tartışmaya varız derse, biz buna hazırız. Bu sayede iki tartışma ortadan kalkar. Birincisi aynı partiden geliyor olsalar da Cumhurbaşkanı ve Başbakan arasında zaman zaman sorunlar çıkmıyor değil, büyük çapta olmasa da çıktığı oluyor elbette. Bu ortadan kalkar. İkinci olarak muhalefetin Cumhurbaşkanı'na yönelik dile getirdiği 'sen yetkisizsin ne konuşup duruyorsun?' eleştirileri son bulur. Belki bu geçiş daha kolay olabilir. Asıl tercihim başkanlık sistemidir.

he kill anyway. But it is not like that in republics. There may be crisis even if citizens have chosen. The president was chosen with % 52 vote but the prime minister runs the system with % 20-21 vote. France did not work because of this. De Gaulle came and changed the parlementer system and turned it into a semi-presidential system. France has changed 104 governments in 70 years. They had 11 constitutions. They made the system work in 1958 and made a constitution change in 1962. Now they work in the same way.

WOULD THERE BE A SEMI-PRESIDENTIAL SYSTEM IN TURKEY?

» » Is it possible that Turkey has the same semi-presidential system that France has ?

Could this model come to us? Maybe. But big problems would occur. Because of being a two leader, constructing a good balance is hard. France had a chance; They started with De Gaulle. The president has some power but in fact they are a parlementer system. Because the government comes out from the parlementer. France



» » Rusya'da ve Türk Cumhuriyetlerinde de başkanlık modelleri var. Sizin tam olarak öneriniz nedir?

Yarı başkanlık olacaksa Fransa modeli örnek alınmalı. Rusya'nın modeli çok farklı. Parlamento var ama etkisi fazla değil. Rusya'da çok güçlendirilmiş bir başkan var. Başbakan aman aman yetkilere sahip değil. Parlamento hükümeti üç defa güvensizlik oyu verip düşürse bile, başkan 'devam edin' dediği zaman devam edebiliyorlar. Bizde bunların olması mümkün değil. Türk dünyasındaki başkanlık modelleri biraz daha farklı. 'Bir ülkede tek bir kişinin yönetimi varsa, orada başkanlık vardır' demek doğru değil. Ona bakılırsa Esad da başkan sayılır. Saddam da, Kaddafi de. Bunları başkanlık saymıyoruz. Güney Amerika ülkeleri son zamanlarda başkanlık ve yarı başkanlık denemeleri yapıyor.

has created a custom system like before and after that thanks to the charisma of De Gaulle. Could it work in our country? I do not know. Harmony is easy in France if the prime minister and the president come from the same party. The prime minister will go further if they come from different parties to maintain his respect. Do not mix this up. One apple is fully presidential system, when it is cut into two piece, this is not a semi presidential system. These two are completely different models. Semi presidential system are a slightly different version of the parliamentary model. My concern here is that when the semi presidential system runs and it is understood that nothing good will come from it, citizens may think what would it be like when it is run as a full presidential system. I fear like it.

» » Would it be possible to start with a semi presidential system and then continue with the full presidential system?

It could be discussed the opinions of opposition are in that way. Citizens have been electing

“DİKTATÖRLER
PARLAMENTER
SİSTEMDE DAHA
KOLAY ORTAYA
ÇIKAR”

“DICTATORS APPEAR
MORE OFTEN IN THE
PARLIAMENTARY
SYSTEM”



TÜRK TİPİ BAŞKANLIK

» » AK Parti'nin ilk Anayasa taslağında Türk tipi başkanlık tanımı vardı. Türk tipi nasıl olacak?

Parlamentar modelle başkanlık modeli arasında temel bir fark var. Bunu çok az kişi bilir. İngiliz parlamentar sistemi İngiliz tarihi içinde doğmuş ve gelişmiş ideal bir modeldir. Ama tarihsel koşulların dayattığı bir modeldir. İngiliz kanını taşıyan bir model. Oturup, 'bir parlamentar model kuralım, içinde şunlar, şunlar olsun' demiş değiller. Ekonomik ve tarihsel şartların doğurduğu bir model bu. Zaman içinde de kral geri planı itiliyor, başbakan öne çıkıyor. Bunun taklidi çok zor. O yüzden birçok ülke bunu iyi uygulayamıyor. Başkanlık modeli ise aklın bulunduğu bir sistem.

Türk modeli diyerek de istediğimi yaparım olmaz. Onun dengesinin iyi kurulması lazım. Yoksa uydurma olur. Benim esas aldığım ideal model Amerikan modelidir.

Türk tipi başkanlık konusunda eleştiri aldığımız iki nokta var. Amerika'da başkanın bütçesi ret oldu, kimsenin umurunda değil. Başkanın istediği kanun çıkmadı, kimsenin umurunda değil. Onların oturmuş bir sistemleri var, bir şekilde bu tür krizleri aşıyorlar. Ama bizde öyle olmaz. Bu modelde 'diktatörlük gelir' diye endişelenmek yerine, 'ne olur bu başkanın hali' diye düşünmemiz lazım. Diktatörlükler parlamentar sistemde daha kolay ortaya çıkar. Bizde bütçesi çıkmazsa başkan rezil olur. Bizim eleştiri aldığımız nokta da burada başladı. O zaman dedik ki, acaba kanunu parlamento yapıyor ama başkana meclisin çıkarmadığı alanda kanun olmayan bir alanda, kararname çıkarma yetkisi verelim mi? Ama o arada parlamento bir kanun çıkarırsa o kararname düşecek. Bu eleştiri aldı. Bunu millet diktatörlüğe gidiş olarak algıladı. İkinci itiraz, bir noktadır. Bir başkan seçtik, adam deli çıktı. O zaman ne yapacağız. Biz de dedik ki, parlamento başkanı düşürsün. Ama hem başkan hem parlamento aynı anda seçime gitsin.

the president since 2007. We can not turn back from it. We can not say to the citizens give me the election choice for this time. Citizens are not given it anyway. Therefore, we need to walk one step ahead of it. The semi presidential model can be run if we can not go with the fully presidential system. This can be done with 3-4 items. We are ready if any representatives of other parties say we are ready to discuss. Two argumentation will no longer exist with this. One is that even if the prime minister and the president come from the same party, there some problems may occur, even if it is not worth discussing. The second one is that the criticism of the oppositions saying "you have no authority, why do you keep talking?" ends. This transition can be easier. My first choice is the presidential system

» » *There are presidential models In Russia and other Turkish Republics. What is your suggestion exactly ?*

France should be seen as an example if the semi presidential model is chosen. The Russian model is different. There is a parliament but it is not effective. There is a highly powered president in Russia. The Prime minister does not have so much power. Even if parliament gives a vote of nonconfidence 3 times to the government, if the president says "go on" they can do so. It is not possible for all this in our country. It is a little different in the other Turkish republics. It is not true to say that "if there is one person running the system, there is a presidency." Esad can also be seen as a kind of president like Saddam and Kaddafi. We do not see these as a presidency. The countries in South America did the trial of presidency.

TURKISH TYPE PRESIDENCY

» » *There was a definition of the Turkish type in the first draft of the constitution of Ak Party. How is the Turkish type going to be ?*

There is a fundamental difference between parliamentary model and presidential model. A few people knows this. England parliamentary system is an ideal model that was born and developed in the English history. But it is a model that historical conditions imposed. They did not say "let's create a parliamentary model and we add these and these into that model." It is a model that economical and historical conditions made. The king will be in a back position by this time. It is hard to copy this. So, a lot of countries can not apply this properly. The presidential system is a model that minds find.

It is not like "It is a Turkish model, I can do whatever I want." The balance of it has to be

» » Başkanlık sistemine geçildiği takdirde bir daha milletvekilleri arasından bakan çıkmayacak. Bakan olma ihtimali ellerinden alınan milletvekillerinin oyu ile bu sisteme geçmek mümkün mü?

Başkanlık sisteminde bakanlar dışardan olacak. Buradakilerin seçilmesinin de bakan olmasının da garantisi yok ki. Zaten bakan olabilecek potansiyeli olanlar, içerde de dışarda da olsa bakan olur. Bakanlıktan ziyade, başkanlık sistemine geçildiği an bu milletvekillerinden çok azı yeniden seçilebilir. Çünkü başkanlık sisteminde dar bölge modeli olduğu için bölgesinde tanınan, bilinen, beğenilen kişiler milletvekili olabilecek. Aday olabilmese için orada ikamet ediyor olman lazım. Şimdi milletvekillerin çoğunu halk tanımıyor. Ufak partiler mecburen büyük kitle partilerin içine girmiş olacak. Başkanlık sistemi siyasetin şeffaflaşmasını da sağlar.

» » Eyalet sistemi başkanlık sisteminin olmazsa olmazı mıdır?

Bu eleştiriyi eskiden çok aldık, ama dediğim gibi Türkiye’de federal yapı yanılışı Amerika’dan kaynaklanıyor. Oradan modeli alınca, eyalet sistemi de mi gelecek diye endişe etti ilk başlarda birileri. Almanya, Avusturya, Kanada, Yeni Zelanda’da federal yapı var, ama ülkeler parlamenter sistemle yönetiliyor. Böyle bir zorunluluk yok. Başkanlık sistemi etnik, dini bölünmelerin panzehridir. Tam aksine bölünme değil, birleşme olur.

SİSTEME BAZI KESİMLER NEDEN KARŞI?

» » Türkiye’de başkanlık sistemine karşı çıkanlar, neden karşı çıkıyor sizce?

Türkiye’de başkanlık sistemine üç kesim karşı çıkıyor. En başta sol kesim karşı çıkıyor. İkincisi küçük partiler. Üçüncüsü iş adamları ve medya patronları. Küçük partiler biliyorlar ki, başkanlık sistemi olunca iki partili bir sisteme gidilir. İşadamları ve medya patronları için koalisyonlar en ideal modeldir. Çünkü içlerinden bir partiyi ayarlıyorlar, işlerini rahat rahat halledebiliyorlar. Üçüncü olarak sol kesim karşı çıkıyor. "Türkiye’de 65 sağ oy var, yüzde 35 sol oy var. Başkanlık sistemi olursa ben hiçbir zaman başkan çıkaramam" endişesi ile modele karşı çıkıyorlar. Başkanlık sisteminde Mevlana gibi 'Ne olursa gel' diyen kazanır. Herkese kapısını açan kazanır. Kür-

created well. Otherwise that would be concoction. The ideal model I base on is the American model.

There are two points that we get criticism about in the Turkish type presidency. The presidential budget has been rejected but no one cared. They have a system that settled, they can get his over this kind of crisis somehow. But it can not be like that here. Instead of believing "dictatorship will come" we need to think "what will happen to this president." Dictatorship comes easily out in parliamentary system. The president who can not get his budget will be ashamed. This is the point at which we started to get criticized. Then we said the parliamenter makes the laws but should we give it to the president authority that parliamenter can not make a law. But if parliament makes a law in that time, that legal decision will drop. This one got criticism. Citizens understood that as a way of dictatorship. Second criticism is that we choose a president and he become insane, what are we going to do? But both parliamenter and president go to the election at the same time.

» » The deputy will not become a minister if the presidential system will run. Is it possible to go through the presidential system with the vote of deputy whose chance of becoming a minister has been taken away?

Ministers will be from outside in the parliamenter system. There is no guarantee that the ones in here will be minister. The ones that has potential to become a minister will be a minister even if they are from inside or outside. Besides the ministry, a few of these deputies can be chosen again when the presidential system runs. The ones that are known, loved in his/her town will become a deputy because there is a narrow region model in the presidential system. It is needed to live in that place to be a candidate. Citizens do not know most of the deputies. Small parties will go inside of the bigger parties. Presidential system makes politics transparent.

» » Is the system of state a necessity of the presidential system?

We heard this criticism a lot but as I said before, the mistake of the federal statue originated from the United States. Someones worried at first about if the system of state will run as well. There is a federal statue in Germany, Australia, Canada and New Zealand, but countries were ruled by the parliamenters system. There is no such obligatory. The presidential system is the antidote of the division of the ethnics and religious. On the contrary, there will be association not a division.

dü, Laz'ı, Alevi'yi, Sünni'yi, başörtülü, başı açığı kucaklayan kazanır.

BAŞKANLIKTA YARGININ KONUMU NE OLACAK?

» » Başkanlık sisteminde en büyük tartışma alanlarından biri ise yargının konumu? Yargının konumu ne olacak?

Bu eleştirilerin şöyle bir haklılığı var. Biz başkanlık sistemini anlatırken hep yasama ve yürütme ayakları üzerinde duruyoruz. Parlamenter sistemde de yarı başkanlık ve başkanlıkta da yargı bağımsız olmalı. Özgürlük de böyledir. Yarı başkanlıkta özgürlük yarım, tam başkanlıkta tam olmalı diye bir şey mi var? Yargı hangi sistemde olursa olsun bağımsız olmalı. Buradaki temel sorun, yargının bağımsızlığı değil, tarafsızlığı sorunudur. Türkiye'de yargıya güven noktasında sıfır durumdayız. Bu parlamenter modelden mi kaynaklanıyor? Hayır. Yargının sorunu tarafsızlık sorunudur.

» » Başkanlık sisteminin temel hak ve özgürlüklerden geri gidişe yol açacağına dair eleştirileri ne diyorsunuz?

Hak ve özgürlüklerin sistemle alakası yok. Tüm modellerde ideal olan ne ise o olmalı. Başkanlık sisteminin bazı hakları yok ettiği, parlamenter sistemin yok etmediği gibi saçma bir tez daha olamaz. Eğer kişiden korkacaksan, başkanlık sistemindeki başkandan değil, parlamenter sistemdeki başbakandan korkacaksın. Kuvvetler ayrılığında özgürlük varsa, bunun alası başkanlık sisteminde var. Parlamenter sistemde kuvvetler ayrımı yoktur. Bunu 15 yıllık Anayasa Komisyonu başkanı, 30 yıllık Anayasa hukukçusu olarak söylüyorum. Parlamenter sistemde kuvvetler ayrılığı yoktur. Yasama organı hükümetin emrindedir.

WHY ARE SOME SEGMENTS AGAINST THE THE PRESIDENTIAL SYSTEM?

» » Why do you think that the ones who are against the presidential system are against it?

Three zone are againts the presidential system. Firstly, left side is againts it. Secondly, small parties. Thirdly, business men and media patrons. Small parties know that two parties will go into the election. Coalitions are the ideal model for the business men and media patrons. Because they make an arrangement with any party and make their work easy. Thirdly, left side is againts it. There are %65 right and %35 left votes. They have a concern saying "I can not come up with a president if the presidential system run." The ones who say "Come whatever you are" win in the presidential system. The ones who opens his/her door to everyone wins. The ones who cuddles the Kurds, Alawite, Sunni, the one with a scarf on her head wins.

WHAT WILL HAPPEN TO THE POSITION OF THE JUDICIARY IN THE PRESIDENCY?

» » The biggest debate about the presidential system is the position of the judiciary. What will happen to the position of the judiciary?

This criticism has a rightfulness in a way. We are emphazing mostly about the legislation and executive during the period of explanation of the presidential system. Judiciary has to be independent whether it is a presential or semi presidential system. Is there such a thing that independency should be half in the semi presidential system and full in the presidential system? Judiciary has to be independent no matter which system is operating. The main problem here is not the independence of the judiciary but the openness of the judiciary. We are in the zero point where we trust the judiciary. Is it because of the parliamentary model? No. The problem of the judiciary is one of openness.

» » What do you say about the criticism that presidential system cause basic justice and liberty to go backwards?

Justice and freedom are not related to the system. What is ideal in all models should be. There is no insane argument like presidential system destroys some rights and parliamentary system does not. If you are afraid of someone, do not be afraid of the president of the presidential system, be afraid of the president of the parliamentary system. If there is a freedom in the seperation of powers, there are many in the presidential system. There is no such seperation of power in the parliamentary system. I am saying this as a president of the Constitution Committee for 15 years and a lawyer of the constitution for 30 years. There is no such seperation of power in the parliamentary system. The government has in order of legislation.

BAŞKANLIK SİSTEMİ

PRESIDENTIAL SYSTEM

Başkanlık Sistemi Nedir?

Yasama, yürütme ve yargı organları arasında kesin bir ayrıma ve dengeye dayanan, yasama ve yargı organlarının demokratik denetimi içinde, yürütmenin iktidar olanaklarını genişleten bir hükümet sistemi. Başkanlık sistemi, Başkanlık hükümeti sistemi olarak da adlandırılmaktadır.

Başkanlık sisteminin temel unsurları:

- 1 Başkan, halk tarafından doğrudan ve dolaylı olarak belirli bir süre için seçilir. Bu süre, hiçbir biçimde parlamento tarafından kısaltılamaz ve fesh edilemez.
- 2 Kuvvetler ayrılığı kesin bir biçimde uygulanır. Devlet organlarının eşgüdüm içinde aksamadan çalışması için fren ve denge sistemiyle organların yetki ve güç suistimali engellenir.
- 3 Hükümet üyeleri başkan tarafından seçilir ve azledilir. Başkan, hükümet üyelerinin düşüncelerine uymak zorunda değildir. Hükümet üyeleri yasama organı içinden Başkan tarafından seçilebilir, ancak seçildikten sonra yasama organı üyeliklerini sürdüremezler.
- 4 Devlet başkanı, hükümet başkanı ayrımı yoktur.
- 5 Başkan görevi ile ilgili işlerden dolayı sorumsuzdur.



What is the presidential system?

It is a government system based on a strict separation and balance between legislative, executive and judiciary bodies, together with democratic control of the legislative and judiciary organs and also extending the possibilities of power of the execution. The Presidential system is also named as Presidential Government System.

Basic elements of the presidential system:

1. President is selected directly or indirectly by the public for a certain period of time. This period cannot be neither shortened nor abolished by the parliament.
2. Separation of forces is applied precisely. By a break and balance system, authority and power abuse of the organization is blocked for the state organization's work in coordination without a hitch.
3. The members of the government are selected by the president and dismissed. The President does not have to consider the ideas of members. Members of the government through the legislature can be selected by the president, however after the selection it cannot maintain the membership of legislature.
4. There is no discrimination between the head of state and head of government.
5. The President is held irresponsible for task-related business.

Dünyadaki Başkanlık Sistemi Uygulamaları

Başkanlık sistemleri arasında en başarılı örnek ABD başkanlık sistemidir. Bu sistemin dünyada işlediği ve demokratik sonuçlarının alındığı tek ülke ABD'dir.

Özellikle Latin Amerika ülkeleri başkanlık sistemini benimsemişlerdir. Bu ülkeler içinde sistemi başarıyla uygulayan ülke hemen hemen yoktur. Demokratik rejim içinde sadece Kosta Rika ve Venezuela bu sistemi uygulamaktadır. 1949 yılından beri Kosta Rika'da, 1958 yılından beri Venezuelada başkanlık sistemi kendine özgü koşullarıyla uygulanmaktadır.

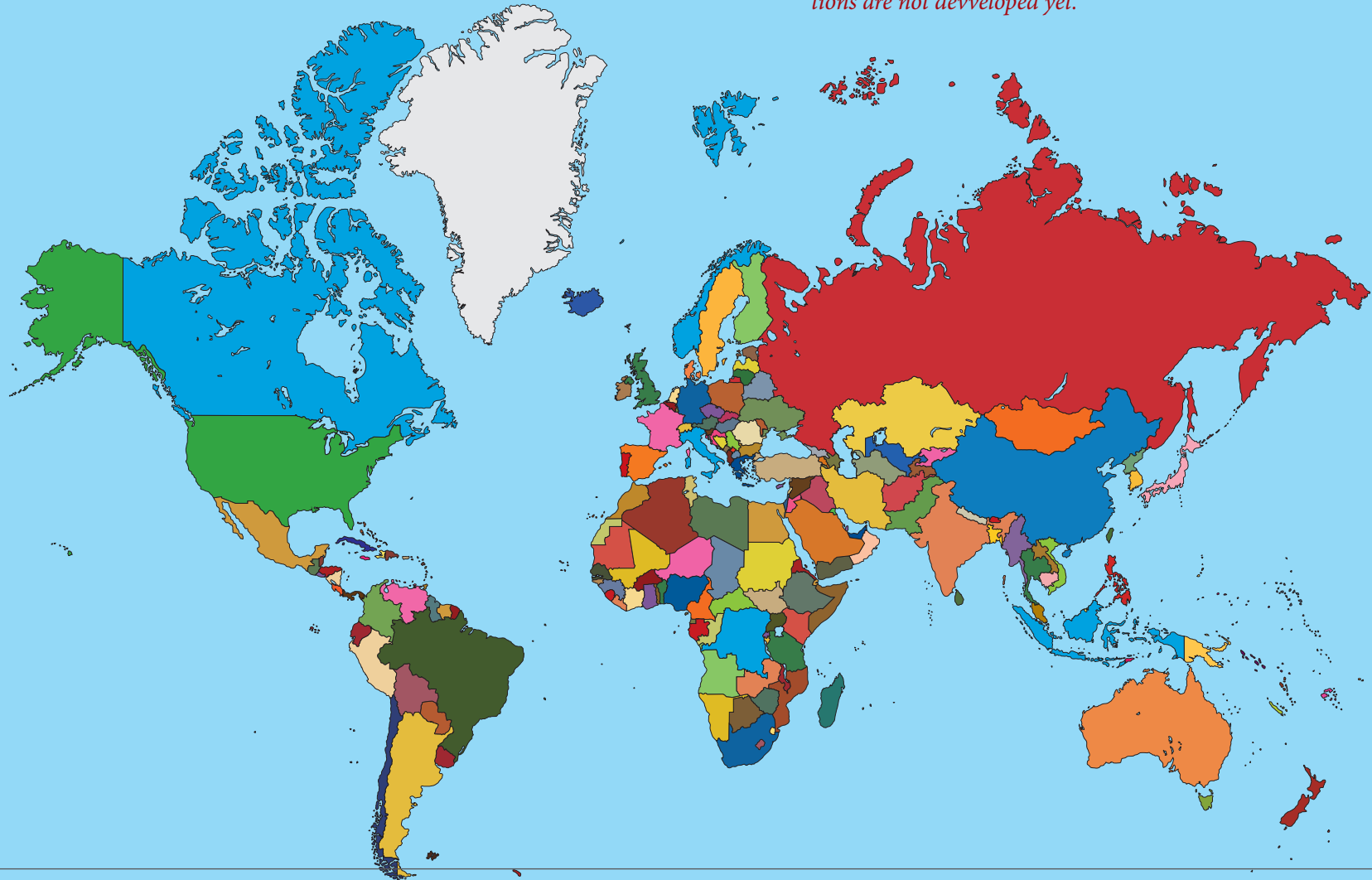
Kolombiya 1974 ve Peru da 1979'dan beri sivil hükümetlerle başkanlık hükümeti sistemini uygulamaya çalışıyor. Diğer Latin Amerika ülkelerinde Başkanlık rejimi otoriter ve totaliter rejimlere dönüşmüştür. Latin Amerika dışında Filipinler, Endonezya gibi birçok ülkede ise demokratik gelenekler henüz yerleşmemiştir.

The Presidential System Application in the World

The most successful presidential system example is the United States presidential system. USA is the only country in the world in which presidential system has been applied and democratic results are gathered.

Especially the countries of Latin America who have adopted the presidential system. There is almost no country among them that has applied the system successfully. Considering the democratic regime, only Costa Rica and Venezuela have implemented the system. Since 1949 in Costa Rica, since 1958 in Venezuela, the presidential system has being applied in their special ways.

Since 1974 Colombia and since 1979 Peru are trying to implement the system with the civil governments. In other Latin America countries, presidential system has turned into authoritarian and totalitarian regimes. Other than Latin America, in many countries like Philippines and Indonesia democratic traditions are not developed yet.



ABD Başkanlık Sistemi

ABD'de yürütme organı Başkan, yasama organı iki meclisli Kongredir (Temsilciler Meclisi ve Senato). Başkan Kongreyi feshedemediği gibi Kongre de başkanı istifaya zorlayamaz.

Başkan 4 yıllık bir süre için başkan yardımcısı ile birlikte seçilir. Ülkede koşullar ne olursa olsun bu süre değiştirilemez. Başkan sadece iki devre (4+4) seçilebilir.

Başkan olmak için dört anayasal koşul vardır: ABD'de doğmuş olmak, ABD vatandaşı olmak, 35 yaşında veya üstünde ve 14 yıldır ABD'de ikamet ediyor olmak.

USA Presidential System

In the United States the executive branch is the president and the legislative organ is the bicameral congress (the House of Representatives and Senate). While the president can not abolish the congress, the congress also cannot force the president to resign.

The president is selected with the vice president for a certain period of 4 years. Under any circumstances in the country, this time cannot be changed. The president can only be selected for two terms (4+4).

There are four constitutional conditions to become a president: Being born in the USA, being a citizen of the USA, being over 35 years old and residing in the USA for 14 years.





François Mitterrand

Fransa Yarı Başkanlık Sistemi

Hükümet başkanı ve cumhurbaşkanı arasında yürütme yetkilerinin paylaşıldığı, yasama ve yürütmenin işbirliği içinde çalıştığı kesin kuvvetler ayrılığının olmadığı bir hükümet sistemidir. Bu sistemde de Cumhurbaşkanı genel oy ile halk tarafından seçilmekte ve hükümet meclis önünde sorumlu sayılmaktadır.

Fransa'nın uyguladığı bu sistemde parlamenter rejime göre temel farklılıklar şunlardır:

Klasik parlamenter rejim Cumhurbaşkanına sembolik görevler yüklediği halde, yarı başkanlık sisteminde Cumhurbaşkanının yetkileri daha geniştir. Parlamenti fesih, referandum isteyebilme, anayasa konseyi üyelerini atama ve olağanüstü durum ilan ederek yasama, yürütme ve hatta yargı gücünü elinde toplayabilmektedir. Cumhurbaşkanı, dış politika ve savunma konularında da ağırlığa sahiptir.

7 yıl için seçilen Cumhurbaşkanı vatana ihanet dışında mutlak bir sorumluluk taşımaz. Yasaları onaylayan Parlamento, hükümeti denetleme ve düşürebilme yetkisine sahip olduğu halde, Cumhurbaşkanına karşı denetleme yönünden herhangi bir yetkisi yoktur.

France Semi-Presidential System

It is a system where executive power is shared between the head of the government and the president and also that executive and legislative forces work in harmony in which there is no strict discrimination of the forces. In this system too the president is selected with general will and the government is considered responsible for.

In the system that France applies, the main differences according to the classic parliamentary regime are as such:

In the classic parliamentary system the president is obliged for some certain tasks, but in semi-presidential regime the president has wider power. He can dissolve the parliament, request referendum, assign the members of Constitutional Council and declare an emergency in the country and collect all the forces in his hands. The president also carries an absolute responsibility in foreign policy and defense issues.

The president is selected for 7 years has no responsibility except the high treason. Even if the parliament confirming laws is the authority for checking and overthrowing the government, it doesn't have any authorisation towards the president in terms of surveillance.

AK PARTİ'NİN BAŞKANLIK SİSTEMİ ÖNERİSİ

THE AK PARTY'S PRESIDENTIAL SYSTEM PROPOSAL

- ✓ Başkan 5 yıllığına, iki kez seçilebilecek.
- ✓ Başkan, "devlet başkanı" sıfatını alacak ve yürütmenin başı sayılacak.
- ✓ Başkan; kanunları onaylayacak, gerekirse TBMM'ye geri gönderecek, Anayasa'ya aykırılığı iddiasıyla Anayasa Mahkemesi'nde iptal davası açabilecek.
- ✓ Türk Silahlı Kuvvetleri'nin başkomutanı olacak.
- ✓ Üst düzey kamu yöneticileri başkan tarafından atanacak.
- ✓ Bakanlar, başkan tarafından Meclis dışından atanacak ve görevden alınacak. Yeni milletvekilleri bakan olamayacak. Her bakan, başkana karşı sorumlu olacak.
- ✓ Başkan, ihtiyaç duyduğu konularda başkanlık kararnamesi çıkarabilecek.
- ✓ Başkan halka karşı sorumlu olduğu için görevinden alınması mümkün olmayacak.
- ✓ Yeni anayasada yargı bölümüne ilişkin düzenlemeler de olacak. Askeri ve sivil yargı ayrımı son bulacak.
- ✓ HSYK ikiye bölünecek ve üyeler Meclis tarafından seçilecek.
- ✓ The president can be selected two times for 5 years.
- ✓ The president will be known as "the head of government" and counted as the head of the execution.
- ✓ The president will approve the laws, send it back to the parliament if needed, have right to file an annulment action under the name of constitutional objection at the Supreme Court.
- ✓ He will be the Commander-in-chief in the Turkish Armed Forces.
- ✓ The upper level public managers will be appointed by the president.
- ✓ The council of ministers will be appointed from outside the parliament and be dismissed by the president. New debuties will not be the council of ministers. Each ministry council will be responsible to the president.
- ✓ The president will proclaim presidential decree if needed.
- ✓ Since the president is responsible for the public, he cannot be discharged.
- ✓ In the new constitution there will be regulations of the judicial section. Military and civil judicial discrimination will end.
- ✓ High Council of Judges and Prosecutors (HCJP) will split and the members will be selected by the parliament.

“Neden Başkanlık Sistemi ve Yeni Anayasa TBMM’nin İlk Görevi Olmalıdır?”

“WHY SHOULD THE FIRST TASK OF THE GRAND NATIONAL ASSEMBLY OF TURKEY BE THE PRESIDENTIAL SYSTEM AND THE NEW CONSTITUTION?”

Prof. Dr. Birol Akgün, Stratejik Düşünce Enstitüsü (SDE) Başkanı / Institute Of Strategic Thinking (IST) President

Türkiye uzunca bir süredir siyasal sisteminin revizyonunu tartışıyor. En çok vurgulanan öncelikli konu ise siyasi istikrardır. Zira artık yarım asırı geçen çok partili demokrasi hayatımız açıkça ortaya koymaktadır ki ülkenin gelişmesi kalkınması ve uluslararası alanda daha bağımsız bir dış politika izleyebilmesi, Türkiye’nin demokrasiden vazgeçmeden siyasi istikrarını koruyabileceği bir hükümet sistemine kavuşmasına bağlıdır. 1923-50 arasındaki tek parti tecrübesi ile askeri darbeler dönemindeki otoriter yönetimlerin “zora dayalı” sözde istikrarı kalıcı olmadığı gibi, Türkiye gibi güçlenmiş bir orta sınıfa sahip bir ülkede artık demokrasi dışı arayışlar içeride ve dışarıda asla kabul görmeyecektir. Bu nedenle hukuk devleti ve demokrasi içinde kalarak, meşruiyeti güçlü, siyaseten istikrarlı ve idari olarak etkin bir yönetim imkanı sunan modellerin Türkiye’de ilgi görmesi kaçınılmazdır. Son yıllarda tartışılan ve halk tarafından da çok büyük çoğunlukla desteklenen yeni Anayasa çalışmalarının odak noktası da başkanlık sistemi olacaktır. Türkiye bu konuda olumlu veya olumsuz bir sonuç almadan, başkanlık sistemi tartışmasını bitirmek veya bazılarının yaptığı gibi görmezden gelmek mümkün değildir.

Aslında belirtmek gerekir ki, başkanlık sistemi tartışmaları ülkemizde ilk kez de gündeme gelmiyor. Geçmişte Alparslan Türkeş, Necmettin Erbakan, Turgut Özal ve hatta Süleyman Demirel’e kadar uzanan bir siyasi hafıza oluşmuş durumda. Özellikle uzun dönem başbakanlık yaptıktan sonra cumhurbaşkanlığına çıkan siyasiler, yürütmenin tek elde toplanması gereğini fark ediyorlar. Yukarıdan bakıldığında ülke sorunlarının çözümü esnasında demokrasi içindeki uzun tartışmaların ülkeye zaman kaybettirdiği

Turkey has been discussing the revision of the political system for quite a while. The mostly highlighted prior area is the political stability. Because our multi-party democratic life lasting for over half-century clearly shows the country’s development and to follow a more independent foreign policy in the international area depends on Turkey finding a government system in which it will maintain political stability without giving up the democracy. With the experience of 1923-50 single party term, like the authoritarian governments’ so-called “forcible” stability was not permanent during military coups, in a country which has an empowered middleclass like Turkey now any anti-democratic searches will not work inside and outside. Therefore, it is inevitable that by staying in rule of law and democracy, the models that are offering a strong legitimacy and political stability and also the chance of effective management of administration are popular in Turkey. In recent years mostly discussed and supported by many people the new Consitution studies will also focus on the presidential system. Without a positive or negative outcome for Turkey, finishing the discussions of presidential system, or like some ignoring, it is impossible.

In fact it should be noted that it is not the first time that the presidential system is an issue in our country. In the past, a political memory was formed from Alparslan Türkeş, Necmettin Erbakan, Turgut Özal and also Süleyman Demirel. Especially after a long period of Prime Minister position passing to the President position, they notice the need of execution to be aggregated in a single hand. When taking a look at from outside, while trying to solve problems in the country, the perception of that the debates in democracy causes the country

algısı güçleniyor. Hızlı, etkin ve güçlü bir karar alma gücü sağlayan tek sistem başkanlık olduğu için, Cumhurbaşkanı Erdoğan dahil, bizdeki sağ gelenekten gelen siyasiler genellikle başkanlık sistemini çözüm olarak görüyorlar.

Ancak şu ana kadar siyasal sistem köklü biçimde değiştirilerek başkanlık sistemi temelli bir anayasa yapılması mümkün olamadı. Zira 1950'den bu yana Türkiye'yi genellikle sağ hükümetler yönetse de bir yandan ülkedeki derin ve dinamik güçlerin siyasi vesayeti, diğer taraftan bu partilerin anayasayı tek başına değiştirecek güçlü parlamenter çoğunluğa ulaşamamaları, sistem tartışmalarını hep akamete uğrattı. Şimdi ise ilk kez askeri vesayet sisteminin zayıflaması ve dolayısıyla AK Parti gibi kendine güvenen, reformcu bir hükümetin işbaşında bulunması, Türkiye'deki sağ cenaha ilk kez başkanlık sistemi konusunu cesaretle gündeme getirme fırsatı sunuyor.

Türkiye, Avrupa Birliği (AB) sürecinin etkisiyle son 10 yılda, cumhuriyetin kuruluş yıllarından bu yana hiç görülmediği ölçüde, hukuki ve siyasi sistemini köklü reformlara tabi tutmayı başardı. Örneğin; 1920'lerde Medeni Kanun, Ticaret Kanunu ve Ceza Kanunu büyük ölçüde ithal yoluyla yapılmıştı. Son 10 yılda ise tüm bunlar yeniden hazırlandı. Artık kentleşen, eğitim düzeyi artan ve kendine güveni zirve yapan Türkiye'nin, bu reform sürecini sivil bir anayasa ile taçlandırması talebi hiç de yersiz değildir. Kaldı ki kamuoyunun yüzde 70-80 gibi bir kesimi de yeni anayasanın gerekliliğine inanıyor.

to lose time is getting stronger. Since the only system that provides a quick, powerful and effective decision making chance is the presidential system, including President Erdoğan, the politicians coming from the right tradition often see the presidential system as a solution.

However so far by changing the political system ineradicably, a constitution based on the presidential system was not possible to create. Because since 1950, even if Turkey had been under the right governments, on the one hand, the political tutelage of deep and dynamic forces in the country, and on the other hand, that these parties could not reach a strong parliamentary majority to change the constitution by itself, has disrupted the systems discussions. And from now on, for the first time the weak military guardianship system and thus a party like AK Party which has the confidence and is a reformer to work as one, provides the courage for the right side to offer the presidential system.

Turkey under the influence of the process of the European Union over the past 10 years, managed to subject its legal and political system to radical reforms which has never been seen since the time of the foundation of the republic. For instance; in the 1920s, the civil code, the commercial code and the penal code had been largely imported. Over the past 10 years, all these have been created again. Now, the fact that Turkey, which has rapid urbanization, high education level and confidence, requests a civil constitution as a reward at the



2011 seçimlerinin ardından TBMM'de kurulan Anayasa Uzlaşma Komisyonu, 4 yıl kadar çalışarak siyasi partilerin ve sivil toplumun taleplerini toparlamış ve ciddi bir müktesebat oluşmuştur. Artık yeni bir anayasa yapılması için mutlaka kurucu meclis gerektiği konusundaki iddiaların da geçersiz olduğu, mevcut TBMM'nin cari usullere göre anayasayı baştan aşağı değiştirebileceği tezi genel kabul görüyor. 1 Kasım seçimlerine giderken Ak Parti'nin ilk kez seçim beyannamesinde halka yeni Anayasa ve başkanlık sistemi vaat etmesi ve ardından da büyük bir destek alarak hükümet olması, başkanlık sistemi modelinin toplumsal bir talebe dönüştüğünün de işareti olarak okunmaktadır. Dolayısıyla yeni TBMM'nin bu tartışmadan kaçınabilmesi mümkün gözüküyor.

Başkanlık sistemini kurma konusunda AK Parti'nin önünde en büyük iki engel var:

1) 1 Kasım 2015 seçimlerinden anayasayı değiştirecek bir çoğunlukla (minimum 330 milletvekili) çıkamadı, 317'de kaldı..

2) Geniş kitleleri, başkanlık sisteminin ülke yönetimi ve halkın sorunlarını çözme açısından Türkiye'deki mevcut kusurlu parlamenter sistemden daha efektif ve güçlü bir siyasi mekanizma sağlayabileceği ve bunun mutlak bir iktidara yol açmayacağına ikna edebilmek.

Halk için önemli olan, Fransa'daki General De Gaull örneğinde olduğu gibi, mevcut liderin ülkeyi yönetmesi değildir. Zira halkın Erdoğan'a duyduğu güven, yapılan 11 seçiminde ispatlanmıştır. Ama sorun, en kötü senaryoya göre, mesela AK Parti'ye oy veren sağ kesim için eski Cumhurbaşkanı Ahmet Necdet Sezer gibi bir kişinin başkanlığa seçilmesi durumunda geniş kitlelerin hak ve özgürlüklerinin mutlak olarak korunacağına ilişkin anayasal garantilerin sağlanmasıdır. Tam da bu şüphelerden dolayı kamuoyunda başkanlık sistemini destekleyenler ve karşı çıkanlar arasında tam bir kutuplaşma yaşanıyor. Bu konuda geliştirilen modelin ve yeni anayasanın temel ilkelerinin Cumhurbaşkanı Erdoğan tarafından geniş halk kesimlerine anlatılması, bu ikna sürecinde kritik önem taşıyor.

İkna sürecinde AK Parti ve Erdoğan'ın kullanacağı en önemli argüman şudur: 1982 Anayasası ile kurulan siyasal sistem, özellikle 2007'deki değişiklikten sonra artık yarı başkanlık sistemi görünümünü almıştır. Halk

end of this reform process is not irrelevant at all. Besides the 70-80 percent of public opinion believes in the necessity of the new constitution.

After the 2011 elections, Parliamentary Conciliation Committee on Constitutional Affairs worked for about 4 years, gathered the demands of political parties and civil society and formed a serious acquis. From now on, the claims of which a constituent assembly is obligated to create a new constitution are known as invalid, but the general opinion is that the current National Assembly can change the constitution from bottom to top according to the current methods. When going to the November 1st election, that AK Party declared promises for the new constitution and a presidential system for the first time and then was selected by taking a big boost and became the government, should be seen as an indication that the presidential system model has turned into a social demand. Thus, the new parliament is not able to abstain from these debates.

There are two large obstacles in front of the AK Party on the presidential system:

It could not reach a sufficient number of deputies in November 1st 2015 elections to change the constitution (minimum 330) but stuck at 317.

To convince the mass that the presidential system has a more effective and strong political mechanism the current flawed parliament to solve public's problem and that this will not result in an absolute power.

What matters for the public is not ruling like the current leader as General De Gaull in France. The trust on Erdoğan has been proved with 11 elections. But the problem, for the worst case scenerio, is making sure that a large number of people like the ones who vote for Ak Party rights will be protected when for example selection of somebody like Ahmet Necdet Sezer. Exactly for this reason, there is a polarization between the supporters of the presidential system and others. It is critical that President Erdoğan explained the model that is developed and the principles of the new constitution to a very large number of people.

In the persuasion process, the most important argument that Ak party and Erdoğan will use is as follows: The political system built with 1982 constitution became a semi presidential version after the change in 2007.

tarafından doğrudan seçilen bir Türkiye Cumhurbaşkanı'nın, İngiltere Kralı gibi köşesinde oturması ve yalnızca sembolik imzalar atmasını kimse beklememelidir. Üstelik ikinci kez seçilme şansına sahip bir liderin Beştepe'de oturmasını beklemek siyasetin doğasına aykırıdır. Dolayısıyla zaman geçirilmeden bir anayasa değişikliğine gidilerek içinde 'fren ve denge' (check and balance) mekanizmalarının da bulunduğu tam bir başkanlık sistemine geçilmesi en doğru yoldur.

Kaldı ki Türkiye'nin en öncelikli siyasi konusu olan kürt sorunu da dahil olmak üzere, köklü pek çok siyasi sorun eninde sonunda anayasal bir değişikliği zorunlu kılmaktadır. Halkın yarısından fazlasının oyuyla seçilen bir başkanlık makamının, iç ve dış politikada ortaya çıkacak pek çok rutin soruna anında müdahale edilmesini de kolaylaştırıcaktır. Tüm dünyanın sosyo-ekonomik, güvenlik ve siyasi alanda krizler yaşadığı bir tarihsel konjonktürden geçiyoruz. Böylesi bir dönemde, jeopolitik fay hatları ve merkezkaç dinamiklerin çapraz baskılarına maruz kalan, hızlı gelişmesi ve kalkınması gereken Türkiye gibi ülkelerin, küresel sistemin sağladığı imkanları fırsata çevirmek ve krizlerle etkili mücadeleye edebilmek için siyasi istikrara, güçlü yürütmeye ve vizyoner liderliğe olan ihtiyaç giderek artacaktır. Çerçevesi iyi çizilmiş bir başkanlık modeli, Türkiye için bu anlamda iyi bir çözüm olabilir.

Özetle; başkanlık sistemi, demokrasi açısından ne olmazsa olmaz şekli bir gereklilik ne de siyasi fobi olacak kadar korkunç bir yönetim şeklidir. Hukuk devletini koruyacak bir fren ve denge sistemi kurulabildiği sürece başkanlık sistemi elbette Türkiye için de uygulanabilir bir demokratik model olarak görülmelidir. Yanlış olan, bizdeki bazı muhalefetin yaptığı gibi, konuyu diktatörlük arayışı olarak sunup sağlıklı bir demokratik tartışma ortamının oluşumunu engellemektir. Doğru olan, kamuoyunun önünde bu sistemin ve alternatiflerinin rasyonel bir temelde tartışılmasını sağlamak ve nihai kerte karar halka bırakmaktır. 1 Kasım ile birlikte yeni oluşan TBMM'nin bu anlamda en öncelikli konusu yeni Anayasa ve hükümet sistemine odaklanmak olmalıdır. Türkiye'deki demokrasi artık yeni bir Anayasa yapacak olgunluğa sahip olduğunu göstermelidir.

No one should expect the Turkish president who is directly selected with the votes of the citizens to sit in his corner and only sign symbolically like the King in England. Moreover, it is against the nature of politics to wait for the leader who has a chance to be selected for the second time to sit in Beştepe. The right way is to make a change to the constitution including check and balance mechanism and going into the fully presidential system. However, constitutional change will be mandatory eventually with the result of political problems including the Kurdish problem which is the most prior political subject of Turkey. The presidential office selected with the large number of votes from the citizens makes it easy to intervene with the problems occurring in both inner and outer side of politics. We are passing through a time when all the world has a social-economics, security and political crisis. The need of the leadership and political stability and powerful execution will increase in a country that needs to develop and progress fast like Turkey to make the opportunity for global system supplied to have a chance and to fight with the crisis effectively. A presidential system that circled well can be a good solution for Turkey.

To summarize the Presidential system is a shape of management that is neither an essential necessity nor a scary political phobia. It can be seen as a democratic model as a model that is applicable and protects the constitutional state as long as a check and balance system is built. What is wrong is that blocking the healthy debate environment and showing the subject as a way of electing a dictatorship like those opposing it, do. The right thing to do is for the system and its alternatives to be discussed in front of the public opinion on a rational basis and ultimately the final decision should be left to the public. After November 1st, the main subject of the newly formed parliament should be to focus on the constitution and the government system. The democracy in Turkey should show that it has the maturity to create a new constitution.

“BAŞKANLIK SİSTEMİ KALICI İSTİKRAR SAĞLAR”

PRESIDENTAL SYSTEM ENSURES PERMINENT STABILITY

Adnan Boynukara AK Parti Adıyaman Milletvekili / *The Justice & Development Party Adıyaman Parliamentarian*

BAŞKANLIK SİSTEMİ KOALİSYON DEVRİNİ KAPATIR

AK Parti Adıyaman Milletvekili Adnan Boynukara, “Başkanlık sisteminde hükümet krizlerinin ortaya çıkması ihtimal dışı olduğundan, kalıcı bir istikrar sağlar. Koalisyon hükümetleri devri tamamen kapanır” dedi.

Akademi Adıyaman için başkanlık sistemi konusundaki görüşlerini ortaya koyan AK Parti Adıyaman Milletvekili Adnan Boynukara, bu sistemin Türkiye’ye kalıcı istikrar

PRESIDENTAL SYSTEM WOULD SHUT DOWN THE COALITION ERA

Ak Party Adıyaman Parliamentarian Adnan Boynukara, “Since in the presidential system the possibility of government crisis is improbable, it ensures a permanent stability. The coalition government term would be over.” He said.

Ak Party Adıyaman Parliamentarian Adnan Boynukara revealing his ideas of the presidential system for Academy Adıyaman, said that this system would bring permanent stability to



getireceğini ifade etti. Türkiye’de sisteme yönelik eleştirilerin, sistemin ayrıntılı olarak tanınmamasından kaynaklandığını anlatan Boynukara, sistemi incelemiş bir hukukçu olarak görüşlerini şu şekilde ortaya koydu:

“Gelişmiş ülkelerde uygulanan, alternatif ve pratik devlet yönetim sistemlerinden biri olan başkanlık sistemi, kamuoyunda tartışılan biçim ve içerikten pozitif anlamda daha fazlasını içermektedir. Her yönetim sisteminde görülmesi mümkün zayıf noktaları olduğundan, fazla öne çıkarıp köpürterek konuyu tartışmaya çalışmak en azından iyi niyetli bir tutum değildir. Zaman; başkanlık sistemini ülke yararına ideolojik zeminden çıkarıp, serinkanlılıkla teknik ve bilimsel temelde tartışma zamanıdır.

Bir siyaset bilimi olgusu olarak başkanlık sistemi, devletlerin yönetimine dair teknik bir konu olmasına rağmen ülkemizde ısrarla ideolojik zeminde ele alınmaktadır. Bu üslup, sadece yönetim sistemleri bağlamında değil ülkeye dair nice kritik bilimsel konuyu da ana ekseninden saptırmakta ve tartışmaları verimsizleştirmektedir. Bu yazıda biz ideolojik yaklaşımları bir kenara bırakıp niyet okumadan teknik, sade bir değerlendirme yapacağız.

Cumhurbaşkanı Erdoğan, 2013 yılında başlayan yeni anayasa çalışması sürecinde “başkanlık sistemi de tartışılın” önerisinde bulunmuştu. Bu öneriden sonra yoğun olarak gündeme gelen başkanlık sisteminin, kapsamlı bir biçimde tartışıldığını söylemek mümkün değil.

Muhalefet partilerinin konuyu şahsileştirerek konuşma çabalarının başkanlık sisteminin anlaşılmasını engellediği açık. Genel anlamıyla yönetim sistemleri, devletin üç temel gücü olan yasama, yürütme ve yargı arasındaki ilişkilere göre sınıflandırılıyor. Çoğulcu demokrasi, bu ilişkilerden hareketle farklı uygulamalar içerirse de temel olarak üç sistemden bahsetmek mümkün. Seçime dayalı, temsil niteliği olan ve parlamentoya karşı sorumlu hükümetin bulunduğu parlamenter sistem, halk tarafından seçilen başkanın yürütme organını yönetmesi ve güçler ayrımı ilkesinin katı biçimde uygulandığı başkanlık sistemi ve cumhurbaşkanının halk tarafından seçildiği parlamenter sistem olarak da tanımlanabilecek yarı başkanlık sistemi.

Turkey. Boynukara stating that the criticism for the system is because of lack of knowledge about the system, expressed his ideas as a legist who examined the system as such:

“Being applied in the developed countries and being one of the alternative and practical government administrative systems, it has more than the content discussed in public opinion positively. Since every administrative system has some weak points, it is not a well-meaning approach trying to put forward and discuss the system. It is the time now when the presidential system should be taken out from the ideological ground for the good of our country and disputed on a technical and scientific basis with clearheadedness.

As a fact of political sciences the presidential system, although it is a technical subject about the administration of the countries, is dealt continuously on an ideological basis in our country. This approach, not only about the administrative systems, distorts many critical scientific issues related to our country and emaciates the discussions. In this paper, we are going to do a technical and simple evaluation by leaving the ideological approaches aside and without leading to any intention.

President Erdoğan, in the new constitution process begining in 2013, offered that “Let the presidential system also be discussed”. After this demand the presidential system, which has become a current issue intensively, was not discussed comprehensively.

The effort of opposition parties trying to make the subject personnel has hampered the understanding of the presidential system. In general, management systems are classified in the relations between 3 main powers of the government, legislative, executive and judiciary. Even if the pluralistic democracy consists of different applications due to these relations, it is possible to talk about three main systems. The parliamentary system based on the election, having a nature of representation and being responsible against the government, is a semi-presidential system also defined as that the president elected by the public managing the executive organ or the presidential system applying the seperation of powers law strictly or a parliamnetary system in which the president is selected by the public.

Sert kuvvetler ayrılığı

Sert kuvvetler ayrılığı olarak da tanımlanan başkanlık sistemi, yasama, yürütme ve yargı organları arasında kesin ve katı bir ayrıma dayanmaktadır. Yasama ile yargı organlarının ve demokratik denetimi içerisinde görev yapan yürütmenin mevcut olduğu sistemdir. Dünya genelinde yüzü aşkın ülkede uygulanan sistem, uygulandığı ülkelerin tarihi geçmişi, sosyolojik ve siyasal koşullarına göre farklılık gösterebilmektedir.

Başkanlık sistemiyle ilgili olarak; başkanın doğrudan halk tarafından seçilmesi, yasama yetkisinin meclise ait olması, yasama organının tek veya çift meclisli olabilmesi, halk tarafından seçilen başkanın meclise karşı değil halka karşı sorumlu olması, yürütmenin yasamayı feshetme yetkisinin bulunmaması, yürütme organında görev alan bir kişinin aynı anda yasamada da görev alamaması, başkanın yasama organının çalışmasına katılmaması, katı bir kuvvetler ayrılığının uygulanmasına rağmen, bazı konularda (üst düzey yöneticilerin atanması vb) yasama onayını gerektirmesi gibi özelliklerden bahsetmek mümkün.

Tartışmanın sağlıklı bir zeminde yürütülmesi açısından sistemin olumlu yönlerine dikkat çekmekte yarar var...

Bu bağlamda; başkanın doğrudan halk tarafından seçilmesi, hem başkanın gücünü

The Rigid Separation of Powers

The presidential system also defined as a rigid separation of powers is based on a strict discrimination between legislative, executive and judicial organs. It is a system consisting of legislative and judicial organs and executives within the democratic inspection. The system applied in over 100 countries on Earth can be different according to the historical past, sociological and political conditions.

Related to the presidential system; it can be said: That the president is selected by the public, legislative is under the control of the parliament and can be single or dual unicameral assembly, the president selected by the citizens is responsible for the public not the parliament, executive and has no right to abolish the legislative, a person who serves in executive cannot take place in legislative, the president does not attend to the operation of the legislative, and despite a rigid separation of power laws, in some cases (assignment of upper-level managers etc.) it requires legislative approval.

With regard to maintaining the discussion in a healthy way, positive aspects of the system should also be remarked upon.

In this context, that the president is directly selected by the public legitimates he has power more and also provides an indisputable democratic system qualification and legitimacy. In the presidential system, the presidency and legislative act as two parallel structures. But this gives a chance for these two units to observe each other to prevent any abuse. A president with a designated tenure provides a more stable media than a prime minister who can be discharged at any time. The presidential system is more able to find solutions to the problems that occur in the duration than the parliamentary system does. Because a president donated with powerful authorization can put the changes into the process immediately.

Since there is no possibility of government crisis, a stable management is easily enabled. In this system there is no chance for the presence of coalition governments. In the presidential system it is obvious who is in charge. So, this makes it easier for the people to be held responsible. In the presidential system the public who votes knows exactly where this



daha meşru kılmakta, hem de sisteme tartışılmaz bir demokratik nitelik, meşruiyet kazandırmaktadır. Başkanlık sisteminde, başkanlık ve yasama iki paralel yapı olarak işlev görür. Bu ise her iki birimin birbirini karşılıklı olarak denetleyerek suiistimalin ve makamın kötüye kullanılmasının önüne geçme olanağı sağlamaktadır. Yasal olarak belirlenmiş bir görev süresi olan devlet başkanı, her an değişebilecek bir başbakana kıyasla daha istikrarlı bir ortam temin edebilmektedir. Başkanlık sistemi, var olan veya süreç içinde ortaya çıkan sorunlara parlamenter sistemden daha hızlı çözüm üretebilmektedir. Çünkü güçlü yetkilerle donatılmış bir başkan değişiklikleri ivedilikle işleme koyabilmektedir.

Hükümet krizlerinin ortaya çıkması ihtimal dışı olduğundan, istikrarlı bir yönetime olanak tanımaktadır. Bu sistemde koalisyon hükümetlerinin olması söz konusu değildir. Başkanlık sisteminde sorumluluğun kimde olduğu açıkça bellidir. Bu ise halkın hesap sormasını kolaylaştırmaktadır. Başkanlık sisteminde seçmen oy verirken, kendi oyunun nereye varacağını ve ülkeyi kimin yöneteceğini önceden bilmektedir. Seçmenlerin olası hükümet seçeneklerini önceden görerek oy vermesi, seçilmişlere hesap sorma araçlarını daha işlevsel kılmaktadır. Başkanlık sisteminde yasama üyeleri, hükümetin varlığının devamı konusunda kaygı taşımaksızın yasalar üzerinde bağımsız karar verebilmektedirler.

Müdahaleleri sınırlar

Yakın tarihimiz dikkate alındığında, sisteme yönelik değişim taleplerine kuşkuyla bakan, dar ancak iletişim mecralarına hükmeden bir kadronun varlığını özenle muhafaza ettiği görülür. Sistemin revizyonunu konuşmaya yönelik her tür talep, bu kadrolar tarafından 'rejim sorunu' olarak sunulmaktadır. Aslında bahsettiğimiz kadronun bu tutumu; seçkin elitin kontrolü üzerine kurulmuş olan devlet yapısının sürdürülmesi, halkın siyasal katılımına kuşkuyla bakılması, halkın siyasal tercihinin yanlış olacağı ön kabulü ve sonuç itibarıyla katılımcı demokrasiye karşı olma şeklinde de özetlenebilir. Bu nedenle olsa gerek ki, sivil siyasete ve demokratik sürece sıklıkla müdahale edilmiştir.

Kendilerini 'kurucu unsur' olarak konumlandıran geleneğin, parlamenter sistemi, görünmez iktidarlarını kalıcılaştıracak

election goes beforehand. The fact that public votes while knowing the possible government options ensures that the tools for holding the one responsible more functional. In the presidential system the legislative members can make decisions about the laws without being influenced by the worry of the continuity of the government.

Prevents Interventions

When considering our recent history, it can be seen that a small management of the media team discredits the demands of change in the system has maintained its existence carefully. Any demand about the system revision is considered by these groups as the regime problem. This attitude of these groups can be summarized as such that: maintaining the structure of the state based on the elitist elite control, looking with suspicion on people's participation in politics, presumption of that the people's choice would be wrong and lastly being against the participatory democracy. Therefore, I suppose, civilians participated in politics and the democratic process were often intervened.

It is known that the tradition named itself as "constituent element" has planned the presidential system in a way that it will perpetuate its invisible power.

The change in the constitution 1921 to 1924, some interventions to the constitutions in the military coup terms made in 1960, 1971 and 1980 led to then rooted systems of the inter-



biçimde planladıkları bilinmektedir. 1921 anayasasından 1924'e değişim, 1960, 1971 ve 1980 askeri darbe süreçlerinde anayasaya yapılan kimi müdahaleler, bahsettiğimiz kadroların sisteme müdahale mekanizmalarının kökleşmesi, hatta 'anayasal kimlik' kazanarak kurumsallaşmasını sağlamıştır. Halk iradesini 'önemsizleştiren' bu işleyiş, adı konulmamış bir iktidar paylaşımıdır. Yani ülkemizde var olan sistem bildiğimiz parlamenter sistem değil, sivil ve askeri bürokrasinin belirleyici olduğu bir sistemdir.

Halk iradesinin yansıması

Bu nedenle; sistemleri tartışmak farklı, bürokrasinin adı konulmamış iktidar paylaşımını içinde barındıran Türkiye'deki mevcut uygulamaya kutsiyet atfetmek farklıdır. Seçilmiş sivil siyasete ortak olma anlamına gelen kurumsal yapılara söz söylemeyenlerin, halk tarafından seçilecek başkanın diktatör olabileceği kaygısı/önermesi üzerinden tartışmaya girmesi ise daha da farklıdır. Dolayısıyla yapılması gereken; tartışmaya, halk iradesinin ülkenin yönetim sürecine koşulsuz olarak yansiyip yansımaması açısından bakmaktır."

vention mechanisms of the cadres we were talking about and even led them to win the constitutional identity by institutionalization. This operation which trivialized the people's will is in fact an unnamed sharing of power. So, the system that exists in our country is not a parliamentary system but a system where civil and military bureaucracy was decisive.

The Reflection of the People's Will

Therefore, to discuss the systems are different, to ascribe holiness to the current system in Turkey which has bureaucracy's unnamed power-sharing is different. That the ones, who has nothing to say for the institutional structures which means being a partner to the selected civil politics, debate on the concern of that elected president by the public may be a dictator is even more different. Therefore the thing to be done is that; to look at the discussions in terms of that whether the public's opinion will reflect to the management of the country unconditionally or not."



BAŞKANLIK SİSTEMİ BİLİŞSEL VE SİYASAL KORKULARIN NERESİNDE?

WHERE ARE THE COGNITIVE AND POLITICAL FEARS IN THE PRESIDENTIAL SYSTEM?

Doç. Dr. Murat Gökhan DALYAN / Assoc. Prof. Dr. Gökhan DALYAN

Ülkemizde başkanlık sistemi ile ilgili birçok tartışma yaşanırken bir taraftan da konuyla ilgili olarak yoğun bir şekilde bilgi kirliliği bulunmaktadır. Bu temelde, ülkemizde varlığını sürdüren çeşitli siyasi azınlık gruplarının, başkanlık sistemiyle kendi siyasal konum ve mevzilerinin geriyeceği ve yok olacağına dair korkularından kaynaklanmaktadır. Çünkü siyasal zeminlerde kendine yer açan küçük çıkar, azınlık, mezhepsel ve dini grupların çok partili hayatta söylemlerine bağlı olarak kemikleşmiş seçmen gruplarını bir partiye yönlendirerek seslerini duyurdukları, çeşitli siyasal kazanım ve mevziler edindikleri veya edinmeye çalıştıkları ve bu sayede politik dünyada var oldukları bilinen bir gerçektir. Şüphesiz ki; var olan bu durumun kolay yoldan edinilen siyasal kazanımları nedeniyle ülkemizde siyasal asabiyet oluşturmak için cemaat yapılanmalarının yanı sıra, ilçe dernekleri, köy dernekleri, neo-aşiretçilik (kendilerini yeniden aşirete dayandırma) gibi oluşumlar dahi ortaya çıkmaktadır. Bu gruplar çeşitli maddi çıkar, politik mevki ve olanaklar için siyasal güçlerini koz olarak kullanmakta ve bunun reklamını yaparak daha çok taraftar ve kendilerine bağlı menfaat grubu oluşturmaya çalışmaktadırlar. Bu tür grupları ortaya çıkmaya iten saik ve sebeplerin başında çok partili yaşamın sabit norm ve kurallarının sürekli olarak oy kaygısı nedeniyle esnetilmesi gelmektedir. Bu durum siyasi partiler açısından mecliste sandalye sayısını arttırmada onları sıkıntıya sokmakta, siyasi parçalanmaya neden olarak mezhepsel, ırksal, cemaatsel ve ideolojik olarak bir arada bulunan toplulukların daha da kemikleşmesine ve aralarında seçim kaynaklı bir gerilme ve duygusal kırılmalara neden olabilmektedir. Partiler

There is an intense information pollution about this subject while the debate about the presidential system continues in our country. In this foundation, it is because of the fact that the fear that the political minority groups will lose their political position and go backwards. It is a fact that small minority, small and sectarian groups make their noise and abide by their statements in the multi party system, which has or had various political positions and gains and they exist in the political world thanks to this. There is no doubt; occurrences like community installation, town institutions, rural institutions and neo-tribe(base them on the tribe) are used because of the political gains that are achieved easily, to create a political tension. This groups uses their power as a trump card for political position and possibilities and try to create



ve hükümetler açısından ise bu durum, bol parçalı koalisyon hükümetlerinin tohumlarının atılmasına neden olduğu gibi birbirleriyle çatışan çıkar gruplarını memnun etme adına sürekli değişken politikalar izlenmesine ve sürekli seçim yenilenmelerine neden olmaktadır. Bu özellikleriyle küçük küçük grupların çıkarları genel ülke çıkarlarını tahakküm ve etki alanında bırakarak, genel ülke politikalarını olanaksız hale getirmektedir. Daha da somutlaştıracak olursak küçük küçük partiler kurmak ve desteklemek siyasal çeşitlilik gibi bir güzelliğin arkasına kendi kişisel bencilliğimizi, çıkarlarımızı saklamaktan ve ülkenin genel politikasına zarar vermekten başka bir şey değildir.

Başkanlık sistemine geçildiği takdirde bundan sonra partiler yerel siyaset yapmak yerine vergi, sanayileşme, cinsiyet, sosyal ve hukuksal eşitlik gibi genel konular üzerine yoğunlaşmak durumunda kalacaklardır. Oysa yerellik, mezhepçilik, ideolojik nedenler ve bunların istismarıyla ön planda bulunan siyasal figürler başta olmak üzere, bu tür siyasal zeminleri kullanacak olan kurum/kişiler topluluklar ilgi kaybına uğrayacaklarından dolayı rahatsızlık duymaktadırlar. Bu bağlamda siyasal baskı gruplarının daha akılcı ve genel ülke politikalarıyla ilgili söylemler geliştirmek zorunda kalacakları, “bizim” yerine “hepimizin” söyleminin altında politikalar yaparak sosyal ve toplumsal bütünleşirmeyi kolaylaştıran unsurlara yer vermeye zorlanacakları bir gerçektir. Grupsal çıkarlar için küçük siyasal toplumların güçlerinin yetmemesinden dolayı aralarındaki kampsal ve ideolojik ayrımlardan vazgeçerek herkesin fayda sağladığı genel ülke politikalarına yönelmek durumunda kalacakları aşikardır. Bu nedenle çıkar grupları siyasal saldırı, savunma ve menfaat kozunu kullanarak ellerindeki siyasi kozu yitirmek istememektedirler. Çünkü genel menfaat içinde özel menfaatler ve çıkarlar kaybolmaya mahkûm olur ve özel çıkar sahibini marjinalleştirir.

Başkanlık sisteminin ülkemizde uygulanması konusundaki en büyük eleştirilerden birisi de toplumsal düzeyde her kesimden bir temsilin gerçekleştirilemeyeceği algısıdır. Bu durum komünist ve dikta hükümetleri için doğru bir tespittir. Oysa çift turlu ve tercihli başkanlık sisteminde toplumun genelinin tercihlerini ikinci defa yansıtabilecekleri

more self-seeking groups and supporters by making the advertisement of this. It comes in the first instant a constantly flexing of the rules and constant norms because of the vote concern. This situation can make them uncomfortable so increase the number of chairs in the parliament, causing them to make bonds as sectarian, racist and communitical by political fragmentation and emotional crash and regression.

This situation caused plenty of coalitions and to follow a changing politics to please the profit of the groups and to lead to constant repeat elections. Small groups benefits compel the interest of the nation and make the general country interests impossible. It is nothing like hiding our personal benefits and interests and damaging the general politics of the nations it is charm that by creating small parties is a variety of politics.

Parties will be in the position to focus on tax, industrialization, gender and social equality instead of making local politics when the presidential system is applied.

The ones who uses locality, denominationalism ideologic reasons and political figures and this kind of political foundation worry about losing their interest.

It is a fact that political pressured groups will have to create a mindful saying and make politics of “ours” instead of “all of us” and will talk about the subjects that make the social union easy. It is apparent that they will go through the politics that everybody will benefit from instead of ideologycal discriminancies because of the benefits of the groups not meeting with the small political powers of societies. With this reason, beneficial groups do not want to lose their trump by using the political attacks, defence and trumps of benefit. Because private benefits in the general benefits will be lost and make the owner of the special benefits rich.

The other biggest criticism about the application of the presidential system is that there will not be representation of every region of the society. This criticism is true for the governments for communist and autocratic. There will be systems that the general choice of the society reflect and reevaluate the votes in the double round and choice of presidential system. That is, the group that did not have enough votes in the first round can support the other candidate in the second round. On the other

BİR ULUSUN KADERİ VE BUNA BAŞKANLIK SİSTEMİNİN ETKİSİ

A NATION'S FATE AND EFFECTS OF THE PRESIDENTIAL SYSTEM

Yrd. Doç. Dr. Bekir KAYABAŞI / Assist. Assoc. Prof. Bekir KAYABAŞI

Amerika Birleşik Devletleri, başkanlık mührünün arka yüzünde tamamlanmamış ve temelinde Roma rakamları ile 1776 yazan bir piramit vardır. On üç basamaklı piramidin üstünde ilahi bir ışık saçarak parlayan bir üçgen içinde bir göz bulunmaktadır. Bu göz tanrıyı, ilahi bir gücü, kaderi temsil etmektedir. Gözün üzerinde “Annuit Coeptis” yazmaktadır. Annuit onaylar, yüceltir anlamında gizli öznel bir yüklemidir. Coeptis ise bir işe girişme, çabalama anlamındadır. Söz konusu cümle “O (Tanrı/Göz/Kader) başlangıcımızı/ çabalarımızı onaylar” diye tercüme edilebilir. Piramidin altında ise “Novus Ordo Seclorum” (Çağların Yeni Düzeni) yazısı bulunmaktadır. (Hatipoğlu, 2015, 108)



1776 yılında kurulan bir devletin armasında yeni bir dünya düzeni kurma isteğinin kazanması ibretamiz bir durumdur. Hamaset bir yana yüzlerce yıldır tarihe yön veren bir milletin mensupları olarak nasıl yönetilmemiz gerektiği konusunda fikir beyan etmemiz istenmiyor. Neredeyse yüz yıl önce üzerimize giydiğimiz ve daraldığında sihirli bir elin bize rağmen müdahil olup küçük değişikliklerle tekrar üzerimize oturduğu bir deli gömleği ile yönetilmeye çalışıyoruz. Oysa yazının girişindeki paragrafta görüleceği üzere büyük idealler üzerine oturmayan bir oluşum yaşadığı müddetçe can çekişmek, yok olmak tehlikesi ile karşı karşıya gelecektir.

Birinci dünya savaşı sonucu yorgun ve bitkin bir milletin yaşamaktan gayri bir ideale

On the back of United States presidential seal, there is an incomplete pyramid and below of it 1776 written in Roman numerals. There is an eye shining by shedding a divine light above a 13-step pyramid in a triangle. This eye represents a divine power, fate and God. Above the eye there is a writing saying “Annuit Coeptis”. Annuit is a verb with hidden subject meaning aggrandizing and confirming. Coeptis, on the other hand, means striving and engaging in work. The aforementioned sentence can be translated as “he (God/eye/fate) confirms our efforts and beginnings”. Below the pyramid there is a script saying “Novus Ordo Seclorum”(the new order of the ages) (Hatipoğlu,2015,108)

On the armour of a state founded in 1776, the presence of a writing requesting a new world order is a worthy situation. As members of a nation dominating history for centuries, we are not asked to declare our opinions on how we should be managed. We are being tried to be managed by a strait-jacket which we wore approximately 100years ago. However, as it can be seen in the opening paragraph unless it lives in great ideals, it is condemned to agonize and to be under danger of extinction.

As a result of the first world war, it was not expected from a tired and exhausted nation to have an ideal other than to only live. It needed to grow. The Turkish Republic was able to do this. It matured and rediscovered its history. It understood how deep a geography it has. It found the beloved friends again. It saw itself in charge of having the same ethics inherited from its ancestors.

It is time to get rid of the shackles of the fact of genetically being a lion but with the suggestion of being a little cat. There is no doubt that as Turkey grows, it will face more problems in this fake order. Their decision-making mechanism has divided in the name of pluralism. Turkey is the name of a country in which each

sahip olması beklenmezdi. Gelişip büyümesi ayakları üzerinde durması gerekti. Türkiye Cumhuriyeti bunu başardı. Olgunlaştı, geçmişini yeniden keşfetti. Ne kadar derin bir coğrafyaya sahip olduğunu anladı. Kadim dostlarını bıraktığı yerde buldu. Atalarından tevarüs ettiği ahlakı sergilemekle kendini vazifeli gördü. Nerede düşen varsa yardım etmeyi, kim zulme uğramışsa elinden tutmayı ve ağlayanların gözyaşlarını silmeyi bin yıllık adedi üzerine vakur bir şekilde yaptı ve yapmaya devam edecek.

Genetik olarak aslan olan, ama kendisine sen küçük bir kedisin telkini ile bin bir pranga ile bağlandığı bu düzenden kurtulmanın vaktidir. Türkiye büyüdükçe bu sahte düzen içerisinde daha çok problemle karşılaşacağı kuşkusuzdur. Karar alma mekanizmaları çoğulculuk adına bölünmüş. Her güç erkinin kendi özel Türkiye'sini oluşturduğu insicandan yoksun yüzlerce bürokratin parlamenter demokrasinin yoğun tartışmalı gündeminin oluşturduğu sis perdesi altında küçük dukalıklarının tadını çıkarttığı ülkenin adıdır Türkiye.

1980 darbesini yapan generaller, siyasilerin çekişmelerini "horoz kavgasına" benzetmişlerdi. Siyasiler bu kavga ile meşgulken öğrencileri sokaklara döküp daha sonra da çözüm üretmiyorlar diye darbe yapmışlardı. Bu darbe daha önce planlanmıştı. Kıbrıs çıkartmasını yapan Türkiye'nin daha aktif bir güç olmaması gerekiyordu. Bu askeri başarı Türk halkına ilham vermemeliydi. Bu nedenle dönemin bütün siyasileri yıpratıldı, yıldızları döküldü, defolara ortaya konularak halk nezdinde itibarsız hale getirildiler.

Haftanın her günü meclis grubundaki ithamlara cevap yetiştirmek zorunda olan bir iktidar ve haftanın her günü onu eleştirmeye yemin etmiş bir muhalefetin var olduğu ülkede kamplaşma varılacak tek sonuçtur. İstenilen de budur zaten. Ülke, herkesin düşündüğünü, delillerden yoksun bir şekilde dile getirdiği, küfretmenin fikir özgürlüğü kapsamında değerlendirildiği, algının gerçekten önemli olduğu bir yer haline gelmiştir. Sosyal medya, efsanelerde ülkeler yıkan çok başlı ateş üfleyen ejderhalar gibi her türlü gündemi berhava etmektedir.

Aydın oldukları zehabına kapılan dünün devrimcileri bir makale ile bakan değiştirdikleri, bir yazı ile hükümet sarstıkları günlerin

powerful man has created its own Turkey, little duchies enjoy it under a fog which hundreds of bureaucrats with lack of coherence create the intense controversial agenda of the parliamentary democracy.

The generals who were in the 1980 coup had likened the politicians' discussions to a "cock fight". While politicians were busy with this fight, they had poured the students into the streets and then staged a coup. This was planned before. Turkey in the Cyprus operation was not supposed to be an active power. This military success should not inspire Turkish people. That is why all the politicians in the period were discredited in the eyes of the people.

In a country in which the power has to respond to the accusations in the parliamentary group each day and with the opposition vowing to criticize it every day of the week, the only result we could reach is political polarization. And this is wanted anyway. The country has become a place where everyone expresses his thinking without any evidence, cursing is seen as the freedom of speech, perception has become really important. The social media blow away any agenda of the country like fire breathing dragons in the myths.

Ex-revolutionaries thinking that they are intellectual yearn for the days in which they can change the ministers with an article or shake the government with a post. (83.sayfanın sonu) Seeing the unlucky effective works done in the past as a power of their pen makes near history the fact that this society shows a big effort more understandable. In fact, they are the pen in the hand, neither the ability to write nor the subjects that they write belong to them. It is not this meaningless debate that capture the political will of the governments among all the parties. The foggy wheather that last tens of years and the fact that the will of the government does not cover every part of the country awaken the ones who are supposed to be an officer but think that they are the owner of the country. top level officers who have nearly settled a position have made some agreements to get into the governance. Elite, top level directors who have partners in both funding environment and other center of power punished the leaders frequently and gave a message to the governments saying it can not succeed without them. It is obvious

özlemini duymaktadırlar. Geçmişte yapılan etkin işleri kendi kalemlerinin kuvveti olarak görme basiretsizliği, bu zümrenin şimdilerde gösterdikleri canhıraş gayreti yakın tarihi daha anlaşılır kılıyor. Oysa onlar bir elin parmaklarındaki kalemler, ne yazma becerileri ne de yazdıkları konular onların malıdır. Onlarca parti yetkilisinin binlerce beyanati arasında iş yapmaya çalışan hükümetlerin siyasi iradesini esir alan şey yalnızca bu kısır tartışmalar değildir. On yıllarca süren sisli hava, hükümet iradesinin devletin her yanını kuşatamaması, birer memur olmaları gereken üst düzey atanmışlarda devletin gerçek sahibi oldukları hissiyatını uyandırmıştır. Değişen siyasi liderlere nispeten daha yerleşik bir konuma sahip olan üst düzey memurlar yönetime nüfuz edebilmek için kimi ittifaklara gitmişlerdir. Hem sermaye çevrelerinden hem de diğer güç odaklarından ortaklar bulan üst düzey yönetici elit sık sık siyasi liderleri cezalandırmış, kendileri ile ittifak yapılmadan başarılı olunmayacağı mesajını her iktidara vermişlerdir. Son yıllarda iyice gün yüzüne çıkan dini mensubiyet temelli organizasyonun hükümetin iradesini esir alacak güce erişmesi, yönetici elite nüfuz etme konusunda parlamenter sistemin ve Cumhuriyet hükümetlerinin ne derece yetersiz kaldığını gözler önüne sermektedir.

Bu coğrafyada sıradan bir devlet olarak yaşayamayız. Türkiye'nin etrafındaki keşmekeş bunu göstermektedir. Bize giydirilen yönetim biçimi devleti hareketsiz hale getirmekte olduğu adeta bir deli gömleği gibi elimizi kolumuzu bağladığı aşikârdır. 1776 yılında kurulan ABD gibi biz de yeni bir toplumsal sözleşme ve yeni bir yönetim biçimine mecburuz. Bu sözleşmeyi (Anayasa) biz yapmalıyız, bize dayatılmamalıdır. Yürütmenin güçlü olduğu bir yönetim tarzı bu milletin genetiğinin zorunlu kıldığı bir durumdur. Kim seçilirse seçilsin, seçildiği müddetçe serbestçe projelerini hayat geçirmeli ve başarısız bulunursa yine seçimle görevden alınmalıdır. Her gün seçim varmış gibi gergin siyasi ortam kampaşmadan başka bir sonuç vermeyecektir. Başkanlık sistemi birçok açıdan Türkiye'nin mecbur olduğu bir yönetim biçimidir.

Osman Gökhan Hatipoğlu, Amerikan yönetim düşüncesinin doğuşu (1176-1920)

Ankara 2015

that the organisers with the base of religion have power to hold captive the government and parliamentary system and republic governments are desperate for them.

We can not live as an ordinary country in the geography. The problems around Turkey shows this. It is obvious that the systems that are imposed to us makes it difficult to move. We have to find a new way of management and social contract like United States built in 1776. We have to make this contract (constitution) and not have it imposed on us. It is the obligation of the gene of this nation that the executive has the power. The one, who no matter is selected can run his project and be dismissed with the election if he is found to be unsuccessful. There will be no consequence other than polarization in a tense political environment. The Presidential system is the system that Turkey is compelled to in lots of way.

Osman Gökhan Hatipoğlu, The birth of the management thought of the United States (1176-1920) Ankara 2005.

10. YILIMIZA ÖZEL LOGO

SPECIAL LOGO FOR OUR 10TH ANNIVERSARY



Üniversitemiz bu yıl 10. yılını kutluyor. Bu kapsamda bu özel yıla ait özel bir de logo tasarlandı. Logo üniversitemizin ana logosuna “1”, “yıl” ve “2006-2016” ifadelerinin eklenmesi ile oluşturuldu.

Adıyaman Üniversitesi Logosunun başına 1 eklendiğinde yeni oluşan tasarım “10” sayısına benziyor. 1, “tik” işaretine benzetilmek suretiyle Üniversitemizin daima yükseleceğine vurgu yapıyor.

Logonun üzerinde yer alan ve gittikçe büyüyen 2006-2016 yılları ise şu an ki gelişmişliğimizin sadece 10 yılda sağlandığını ve yine devam edeceğini anlatıyor.

Our university today celebrates its 10th anniversary. For this, a special logo for this special date has been designed. The logo has been created by inserting the ‘1’, ‘year’ and ‘2006-2016’ terms into the our university main logo.

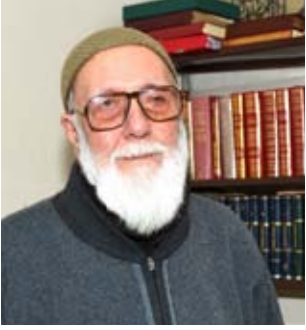
The newly created design when inserting the number 1 at the beginning of the Adıyaman University Logo looks like number ‘10’. 1, by being likened to check mark, points out that our university will always develop.

Embiggening numbers of ‘2006-2016’ years placed on the logo also shows that our improvement until today has been ensured only in 10 years and it will continue to.

KARANLIK YILLARIN CANLI TANIĞI: DURSUN KUTLU

LIVE WITNESS OF THE DARK YEARS: DURSUN KUTLU

RÖPORTAJ / INTERVIEW || Doç. Dr. Ramazan Gürbüz / Assoc. Prof. Ramazan Gürbüz



Adiyaman'ın en eski yemeni ustalarından biri Dursun Kutlu. Cumhuriyetle yaşıt. Nüfus kâğıdında 1928 yazsa da gerçek doğum yılı 1925. Akademi Adıyaman'ın bu sayısında Dursun Kutlu'ya konuk olduk. Üstad Bediüzzaman'la nasıl tanıştıklarını ve eski Adıyaman'ı konuştuk.

» » **Dursun Kutlu kimdir? Bize anlatır mısınız?**

Doğumum nüfusta 1928, ama ben 1925'liyim. Efendim Musalla mahallesinde doğdum. Babama boyacı hoca derler, mollaydı. Eskiden boya basma yaparlardı. O zaman köylülerden daha fazla şehirliler kullanırlardı.

» » **Lakap olarak ne derlerdi size?**

Şeyh Ustagiller. Dedem esnaf şeyhiymiş, Şeyh Usta demişler. Lakabımız Şeyh Usta.

» » **Sizin hiç gayrimüslim komşunuz oldu mu?**

Gayrimüslim olmadı. Müslümanlar zaten aşağı yukarı sükût etmişti. Eskiden camiler şehrin kalbiydi. Her iş orada yapılırdı. Seçim olunca camide yapılırdı.

» » **Neden gavur mahallesi diyorlar peki?**

Gayrimüslimler burada azdı. Onların yeri azdı, sayıları da. Orada bir kilise vardı.

» » **Esnaflık yapıyorlar mıydı?**

Esnaflık yaparlardı. Güzel de yaparlardı. O zaman çoğu esnafımız onlardandı. Tabi şimdi yoklar. Çoğu İstanbul'a gitti.

» » **Biraz doğduğunuz dönemden, ilkokul günlerinden bahsedebilir misiniz?**

Burada tek bir okul vardı; belediyenin karşısında. Okula başladığımda 11 yaşındaydım. Biz hocaya giderdik. Bir ara bizi toplayıp karakola götürdüler. O zamanki karakollar bir oda. Müftülük bir oda. Ulu Camii'nin bir hücresi. Emniyet dairesi bir ev. Hastane bir ev. Bir tane doktor ya vardı ya yoktu. Ama göz doktoru hep vardı. Yani üç, dört tane doktor yoktu ki rapor versin. O senelerde buğday yok, şu yok, bu yok. Eski boyacı tene-

One of the oldest yemen masters in Adıyaman is Dursun Kutlu. He is coeval with the Turkish Republic. The year of his birth was written as 1928 on the population letterhead paper but his actual year of birth is 1925. We talked to Dursun Kutlu in this issue of Academy Adıyaman. We talked about how he met with Bediüzzaman and about the old Adıyaman.

» » **Who is Dursun Kutlu? Would you please tell us?**

My birth is shown as 1928 in the population letterhead paper, but my actual date of birth is 1925. I was born in the Musalla District. My father was a master folk painter and "Molla Hodja". People in cities were using painting more than the people in rural areas.

» » **What was your nickname?**

Sheikh Ustagiller. My grandfather was an artisan şeyhi, Sheikh Master. Our nickname is Sheikh, Master.

» » **Have you ever had non-Muslim neighbours?**

No non-Muslims. Muslims were already more or less egregious. The mosques was the heart of the city. Every job was there. The selections were made in the mosques.

» » **Why do they call the district gavur district?**

Non-Muslims were less here. Their locations were fewer and there numbers too. There was a church there.

» » **Were they doing trade?**

Yes. And they did well. At that time, most of the merchants were from them. Of course now they are gone. Most have gone to Istanbul.

» » **Would you tell us about your elementary school days and the time you were born?**

Here there was a single school across from the town hall. I was 11 years old when I started school. We used to go to the professor. Sometime we were taken to the police station. It is a cell of the Grand Mosque. The safety

"27 Mayıs'ta 'Bu Nurcular, nasıl bu havayı teneffüs eder, bunların hapiste olması lazım' derlerdi. İstibdat üstüne istibdat vardı."

"On May 27, 'How can those of nurcu inhale this air, they should be in jail.' They used to say. Opressions were more and more."



keleri vardı. Hitebzer derlerdi. Onunla insafsızca gelip evde ne varsa alıp götürürlerdi.

» » Bunu ağalar mı yaparlardı?

Hayır, ağa değil ya, devlet yapardı.

» » Vergi adına mı?

Yok, ne vergisi ya haraç. Yani istibdattın bin defa üstünde bir istibdat. Yemene, içmene, yürümene her şeye karışıyorlardı. O zamanlar çarşaf yasaktı, anam bezle bir şey yaptı. Onu da herkes yapamazdı. Yokluk vardı.

» » Dindar insanlara eziyet mi vardı?

Elbette. O zamanlar her düğün içkili olurdu. Adet olmuşu. Teşvik ederlerdi. Çok iptidai bir esareten kurtulduk.

» » Eski Adıyaman ile bugün arasında ne fark var?

Dini zafiyetler her türlü kötülüğü yapmaya müsait oluyor. Elhamdülillah onlar düzeldi. Bediüzzaman onların bütün şeylerini kırdı.

» » Siz üstadı görmüş müydünüz?

Elhamdülillah.

» » İlk nerede tanıştınız?

1952'de üstadın Gençlik Rehberi mahkemelik oldu. Avukatlar müdafaasını yaptı, Üstad müdafaasını yaptı. Bize çok cesaret verdiler. Üstad da anlamadığım şekilde cesur konuşuyordu. Dedim ben bu zatı ziyaret edeceğim. Sordum, soruşturdum dediler ki Emirdağ'nda. Trenle Afyon'a, oradan bir arabayla Emirdağ'a gittik. Orada da mahkeme oldular ya. Niye geldin diye sordular, ziyarete dedim.

Mehmet Çalışkan abi diye Üstad'a ilgisi olan biri vardı. Birlikte Üstad'ın evine gittik. Sonra dedi ki müsait değil. Baktım uzun boylu bir genç bana bakıyor. Hemen kapıyı açtı. Birinci katta bir odada, baktım Üstad oturuyor. Saçları da uzun olduğu için kına yakmış. Elini öptüm, çok başımı ovaladı. İltifat etti. On defa söyledi. Bu görüşmemiz bu kadar altın kıymetindedir. Ben hiçbir şey bilmiyorum, cahilim ya. Oturduk beni konuşurmak istedi. Nerelisin? dedi. Ben dedim Adıyaman. Kürt müsün? dedi. Üstad Kürtçe konuşmazmış. Dedim babam Kürt, anam da Kürt. Sonra bir şey bilmiyoruz ki. Kaç hane dedi. Ben de attım öyle, '300' dedim. Baktı ki ben konuşamıyorum Risale-i Nur'u anlattı, anlattı, anlattı... Ben bir şey anlamıyorum. Ondan sonra dedi, bu kardeşimize eser vererek.

office was a house. The hospital was a house. There was only one doctor or sometimes non. But the eye doctors were always there. During those years there was no wheat, no this and that. There were old paint cans. It was called Hitebzer. They used to come to the house and take everything, unfairly.

» » Were they "ağa"?

No, it was the government.

» » Was it for the taxes?

No it was all for tribute. They were interfering in every thing what you eat, drink, walk. At that time bed linen was forbidden, my mother did something with cloth. Not everyone could do that. There was poverty.

» » Was there a grind to the religious people?

Of course. At that time, they drank at every wedding. It had become a tradition. They promoted it. We survived from lots of primitive bondage.

» » Is there a difference between the old Adıyaman and today's Adıyaman.

Religious weaknesses are upon all kinds of evil. Thank to God they have improved them. Bediüzzaman broke all the staff they had.

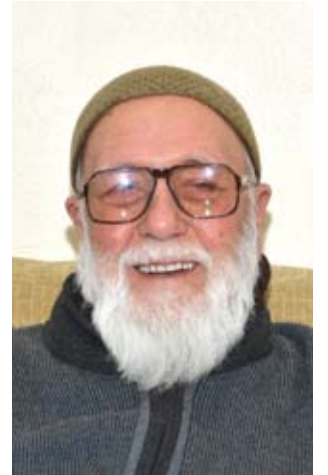
» » Have you ever see the Master?

Elhamdülillah.

» » Where did you meet him?

In 1952, the Master's Youth Guide went to the court. Lawyers and the master defended. They encouraged us. Master was also talking in a courageous way that I did not understand. I said that I would visit him. I asked, and they said that he was in Emirdağ. We went to Afyon by train, then to Emirdağ by car. They asked why we had come, and I answered for a visit.

Mehmet Çalışkan who was related to the Master was there. We went to the Master's home together. Then he said that he was not available. I saw that a tall, young person was looking at me. He immediately opened the door. On the first floor in a room the Master was sitting. He had long hair with henna. I kissed his hand and he rubbed my head a lot. He complimented. Ten times. The time we met was gold. And I knew nothing, I was illiterate. We sat, he tried to make me talk. He asked where I was from. I said Adıyaman. Are you Kurdish he asked. The Master did not talk in





» » Üstadla bir daha karşılaşmadınız mı?

On defa kadar ziyaretim var.

» » Emirdağ'dan sonra ne oldu?

Orada bana eserleri Elazığ'daki Hulusi Abi'den alabileceğimi söylediler. Elâzığ'a gidip, Hulusi Abinin evini sordum buldum. Sonunda Malatya'dan temin ettik.

» » Hulusi Abi askeriyede çalışmaya devam ediyor muydu? Adıyaman'a nasıl geldi?

1950'de emekli olmuştu. 1952'de biz tanıştık, istifade ettik. 1959'un sonu Maraş'ın kurtuluşu. Arif Emre ve Hacı Mahmut ile oraya gittik. Menderes de oraya gelecek ya. Aşağıya geldi, biz Menderes ile görüştük. İslam hakkında ne olacak? dedik. İslam hakkında mecliste dört beş parmak kalkar. Hepsini Bayar'ın yanında. Baktım adam ne kadar umutsuz. Adıyaman'a geldiğimde bir rüya gördüm. Rüyamda Menderes Adıyaman'a gelmiş. Siyah bir elbise, siyah bir foter. Bir bülbül gibi güzel bir kuş Menderes'in başına kondu gitti. Ondan sonra bir daha geldi. Yanına kondu. Bir dahakinde düştü. İşte o zaman günü tamammış. Özal'ı rüyamda çok gördüm. Kurşun vurduklarında, 'Bu canı ancak Allah alır' dedi. Çok muazzam imanlı bir adamdı.

» » Size de bu süreçte herhangi bir eziyet ettiler mi? Herhangi bir zulüm oldu mu?

27 Mayıs'ta 'bu Nurcular nasıl bu havayı teneffüs eder, bunların hapiste olması lazım' derlerdi. Bizi topladılar. Sekiz gün Gölebatmaz'ın orada karakol vardı, orada kaldık. O zaman eser okumak, imamlık yapmak bana aitti. Bilmiyorlardı. Ben onlardan kıdemliyim. Valiye ayrı ayrı mektup yazdık. 7-8 kişi vardık. 'Bizi ya çıkarın ya mahkemeye götürün' dedik. Bir kapalı cip geldi. Bizi mahkemeye götürdüler. Askerlerin de zır delileri vardı. İnsanlıktan çıkmışlardı ya. Menderese yaptıkları, onlara yaptıkları zulüm söylemekle bitmez.

» » Urfa'ya defnine gittiniz mi?

Tabi tabi gittik. Biz ayakkabıcıydık. İkinci günü haber geldi Üstad vefat etmiş. Ramazandı o zaman. Gittik oraya, Elhamdülillah cenazesinde bulunduk.

» » Geçiminizi sadece esnaflıkla mı sağladınız?

1944'te ayakkabı dükkânını aldım. Berber Ahmet'in dükkânını. 1960'a kadar ayakkabı-

Kurdish. I said my father and my grandfather were Kurdish. We knew nothing. How many families were there he asked and I made it up and said 300. When he understood I could not speak, he started to talk about Risale-i Nur. But I did not understand anything. After that, he said give this brother a job.

» » Did you meet the Master again?

Up to ten times.

» » What happened after Emirdağ?

They said that I could get work from big brother Hulusi from Elazığ. I went to Elazığ and found Hulusi's home. At last I got it in Malatya.

» » Did Mr. Hulusi continue to work in the military? How did he come to Adıyaman?

In 1950 he had retired. We met in 1952. The end of 1959 is the salvation of Maraş. We went there with Arif Emre and Hacı Mahmut. Menderes would come there too. He came and we talked to him. What will happen about Islam we asked. About Islam there were four or five figures in the council. All of them were on the side of Bayar. I saw the man's desperation. I had a dream when I came to Adıyaman. In my dream, Menderes had come to Adıyaman. He wore a black dress with a black foter. A bird like a mockingbird settled on his head and flew away. Then came again and settled next to him. The next time it fell down. And by that time the day was over. I saw Özal in my dreams many times. When they shot him he said that only Allah can take this life. He was a very religious man.

» » Did they crush you, was there any cruelty?

On May 27, 'How can those of nurcu inhale this air, they should be in jail.' They used to say. They took us. We were in the police station in Gölebatan for 8 days. At that time, reading the works and being a imam belonged to me. They did not know that. I was a veteran. We wrote seperate letters to the governer. We were about 7-8 people. We told them "let us get out or take us to the court". A closed jeep arrived. They took us to the court. Some soldiers had also gone mad. They had lost their human feelings. What they did to Menderes was pure cruelty.

» » Did you go to Urfa for the burial?

Of course we did. We were shoemakers. The day after we heard the news about the Master's

cılık yaptım. 1960'dan sonra manifaturacılık yapmak istedim. Dediler ki kitapçılık yap. Şimdiki kuyumcuların olduğu yerde 1968'e kadar kitapçılık yaptım. Orayı Hacı Ahmet'e bıraktım. Sonra halı işine başladım.

» » Eskiden yemenicilik meşhurlu Adıyaman'da

Efendim, yemenicilik iptidai şey. Benim pek elimden gelmezdi ama idareciliği iyi yapardım.

» » Üstad şimdi yaşasaydı, mevcut Nurculara nasıl bir mesaj verirdi? Meclisine kabul eder miydi günümüz nurcularını?

Yine 'iman' derdi, yine 'iman' derdi. Ama bugün siyasete çok dalmış olan arkadaşlarımızı ciddi uyarılar yapardı. Zaten risalelerde de var. Kendisinde yaşamında hep siyasetten uzak durmuştur. Ama bazı Nurcu arkadaşlarımız hem uzak durun, uzak durun diyorlar ama sonrada siyasetin merkezinde olduklarını görüyoruz. Bunlar çok yanlış şeyler... Meclisine kabul edermiydi, çok emin olmamakla birlikte kabul ederdi diyorum. Çünkü üstad hoşgörüsü çok yüksek bir insandı...

death. It was Ramazan then. We went there thank God we were at the funeral.

» » Did you earn your keep only with trade?

I bought the shoe shop in 1944, the Barber Ahmet Store. I was a shoe maker until 1960. I wanted to work in a buckle shop after 1960. They told me to do bookselling. I had a bookstore in the area where there was a jewellers until 1968. I left that to Hacı Ahmet. Then I started to work on the carpets.

» » Yemenicilik was famous in Adıyaman before.

Sir, the "yemenicilik" is a primitive thing. Management was not my job but I did it well.

» » What if the Master lived now, how could current "Nurcular" give a message?

He could have said have faith again and again. But he could have given some serious warnings about our friends who are too engrossed in politics today. It is written in the booklet also. But we saw that some "Nurcu" friends who say "stay away" were at the center of politics. These are all wrong... I am not sure whether he would accept this at the assembly or not but I want to say yes. Because he was a person with high tolerance...



BU TOPRAKLARIN DEĞERLERİ

MOLLA MUHYEDDİN EL-CEZERİ NAM-I DİĞER SEYDA HOCA

THE VALUES OF THESE LANDS

MOLLA MUHYEDDİN EL-CEZERİ FAMOUS AS "SEYDA HODJA"

HABER / NEWS || Doç. Dr. Ramazan GÜRBÜZ / Assoc. Prof. Ramazan Gürbüz

Ben gelmedim dâva için,
Benim işim sevgi için,
Dostun evi gönüllerdir,
Gönüller yapmaya geldim
Yunus Emre

I did not come for the
case.
My job is for love,
The home of friends are
hearts,
I have come to make
hearts.
Yunus Emre

Onlar bu topraklar için bir kıymettir, değerdir. İşte bu değerlerden biri de 40 yıla yakın bir zamandır, mütevaziliğiyle, üstün takvasıyla binlerce talebe yetiştiren, halk arasında "Seyda Hoca" olarak tanınan Molla Muhyeddin El-Cezeri'dir.

Seyda Hoca 1946 yılında Cizre'de dünyaya gelmiştir. Kendisi ilim icazetini Şeyh Muhammed Said El-Cezeri (k.s) nin oğlu ve halifesi olan Şeyh Muhammed Nurullah (k.s)'tan almıştır. Tasavvufta ise yine Nakşibendiye Tarikatının Halidiyye Kolundan tasarruf etmiş olan Şeyh Muhammed Said El-Cezeri (k.s) nin diğer oğlu Şeyh Ömer Faruk El-Cezeri (k.s)'den almıştır. Eğitimini yurt içi ve yurt dışında çeşitli medreselerde alan Molla Muhyeddin (Seyda) Hz.leri medrese eğitiminin yanında zamanın manevi şahsiyetlerinden de tasavvufi yönden beslenmiş olup, ilmi icazetini aldıktan sonra 1970'li yıllarda Adıyaman'a gelmiştir. Adıyaman'ın çeşitli ilçe ve köylerinde imamlık görevini yerine getiren Seyda Hz.leri emekliye ayrılmış olup, medresede öğrencilerinin yetişmesi için yoğun çaba sarf etmektedir.

Hak aşığı Seyda Hoca, küçük yaşlarda ilim yoluna girmiş büyük bir ilim, Kur'an ve peygamber aşığı olan bir şahsiyettir. Tüm yaşantısını Peygamber Efendimiz'in sünnetine uygun olarak yaşamaya gayret göstermiştir. 40 yılı aşkın bir zamandır Adıyaman'da ikamet eden ve alim yetiştirmek için büyük gayret sarf eden Seyda Hz.leri aynı zamanda tasavvuf yolunda da sufilerini irşad etmektedir.

Kendisi, manevi derece ve hallerini şiddetle gizlemeye gayret eden ve hiç kimse tarafından bilinmesini istemeyen son derece mütevazı bir kişiliğe sahiptir. Hatta, kendisinin bir şeyh olarak dahi tanıtılmasına bile sitem edip, kendini, 'Ne şeyhim ne de hocayım. Ben Allah'ın fakir bir kuluyum' diyerek tanımlamaktadır.

They are a value for these lands, a dignity. One of the these values is Molla Muhyeddin El-Cezeri known as "Seyda Hodja" in public who has raised thousands of students with his superior pioussness for 40 years.

Seyda Hodja was born in 1946 in Cizre. He got his science diploma from Sheikh Muhammed Nurullah(k.s.) who was the son and khalif of Sheikh Muhammed Said El-Cezeri(k.s.). Molla Muhyeddin (Seyda), who was educated in various madrasas both here and abroad and was also fed by the spiritual personalities in Sufi ways at the time, came to Adana after getting his diploma. Seyda Hz. who fulfilled his imam mission in various towns and villages has retired and works hard to train students in madrasas.

Hak lover Seyda Hodja, is a person who has entered the road of science at an early ages with a great love of science, Qur'an and the prophet. He has lived his life according to the sunnah of the Prophet. Living in Adıyaman for over 40 years and trying hard to raise scholars, Seyda Hz. Also enlightens the Sufis in mystic way.

He has a modest personality and strives to hide his spiritual level because of not wanting anyone to know. In fact, he even refuses to be known as sheikh and defines himself by saying "I am neither sheikh nor hodja. I am God's poor servant."

Adıyaman and its environs respect him and visit all the time.

In former Eastern Classical Madrasa education, various books were read from Em-sile to Cem-iil Cevami, the training lasts approximately 5-6 years. In this process, about 50-60 students are educated and no charge for this training is required.

Adıyaman ve çevre illerden halk tarafından son derece hürmet görmekte ve sürekli ziyaret edilmektedir.

Eski Doğu Klasik Medrese eğitiminin verildiği medreselerde Emsile'den başlayan ve Cem-iil Cevami ile biten çeşitli sıra kitapları okutulur, eğitimi ise ortalama 5-6 sene devam eder. Bu süreç içerisinde 50 ve 60'a yakın talebe eğitim görür ve bu eğitimleri karşılığında hiçbir ücret talep edilmez.

Seyda hazretleri gelen misafirlerini ciddi bir şekilde uyarıp, kurtuluş yolunun Kur'an'a ve Peygamberimize tabi olmakla mümkün olacağını tavsiye etmektedir. Bununla birlikte Adıyaman halkının medreselere daha fazla rağbet göstermesini de temenni etmektedir.

Seyda Hz. makes serious warnings to his visitors and recommends that the escape is possible only with Qur'an and the Prophet. Also, he wishes the Adıyaman people to demand more in madrasas.



SAĞLIK İÇİN HAREKETLİ HAYAT

Pedallar Sağlık İçin Çevrilecek

ACTIVE LIFE FOR HEALTH / Pedals will be Spun for Health



"Türkiye Sağlıklı Beslenme ve Hareketli Hayat Programı" kapsamında Halk Sağlığı Müdürlüğü'nce Üniversitemize 50 bisiklet hibe edildi

Törene Üniversitemiz Rektörü Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü, Adıyaman İl Sağlık Müdürü Dr. Mehmet Emin Taş, Halk Sağlığı Müdürü Dr. Mustafa Kutlu, Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreteri Dr. Erdoğan Öz, Üniversitemiz Rektör Yardımcıları Prof. Dr. Seyit Temir, Prof. Dr. Hasan Solmaz, Prof. Dr. Ali Aydın, Adıyaman Sağlık Müdürlüğü çalışanları, Üniversitemizin akademik ve idari personeli ve öğrenciler katıldı.

Tören esnasında kısa bir değerlendirmede bulunan Rektörümüz Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü, "Adıyaman Üniversitesi olarak öğrencilerimize sağlıklı yaşam bilinci aşılamak, çevreyi korumak, doğaya zarar vermemek ve öğrencilerimize zaman ve hız kazandırmak adına böyle bir uygulamayı geçen yıl Şubat ayında başlatmıştık. Bugün ise Halk Sağlığı Müdürlüğü tarafından hibe edilen bu bisik-

50 bicycle has been donated from the Public Health to our university in the scope of "Turkish Health Nourishment and Active Life Program"

The university president Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü, Provincial Health Director Dr. Mehmet Emin Taş, Public Health Director Dr. Mustafa Kutlu, Public Hospitals Union General Secretary Dr. Erdoğan Öz, The University Rector Prof. Dr. Assistants. Seyit Temir, Prof. Dr. Hasan Solmaz, Prof. Dr. Ali Aydın, Aydın Health Department employees, Our University's academic and administrative staff and students attended the ceremony.

Prof. Dr. Gönüllü made a short evaluation and said " We started to apply this implementation last February to suggest the awareness of a healthy lifestyle, protecting the environment, not to damage the nature, to make the students gain speed and time.



letlerle kampus içerisindeki bisiklet sayımızı artırmış olduk. Dünyada ve ülkemizde son yıllarda artan obezite ile mücadele adına başlatılan projelere ek olarak yürütülen bu projeyi bizlerde üniversite olarak destekliyor ve yapılan çalışmaları olumlu buluyoruz” dedi.

Halk Sağlığı Müdürü Dr. Mustafa Kutlu ise proje hakkında kısa bir bilgi vererek şunları söyledi: "Dünyada tüm ölümlerin yaklaşık yüzde 70'ini kronik hastalıklar oluşturmaktadır. Kronik hastalıklar için önlenabilir davranışsal risk faktörleri sağlıksız beslenme, yetersiz fiziksel aktivite (hareketsizlik), tütün kullanımı ve alkol kullanımıdır. Dünya Sağlık Örgütü fiziksel aktivite düzeyinin artırılmasına yönelik hedef ve stratejileri belirleyerek, ülkelere yapılabilecekler konusunda önerilerde bulunmakta ve izlenecek yol haritasının çizilmesinde liderlik yapmaktadır. Küresel hedeflerde 2025 yılına kadar obezite ve diyabetteki artış trendinin durdurulması, inaktif nüfus oranının yüzde 10 azaltılması yer almaktadır.

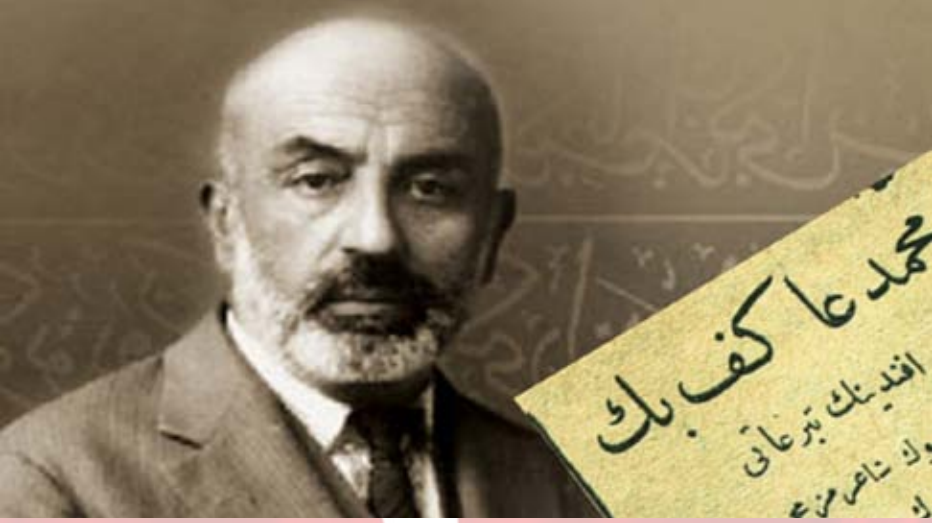
Today, we have increase the number of bicycles in the campus area with the donation from the Puclic Health Directory. We are supporting this project in addition to the project to fight againts obesity that has risen lately, as a university."

Public Health Director Dr. Mustafa Kutlu gave a little information and said "%70 of deaths are due to cronical diseases in the world. Preventable behavioral risk factors are unhealthy nourishment, inadequate physical activities (inactivity), use of tobacco and use of alcohol. World Health Organization defines the strategies and targets to increase the level of the physical activities, make suggestions to the countries and making leaders draw up a plan. Stopping the increase in obesity and diabetes and decreasing the inactive population %10 by 2025.



MEHMET AKİF ERSOY'U UNUTMADIK

WE DID NOT FORGET MEHMET AKIF



İstiklal Şairimiz Mehmet Akif ERSOY ölümünün 79. yılında, rahmet, minnet ve şükranla anıldı

Mehmet Akif Ersoy, our national independence poet, was remembered with mercy and thankfulness in the 79th year after his death

Mehmet Akif Ersoy'un ölümünün 79. yılı sebebiyle Üniversitemiz Edebiyat Topluluğu tarafından M. Vehbi Koç Konferans Salonu'nda bir anma toplantısı düzenlendi. Konferansa Fen Edebiyat Fakültesi Türk Dili ve Edebiyat Bölümü Öğretim Üyeleri Doç. Dr. Mustafa Karabulut ve Yrd. Doç. Dr. Selim Somuncu konuşmacı olarak katıldı.

Mehmet Akif Ersoy'un hayatından kesitler sunan Fen Edebiyat Fakültesi Türk Dili ve Edebiyatı Bölümü Öğretim Üyesi Yrd. Doç. Dr. Selim Somuncu, Milli Şair'in tüm yönleri ile araştırılmadığına dikkat çekti ve şunları söyledi:

"Akif'le ilgili çalışmalar yapılıyor, ama çok sağlam bir biyografik çalışma yok. Mehmet Emin Erişgil'in Mehmet Akif'le ilgili çalışması var. Sezai Karakoç'un Mehmet Akif çalışması var. Bunlar akademik olmayan çalışmalardır. Mehmet Akif Ersoy resmi bir söylemin ürünü kılınmış ve özellikle o resmi ideolojiye hapsedilmiştir. O yüzden bu, Mehmet Akif'i almayı zorlaştırmıştır. Akif'e dair okumayı zorlamıştır, güçleştirmiştir. Çünkü resmi söylem, mutlak surette ideal bir tip yaratır. Hatta daha da ötesi putlaştırır. Kusursuz ideal insan tipi ortaya çıkarır. Bunun üzerinden kusursuz insan modelini yeni nesillere tanıtır. Bu törpülenmiş bir insan modelidir. Bütün şairlerimiz için bunu yapmışızdır. Akif'le ilgili çalışmalara baktığımızda, 80'li,

There has been a memorial meeting in the Vehbi Koç Conference Hall for the 79. Anniversary of the death. Department of Turkish Language and literature at the Faculty of Arts and Sciences Faculty Assoc. Prof. Mustafa Karabulut and Assist. Assoc. Prof. Selim Somuncu joined as speakers in the meeting. The Department of Turkish language and literature Faculty of Arts and Sciences Assist. Assoc. Prof. Selim Somuncu showed some parts from the life of the Mehmet Akif Ersoy and noted that his life is not inspected with all aspects and said:

"There has been a study about Akif but there is no such solid biographical study about him. There is a study of Mehmet Emin Erişgil about Mehmet Akif. There is a study of Sezai Karakoç about Mehmet Akif. These are non-academic studies. Mehmet Akif has been overridden and confined to the official ideology. This makes getting to know Mehmet Akif hard, it makes it hard to read about Mehmet Akif. Because official sayings create an ideal type for sure. It makes it idolize even further. It makes it occur a perfect idealized human model. It introduces a perfect human model to the new generation. It is a rasped human model. We did this for all poets. When we see the studies about Akif, there is no effort to understand the message of the Akif in the studies in 80s and 90s, there occurs an epic saying. We do not know much about the personal life of Akif. We

90'lı yıllarda yapılan çalışmaların tamamında derinlemesine bir inceleme, Akif'in mesajını layıkıyla anlama algılama çabası yok, daha ziyade hamasi bir söylem karşımıza çıkıyor. Akif'in özel hayatına ilişkin çok şey bilmiyoruz. Aile hayatına ilişkin çok şey bilmiyoruz. Olayın o boyutu çok trajiktir. Çok sonraları tarihe geçen oğlunun çöplükte vefat etmesi meselesi daha sonraları Çetin Altan tarafından dile getirildi. Bütün boyutuyla aile hayatı bir trajedidir Akif'in."

Fen Edebiyat Fakültesi Türk Dili ve Edebiyatı Bölümü Öğretim Üyesi Doç. Dr. Mustafa Karabulut da gerçek aydınların, milletler dara düştüğünde insanlara ümit, şevk ve heyecan aşıl原因, sağa sola koşturarak dağılanları toplayan, bezmişleri canlandıran, düşeni ayağa kaldıran bir ufuk adamı olduğunu söyledi. Aydın insanın biraz alim, biraz bilim adamı ve biraz da sanatçı olduğunu belirten Doç. Dr. Karabulut, konuşmasını şöyle sürdürdü:

"Aydın tipinin en bariz özelliklerini bünyesinde barındıran Mehmet Akif, gençliğin örnek alması gereken bir şahsiyettir. Onun fikirleri yaşadığı çağda olduğu gibi bugün de geçerliliğini korumaktadır. Akif, II. Abdülhamit, II. Meşrutiyet ve Milli Mücadele gibi Türk tarihinin en kritik dönemlerini idrak etmiş, o karanlıkta milletine ışık tutmuş müstesna bir fikir adamıdır. O şiirini, sanatını, ferdi hayaller ve süslü sözlerle ortaya koymaktan ziyade, sanatını millet davasının emrine vermiştir."

do not know about his family life. That side is more tragic. Çetin Altan has talked about the matter, the fact that his son died in garbage. His family life is very tragic in all aspects.

The Department of Turkish language and literature, Faculty of Arts and Sciences Faculty member Assoc. Prof. Mustafa Karabulut stated that real intellectuals are the ones who give people hope and joy, gather the ones who go away and stands them up when nations falls and continued to say:

"Mehmet Akif was the person who has all the type of intellectuality. His ideas are valid today and at that time. Akif was a special person who joined the era of II. Abdulhamid, II. Constitutional monarchy and the most critical period of the Turkish National struggle and he set light to his nation at that time. He gave his art to command the nation instead of vacant dreams and fancy sayings.



ÖĞRETMENLER GÜNÜ'NDE ANLAMLI KONFERANS

THE MEANINGFUL CONFERENCE ON TEACHER'S DAY

**24 Kasım Öğretmenler Günü münasebetiyle Rektörümüz
Prof. Dr. Gönüllü konferans verdi**

**Our rector Prof. Dr. Gönüllü gave a lecture for November 24th
Teacher's Day**

Üniversitemiz Yeniler Topluluğu tarafından düzenlenen etkinliğe öğrenciler büyük ilgi gösterdi. Konferansa Adıyaman Vali Yardımcısı Yusuf Özdemir, Milli Eğitim Müdürü Seyfi Özkan, Adalet ve Kalkınma Partisi İl Başkanı Seyfettin Bilen, Üniversitemiz Rektör Yardımcıları Prof. Dr. Seyit Temir, Prof. Dr. Hasan Solmaz, Prof. Dr. Ali Aydın, Fen Edebiyat Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Murat Koca, Eczacılık Fakültesi Dekanı Prof. Dr. İdris Türel, İslami İlimler Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Hacı Duran, Güzel Sanatlar Fakültesi Dekanı Prof. Kadir Karkın, kanaat önderleri, sivil toplum kuruluşu temsilcileri de katıldı.

Konferans konusunu "Eğitim ve Öğretmen" olarak belirleyen Rektörümüz Prof. Dr. Gönüllü, Kur'an-ı Kerim'den ayetlerle eğitim ve öğretimin önemine vurgu yaptı. Eğitimli nesillerin önemini anlatan Prof. Dr. Gönüllü, ilk öğretim çağından itibaren ailesinin yanından ayrılan çocukların neredeyse bebekliğinden ergenliğinin sonuna kadar öğretmenlerin elinde yetiştiğini söyledi. Öğretmenin vasıflarına da değinen Rektör Gönüllü, konuşmasını şöyle sürdürdü:

"Öğretmenler birbirine saygı duymadan toplumdan saygı bekleyemezler. Öğretmen olmak hayat boyu öğrenmeye açık olmaktır. Öğretmenlik, dünyanın hiçbir ülkesinde çok fazla kazandıran bir meslek değildir. Bu meslek sevgi ile yapılabilecek, idealist insanların uğraşması gereken bir meslektir. Eğitimde gaye, hedef olmalıdır. Samimiyet olmalıdır. Merhamet olmalıdır. Öğretmen söylediğini yaşamalı, yaşadığını söylemelidir. Öğretmen örnek olmalıdır, sevmeli ve sevdirmelidir. Öğrenmeye istek uyandırmalıdır. Öğretmen her bir öğrencisini iyi tanımalıdır. Her birine ayrı ilgi ve alaka göstermelidir. Eğitimde mükâfat da olmalıdır. Öğretmen dersi kolay-

The activity edited by the university New Ones Group was sought after by the students. Deputy Governor Of Adıyaman Yusuf Özdemir, National Education Director Seyfi Özkan, the Justice and Development Party the Provincial President Seyfettin Bilen, our university vice presidents Prof. Dr. Seyit Temir, Prof. Dr. Hasan Solmaz, Prof. Dr. Ali Aydın, Dean of the Art And Science Faculty Prof. Dr. Murat Koca, School Of Pharmacy Dean Prof. Dr. İdris Türel, Dean Of The Faculty Of Islamic Sciences, Prof. Dr. Hacı Duran, Dean Of The Faculty Of Fine Arts Prof. Dr. Kadir Karkın, opinion makers, civil community organization representatives also attended the conference.

Our rector Prof. Dr. Gönüllü who defined the subject of the conference as "Education and Teacher" mentioned the importance of an education consisting of the Qur'an. Describing the importance of educated generations, he said that the children who started to live away from their families during the elementary years are raised by their teachers from their baby ages up to their adolescents. By mentioning the qualities of the teachers, Rector Gönüllü continued his speech by saying:

"Unless they respect each other, teachers cannot expect respect from society. Being a teacher is to be open to learning. Teaching is not a profession in which someone earns a lot of money in any country. This profession is executed only with love, by the idealist people. There must be a purpose in education. Cordiality. A teacher should live by what he says, say what he lives. Teacher should be an example, love and make his students love. He should alert them to learn. Teacher should know each student individually. He must show interest in every student. And there should be a reward in education. The teacher should make the lesson easier. An education with soft

laştırmalıdır. Tatlı dil, güler bir yüz, iyimser bir kalple yürütülen eğitim elbette başarıya ulaşır. Öğretmen lüzumsuz ayrıntılara girmemelidir. Öğrenciyi soru sormaya yönlendirmelidir. Öğretmenin dil bilgisi, konuşması iyi olmalıdır. Güzel bir üslup seçmelidir. Öğretmenin giyimi kuşamı güzel olmalıdır. Hz. Ali (r.a) atfedilen bir söz vardır; “Çocuklarınızı bulunduğunuz zamana göre değil, gelecek zamana göre terbiye edip, yetiştiriniz, çünkü onlar sizin zamanınızdan başka bir zaman için yaratılmıştır.” Öğretmen ve ebeveynler çocuklara hakkaniyeti aşılmalı, hak ve hukuku iyi öğretmelidir. Liyakatin önemli olduğunu benimsetmelidir. Çocuğa kendine güven duygusu verilmeli, ancak bu boş özgüven değil de nitelikli özgüven olmalıdır. Çocuğa zorluklara dayanma ve zorluklarla baş etme özelliği kazandırılmalı, vazgeçme ve boş vermeden kaçındırılmalıdır. İyi işleri yapmaya yönlendirilmeli, nefsin isteyeceği olumsuzluklardan uzaklaşma eğitimi verilmelidir. Nefis terbiyesi bilinci verilmelidir. Birlikte yaşama kültürü verilmeli, yaşamda karşısına çıkan muhtemel rakipleri olabileceğini bu rakiplerin düşman olmadığı anlatılmalıdır. Son olarak çok önemli bir husus ise çocuklara ölçülü olmayı öğretmeliyiz. Olumlu ve olumsuz her şeyi derecelendirebilmeli ve sıralayabilmeli.”

words, friendliness and a good heart achieves an absolute success. Teacher should not give unnecessary details. Teacher should direct the student to ask questions. His speech, grammar and knowledge should be good. He should have a nice style. A teachers clothes must be nice. There is a discourse attributed to Hz. Ali (r.a.) “Raise and train your children not considering the time you live in but you will live in, because they are created for a time other than yours.” Teachers and parents should teach rights and wrong. Should teach them the importance of adapting. The boy must be given a sense of qualified self-confidence. Children must be trained for how to stand against hardships and deal with the difficulties. They should be trained in a way of doing good things. The cravings of the flesh consciousness must be taught. The culture of living in harmony must be taught and also they should be reminded of the possible competitors not enemies. Lastly, as a very important issue, they should be taught to be moderate. They should analyze every positive and negative thing.”



ÖĞRETMENLERE 'PROJE NASIL HAZIRLANIR?' EĞİTİMİ

Üniversitemiz Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Seyit Temir, Adıyaman'daki okullarda görevli matematik öğretmenlerine yönelik proje bilgilendirme toplantısı düzenledi.

M. Vehbi Koç Konferans Salonu'nda düzenlenen toplantıya Milli Eğitim Şube Müdürü Ramazan Çoban, Adıyaman'daki çeşitli okullarda görev yapan matematik öğretmenleri, Üniversitemiz akademik ve idari personeli katıldı.

Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Temir, proje hazırlama sürecini anlatarak, katılımcılara örnek projeleri gösterdi. Proje hazırlanırken dikkat edilmesi ve proje taslağında bulunması gerekenleri açıklayan Prof. Dr. Temir, ardından proje içerikleri hakkında bilgi verdi.

ÜNİVERSİTEMİZDE SAĞLIKLI YAŞAM KONFERANSI

Amatör Spor Haftası kapsamında üniversitemizde "Fiziksel Aktiviteler, Spor ve Sağlıklı Yaşam" konulu konferans düzenlendi.

Fen Edebiyat Fakültesi Konferans Salonu'nda düzenlenen konferansta, Üniversitemiz Beden Eğitimi ve Adıyaman Gençlik Hizmetleri ve Spor İl Müdürü Seyit Ahmet Bağcı, Üniversitemiz Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu Öğretim Üyesi Yrd. Doç. Dr. Fatih Murathan fiziksel aktiviteler, Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu Öğretim Üyesi Yrd. Doç. Dr. Aykut Dünder doping ve ergojenik yardımlar ile antrenman, Adıyaman Halk Sağlığı İl Müdürlüğü'nden M. Ziya Köşker sağlıklı yaşam ve halk sağlığı, Fiziksel Aktivite Derneği Başkanı Zeynel Abidin Dener ise hareketli yaşam konusunda birer konuşma yaptı.

Konferansın sırasında Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu üçüncü sınıf öğrencisi ve Avrupa Halter Şampiyonu Gamzegül Kızıldağ da bir konuşma gerçekleştirdi.

"HOW TO PREPARE A PROJECT" TRAINING FOR TEACHERS

Our vice rector Prof. Dr. Seyit Temir held a meeting to inform the maths teachers who serve in various schools in Adıyaman about the project.

National Education Branch Manager Ramazan Çoban, the maths teachers from various schools in Adıyaman and academic and administrative staff attended the meeting at M. Vehbi Koç Conference Hall.

Vice rector Prof. Dr. Temir showed the sample projects to the participants by explaining the project preparation process. Prof. Dr. Temir defining what you should care about while preparing a project and what it should consist of also provided information about the content of the project.

UNIVERSITY WELLNESS CONFERENCE

In amateur sports week, a "Physical Activities, Sports and Living Healthy" conference was held at our university.

At the conference held in the conference hall of the Faculty of Arts and Sciences and attended by Adıyaman provincial director of Youth Services and Sports, Seyit Ahmet Bağcı, our university School of Physical Activities and Sports instructor Assist. Assoc. Prof. Fatih Murathan gave a speech about physical activities, the School of Physical Activities and Sports instructor Assist. Assoc. Prof. Aykut Dünder about doping and ergojenic support and training, Adıyaman provincial directorate of public health M. Ziya Köşker about healthy living and public health, the president of the Physical Activity Association Zeynel Abidin Dener about an active life.

During the conference, the School of Physical Activities and Sports 3rd grade student, European Weightlifting Champion Gamzegül Kızıldağ gave a speech, too.



İPEKYOLU KALKINMA AJANSI ÜNİVERSİTEMİZDE

İpekyolu Kalkınma Ajansı (İKA), Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu öğrencilerine ajansın faaliyetleri ve desteklediği projeler hakkında bilgi verdi.

M. Vehbi Koç Konferans Salonu'ndaki toplantıya Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu Müdürü Doç. Dr. Tanju Teker, Müdür Yardımcısı Öğr. Gör. Mustafa Yavaş, akademik ve idari personelin yanı sıra öğrenciler katıldı. Toplantıda İpekyolu Kalkınma Ajansı (İKA) Yatırım Destek Ofis Koordinatörü Onur Yıldız bir konuşma gerçekleştirerek İpekyolu Kalkınma Ajansı faaliyetleri hakkında bilgi verdi. İpekyolu Kalkınma Ajansı'nı tanıtan Yıldız, ajansın desteklediği projeleri ve hibe programlarını anlattı.

SILKROAD DEVELOPMENT AGENCY IN OUR SCHOOL

The SilkRoad Development Agency (SDA) informed the Vocational School of Technical Sciences students about the activities of the agency and the supported projects.

At the meeting held in M. Vehbi Koç Conference Hall, Vocational School of Technical Sciences Manager Assoc. Prof. Tanju Teker, assistant director lecturer Mustafa Yavaş, academic and administrative staff and students were in attendance. In the meeting, the Investment Support Office Coordinator of the SilkRoad Development Agency (SDA) Onur Yıldız presented information about the activities done. Introducing the Agency, Yıldız talked about the projects the agency supports and grant programs.



OBEZİTEYE SAVAŞ AÇTIK

Uzman Doktor Sabri Özdaş, üniversitemiz akademik ve idari personeline obezite ve tedavisi konusunda konferans verdi.

M. Vehbi Koç Konferans Salonu'nda düzenlenen "Obesite ve Tedavisi" konulu konferanstaki konuşmasına Özdaş, şişmanlığın yol açtığı sağlık sorunlarına, obezite ile ilişkili problemlere dikkat çekti. Türkiye ve dünyadaki obezite hastaları ile ilgili verileri dinleyicilerle paylaşan Uzm. Dr. Özdaş, çocuk ve ergen obezitesinde ailenin rolü hakkında bilgi verdi. Özdaş, ardından obezitenin tedavisini anlatarak, tedavi seçeneklerini, sağlıklı beslenme önerilerini, yanlış zayıflama yöntemlerini sıraladı.

in the world with the audience, Exp. Dr. Özdaş noted the role of the families in the child and adolescent's obesity. Özdaş then spoke about the treatment of obesity and outlined the treatment options, healthy diet recommendations and wrong weight-loss methods.

WE STARTED THE WAR AGAINST OBESITY

Expert Doctor Sabri Özdaş gave a lecture for academic and administrative staff of our university about obesity and its treatment.

In the conference of "Obesity and Its Treatment" in M. Vehbi Koç Conference Hall, Özdaş started his speech by mentioning the health problems resulted from obesity and the problems related to obesity. By sharing the information of obesity patients in Turkey and



ENGELLİLERİ TOPLUMA KAZANDIRABİLİRİZ

WE CAN REINTRODUCE THE DISABLED PEOPLE TO SOCIETY

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi tarafından Avrupa Birliği (AB) “Erasmus Plus KA-2 Stratejik Ortaklık Projesi” kapsamında ve 3 Aralık Dünya Engelliler Günü münasebetiyle “Engeli Olan Bireylerin Eğitim Yoluyla Topluma Kazandırılması” konulu konferans düzenlendi.

Konferansa Adıyaman Vali Yardımcısı Yusuf Özdemir, Adıyaman Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürü Musa Şimşek, Rektör Yardımcımız Prof. Dr. Seyit Temir, Adıyaman Kent Konseyi Engelliler Meclisi Başkanı Mehmet Tunç, sivil toplum kuruluşları temsilcileri, Üniversitemizin akademik ve idari personelinin yanı sıra öğrenciler katıldı.

Uluslararası katılımı olarak gerçekleşen konferansta, Amersan Ltd. Şirketi Müdürü Alfred Blazi, Fedaration Mestral Cocemfe Tarragona Engelli Derneği Başkanı ve Projenin İspanya Ortağı Olena Bilozerova, ELPİDA Engelliler Derneği Başkanı ve Projenin Yunanistan Ortağı Katerina Liaskopolou, İşletme ve Sağlık Bilimleri Enstitüsü AB Proje Birimi Koordinatörü ve projenin Polonya Ortağı Monica Luczak, APERİONS Engelli Derneği Eğitimci ve Projenin Litvanya Ortağı Maija Muceniece, Torino Enstitüsü Öğretim Üyesi ve Projenin İtalya Ortağı Enrico Dolza, Tanıtım ve Sosyal İçerme Vakfı Proje Koordinatörü (FOPSİM) ve Projenin Malta Ortağı Maria Limongelli, video konferans yoluyla konuşmalarını yaptı.

By the Faculty of Economics and Administrative Sciences, a conference named “Reintroducing the Disabled People through Education” was held as part of the European Union (EU) “Erasmus Plus KA-2 Strategic Partnership Project” and December 3rd International Day of Disabled People.

Deputy Governor of Adıyaman Yusuf Özdemir, Adıyaman Family and Social Policies provincial director Musa Şimşek, Vice-Rector Prof. Dr. Seyit Temir, Adıyaman City Council president of the Disabled People Mehmet Tunç, representatives of non-governmental organizations, in addition to academic and administrative staff of our university and students attendend the conference.

With international participations, Amersan Ltd. Director Alfred Blazi, President of the Association of persons with disabilities Mestral Fedaration Cocemfe Tarragona and Spain Project Partner Olena Bilozerova, President of the Association of People with Disabilities ELPİDA and Greece Project Partner Katerina Liaskopolou, the Institute of Business and Health Sciences EU Project unit coordinator and Poland Project Partner Monica Luczak, Educator of the Association APERİONS and Lithuania Project Partner Maija Muceniece, Professor of Institute of Turin and the Italy Project Partner Enrico Dolza, Foundation of Promotion and Social Inclusion Project Coordinator (FOPSİM) and the project’s Malta Partner Maria Limongelli gave their speeches participating via video conferencing calls.

İş Sağlığı ve Güvenliği Konferansı Yapıldı

Adıyaman Üniversitesi Gölbaşı Meslek Yüksekokulu Müdür Yardımcısı Öğr. Gör. Kamil Hakan Derin, "İş Sağlığı ve Güvenliği" konulu bir konferans verdi.

Adıyaman Üniversitesi Gölbaşı Meslek Yüksekokulu Merkez Külliyesi'ndeki Merkezi Araştırma Laboratuvarı konferans salonunda gerçekleştirilen seminere üniversitemiz idareci ve yöneticileri katıldı.

An Occupational Health and Safety Conference was held

Adıyaman University Deputy Head of Gölbaşı Vocational School Lecturer Kamil Hakan Derin gave a lecture entitled "Occupational Health and Safety".

The seminar held in the conferece hall of Central Research Laboratory of Gölbaşı, Vocational School of Adıyaman University Central Complexes, was attended by our university administrative personnels and students.



'MEDENİYETİMİZ VE MİLLETİMİZ' KONFERANSI

"OUR CIVILIZATION AND OUR NATION" CONFERENCE

Gazi Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Mahmut Özbay Üniversitemiz M. Vehbi Koç Konferans Salonu'nda "Medeniyetimiz ve Milletimiz" konulu konferans verdi.

Konferansa Rektörümüz Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü, Rektör Yardımcıları Prof. Dr. Seyit Temir, Prof. Dr. Ali Aydın, Sosyal Bilimler Enstitüsü Müdürü Doç. Dr. İbrahim Halil Tuğluk, Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu Müdürü Doç. Dr. Mehmet Yıldız, akademik ve idari personelin yanı sıra öğrenciler katıldı.

Temel kaidemizin İslam kaidesi olduğunu ifade eden Prof. Dr. Özbay, buna ilaveten eşrefi mahlûk olan insanın adalet, fazilet, güzellik, doğruluk ve iyilik kaidelerinin de olması gerektiğini ifade etti. Prof. Dr. Özbay daha sonra medeniyet hakkında bilgiler vererek, medeniyet sözcüğünün 2004 yılında siyaset literatürüne girdiğini anlattı.

Prof. Dr. Özbay konuşmasını şöyle sürdürdü; "Biz bir orta doğu ülkesiyiz. Mezopotamya ülkesiyiz. Genişletilmiş orta doğunun önderiyiz. Bizim kültürümüzde, inancımızda insan eşref-i mahlûkat olarak yaratılmıştır. Yani yaratılanların en üstünü, en öncüsü olarak tanımlıyoruz. Kâinatın öznesi insandır. İnsanın olmadığı bir yerde hiçbir şey yoktur. Vatanın kutsallığı dinin kutsallığı, devletin kutsallığı hep insandan ileri geliyor. İnsanın olmadığı bir yerde bunların hiçbirisi yoktur. İnsanın insan gibi yaşayabilmesi için inanç, kültür, medeniyet millet ve devlet olan beş tane fonksiyonun ya da yapının üst üste kurulması gerekiyor. Medeniyet veya uygarlık dediğimiz zaman hayatımızı kuşatan ne varsa hepsi içindedir. Bilim, inanç, ahlak, tiyatro, sinema müzik ekonomi iktisat ne varsa tüm kavramları optimizasyon içine getiren o yapıya medeniyet diyoruz ve o medeniyet dediğimiz oluşumun içinde yaşıyoruz. İslam kaidemizin altı temel kaidesi var. Adalet, fazilet, hakikat, güzellik, doğruluk ve iyiliktir. Bu altı kaide bizim medeniyetimize inandırmış, bu medeniyette yaşayan insanların özellikleridir. Batı medeniyeti daha ziyade somut bir medeniyettir, fiziksel bir medeniyettir, ticari bir medeniyettir. Gücü yetenin diğerini sömürdüğü bir medeniyettir. Batı medeniyetinin 200 yıllık şaşalı dönemi bitti, kendi kendini intihara kalkışıyor artık. Bir çıkış noktası arıyor. Bu çıkış noktasında İslam medeniyetinin diriliş ışıklarını gördüğü için bunu söndürmeye çalışıyor. Nereden bakarsanız bakın dünyanın ıslahı insanlığın felahi İslam medeniyetinin tekrar felahına bağlıdır."

Gazi University Vice-Rector Prof. Dr. Mahmut Özbay University has given a conference named "Our Civilization and Our Nation" in the M. Vehbi Koç Conference Hall.

Rector Prof. Dr. Gönüllü, Vice Rectors Prof. Dr. Seyit Temir, Prof. Dr. Ali Aydın, Director Of The Institute Of Social Sciences. Assoc. Prof. İbrahim Halil Tuğluk, Director For Social Sciences Vocational School. Assoc. Prof. Mehmet Yıldız, academic and administrative staff as well as students attended the conference.

Prof. Dr. Özbay who states that our basic rule is the base of Islam, in addition to that, mankind should also have the sense of justice, beauty and rightfulness and goodness. Prof. Dr. Özbay who gave information about the civilization, explained why he is involved in political literature.

Prof. Dr. Özbay continued his speech; "We are a Middle Eastern nation. Mesopotamia oriented country. We are the leader of the extended Middle East. In our culture, we believe that humans were created as "eşref-i mahlûkat". That is, we are define as the biggest of the created ones. The subject of the universe is human. There is nothing where humans exist. The holiness of the nation, religious, governments comes from humans. These do not occur where humanity does not exist. Faith, culture, civilization, nation and government has to be built for humans to live as humans. When we say civilization, whatever that covers in life is included. Science, faith, ethics, theatre, cinema, music, economy and finance, whatever it includes, we call them civilization and live in the place where we call civilization. There are six basic bases of the islamic foundation. Justice, virtue, truthfulness, beauty, reality and goodness. These six foundation are the feature of the ones who believes in our civilization and the ones who lives in it. Western civilizations are more tangible civilizations, physical and commercial civilization. A civilization whose power can beat the others, exploits them. The fancy period of the western civilization that lasted 200 years has ended, they are now killing themselves. They are searching for an exit point. They see the lights of the resurrection lights of the islamic civilizations and they are trying to extinguish that. The capacious of the humankind is dependent on the restoration of the islamic civilization."

Kamuoyuna Duyuru

Üniversitemiz tarafından kamulaştırma işlemi yapılan ve bedel tespit davaları açılan taşınmazlarla ilgili eksik, hatalı ve taraflı beyanlar nedeniyle, kamuoyuna konu ile ilgili bilgilendirme yapılması ihtiyacı doğmuştur.

Bilindiği üzere, Üniversitemiz 2011 yılı içerisinde yerleşke alanının genişletilmesi amacıyla kamulaştırma işlemlerine başlamış ve bazı taşınmazlar uzlaşma yolu ile rızai olarak kamulaştırılmış, bazı taşınmazlar bakımından da bedel tespiti davaları açılmıştır. Taşınmaz maliklerinin kendi rızaları ile yapılan kamulaştırmalarda taşınmaz m² bedeli 50 TL olarak belirlenmiş iken, aynı nitelikte komşu taşınmazlar dava sırasında m² değeri 145 TL gibi çok fahiş rakamlara yükselmiştir. Bu fahiş artışın temel nedeni, davada görev yapan bilirkişilerin ısrarcı ve izah edilebilirlikten yoksun değerlendirmeleri olmuştur. Kaldı ki; anılan bilirkişilere karşı üniversitemiz tarafından dava açılmıştır.

Aynı veya benzer nitelikteki taşınmazların maliklerin rızası dâhilinde m² değeri 50 TL bedelle kamulaştırılmasından yaklaşık 2 ay sonra açılan davalarda bedellerin m² değeri 145TL'ye çıkmış olmasının hiçbir hukuki, gerçekçi veya mantıklı açıklaması bulunmamaktadır.

Adıyaman Üniversitesi, Asliye Hukuk Mahkemesi'nde görülen 3 dava dosyası açısından mahkeme kararları ile m² değeri 99.55 TL olmak üzere, taşınmaz maliklerine toplam 6 milyon 161 bin 240 TL ödeme yapmıştır. Mevcut durum itibarıyla bilirkişi raporlarına dayanılarak verilen mahkeme kararıyla yukarıda bahse konu üç dosya açısından 2 milyon 840 bin 792 TL ilave bir ödemenin yapılması gerekmiştir. Yakın bir süre önce kamulaştırılan alanlara yakın mevkide bulunan bir taşınmazla ilgili internet sayfalarında yer alan ilanda m² birim fiyatı 90 TL civarında (pazarlık payı olduğu halde) bir fiyat belirlenmiştir. Ayrıca, bazı arazi sahipleri ile yapılan sözlü görüşmelerde, kamulaştırma işleminin yapıldığı tarihteki m² fiyatın 80-90 TL civarında olmasını normal bulduklarını bildirmişlerdir.

Devam eden diğer arazi parçaları için de ödeme söz konusu olduğunda 25 milyon TL gibi Üniversitemiz ve ülkemiz için çok büyük bir meblağın ödenmesi ile karşılaşılacaktır. Bu haksız meblağ 78 milyon insanın hakkından gasp ile olacaktır.

Bazı basın ve yayın organlarında ve sosyal medya sitelerinde yer alan haber ve paylaşımlarda mahkeme kararının uygulanmadığından bahisle Üniversite yönetimi suçlanmaya çalışılmaktadır. Yapılan maksatlı yayınlar hakkaniyete uygun olmadığı açıkça belli olan paranın bir an önce alınması amacına yöneliktir.

Bilindiği üzere 2006 yılında kurulan Adıyaman Üniversitesi 20 bini aşan öğrenci ve bin 500'e yaklaşan personel sayısı ile aynı tarihte kurulan üniversiteler ile kıyaslanmayacak derecede büyümüş, ülkemizin köklü üniversiteleri ile yarışacak potansiyele ulaşmıştır. Adıyaman Üniversitesi'nin her alanda büyümesi amacıyla yürütülen çalışmalar kapsamında yapılan kamulaştırma faaliyetleri ne yazık ki; bazı çevrelerin olumsuz tutumları nedeniyle çıkmaza girmiştir. Üniversite önceliğinde Adıyamanımızın geleceği karartılmak, önü kesilmek istenmektedir. Üniversitenin önünün kesilmesi aslında Adıyaman'ın önünün kesilmesidir.

Konunun özü bundan ibaret olup, Adıyaman kamuoyu tarafından bilinmesinde yarar bulunmaktadır.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

A Public Announcement

There has been a need for an announcement to the public that is related to the expropriation process and the price drop of real estate related cases because of the missing, incomplete, faulty and biased statements.

As it is known, our university has started expropriation for the purpose of expanding the campus area and some immovables has been sequestrated and price determination claim has been done about some of the immovables. The price of m² has been stated by the immovables as 50 TL in the expropriation but in the same group of immovables with the same quality neighboring immovables have raised it to 145 TL which is not a reasonable price. The main reason of this increase is that the expert's persistent saying and lack of explanation. Our university has prosecuted these experts.

There are no legal or logical explanations of why the same quality immovables have increased from 50 to 145 TL in just one month.

Adıyaman University has made payment to immovables totaling 6 million 161 thousand 240 TL with the decision of the court. Based on the expert reports, they should need to pay 2 million 840 thousand 792 TL extra. There was an announcement on the internet that its m² price is 90 TL. In the meeting held with some zone owners, it has been seen that the price was about 80-90 TL at that time.

There will be 25 million TL payment that our university will encounter which is a enormous price for our university and country. This unjust sum is extortion and will be paid for by 78 million people.

In some media they have tried to show , our university to be guilty in this process. This news serves for them and the need of the money that will be taken.

As it is known, our university built in 2006 has grown enormously with over 20 thousand students and nearly 500 personnels, in comparison to the ones that were built at the same time, it has become a place to compete with the university that have established roots. The works that has enabled Adıyaman University to grow comes to a dead end because of the negative behavior of some groups toward our university. Our university's way forward is being hampered by some groups. Stopping our university means stopping Adıyaman.

The Subject is about this and it is good for this matter to have publicity.

With all respect to the publicity.

İŞLETMELERDE VERİMLİLİK KONFERANSI

PRODUCTIVITY CONFERENCE IN THE HOLDINGS

Sanayi İşbirliği Projesi (SİP) kapsamında “İşletmelerde Verimlilik Artırma Sistemleri (Eğitim, Motivasyon, Verimlilik) konulu konferans düzenlendi.

Konferansa Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı (KOSGEB) Adıyaman İl Müdürü M. Şükrü Mısıır, Adıyaman Bilim, Sanayi ve Teknoloji İl Müdürü Hacı Daştan, Bilim ve Teknoloji Genel Müdürlüğü Eğitim ve Bilgilendirme Şube Müdürü Gülgün Çelik, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Başkanlığı Adıyaman Kadın Girişimcilik Kurulu Başkanı Selda Tandoğan, Selçuk Üniversitesi Bölgesel Gelişme Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü Prof. Dr. Mahmut Tekin, Adıyaman Organize Sanayi Bölgesi Başkanı Abdulkadir Çelenk, Pozitif Gelişim ve Girişim Derneği Başkanı Bilal Zemin, Üniversitemiz İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü Öğretim Üyesi ve Sanayi İşbirliği Projesi (SİP) Koordinatörü Yrd. Doç. Dr. Suat Aşkın, akademik ve idari personelin yanı sıra öğrenciler katıldı.

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü Öğretim Üyesi ve Sanayi İşbirliği Projesi (SİP) Koordinatörü Yrd. Doç. Dr. Suat Aşkın'ın açılış konuşması ile başlayan konferansta Regrup Reteks Üretim Müdürü Umut Metin de bir konuşma yaptı. Selçuk Üniversitesi Bölgesel Gelişme Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü Prof. Dr. Mahmut Tekin, “Şirket Üniversiteleri ve İnovasyon”, Bilim ve Teknoloji Genel Müdürlüğü Eğitim ve Bilgilendirme Şube Müdürü Gülgün Çelik, “Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Ar-Ge Destek Programları”, Adıyaman Organize Sanayi Bölgesi Başkanı Abdulkadir Çelenk, “Organize Sanayi Bölgelerinin Sanayinin Gelişimine Katkıları”, Adıyaman Ticaret ve Sanayi Odası Ar-Ge Proje Geliştirme Uzmanı Mehmet Fatih Turan, “Adıyaman Ticaret ve Sanayi Odası'nın Yapmış Olduğu Eğitim Faaliyetlerinin İşgücü ve Kobi Verimliliğine Etkisi”, Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı (KOSGEB) Adıyaman İl Müdürü M. Şükrü

As part of the Industry Cooperation Project (ICP), Conference “the Systems to Increase the Productivity in Organizations (Education, Motivation, Productivity)” was held.

At the conference, Development and Supporting of the Small and Medium-sized Enterprises Organization (KOSGEB) Adıyaman Provincial Director M. Şükrü Mısıır, Adıyaman provincial director of science, industry and technology Hacı Daştan, General Directorate of Science and Technology, Education and Information Department Director Gülgün Çelik, Chairman of the Union of Chambers and Commodity Exchanges of Turkey Adıyaman women's Entrepreneurship Chairman Selda Tandoğan, Selçuk University Regional Development Research and Application Center Director Prof. Dr. Mahmut Tekin, Adıyaman organized industrial zone chairman Abdulkadir Çelenk, president of the Association of Development and Positive Initiative Bilal Zemin, our Faculty of Economics and Administrative Sciences, Department of Business and Industry Cooperation Project (ICP) Coordinator Assist. Assoc. Prof. Suat Aşkın, academic and administrative staff as well as students were present.

Together with the Professor of Faculty of Economics and Administrative Sciences Department of Business and Industry cooperation project (SIP) Coordinator Assist. Assoc. Prof. Suat Aşkın's made the opening speech, Regrup Reteks production manager Umut Metin gave a speech too. Selçuk University Regional Development Research and Application Center Director Prof. Dr. Mahmut Tekin gave a speech about “Company Universities and Innovation”, General Directorate of Science and Technology, Director of Education and Information Department Gülgün Çelik about “the Ministry of Science, Industry and Technology, r & d Support Programs”, Adıyaman Organized Industrial Site Chairman Abdulkadir Çelenk about the “contributions of the organized industrial zones to the industry”, Adıyaman Chamber of Commerce and industry r & d Project Development expert Mehmet Fatih Turan about the “contribution of the Chamber of Commerce and Industry of Adıyaman's Education Activities to the workforce”, Development and Supporting of the



Mısır, “KOSGEB Uygulamalı Girişimcilik Eğitimleri ve KOSGEB Girişimcilik Desteklerinin Girişimci Adaylarına Etkisi”, Adıyaman Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Müdürü Mehmet Küçük, “3308 sayılı Kanunun İşletmelerde Uygulanması”, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Başkanlığı Adıyaman Kadın Girişimcilik Kurulu Başkanı Selda Tandoğan, “Adıyaman İlinde Kadın Kooperatifçiliğinin Kadın İstihdamına Katkısı”, Adıyaman İŞKUR Eğitim Servisi Şube Müdürü İrfan Turan, “İŞKUR’un Düzenlediği İEP (İşbaşı Eğitim Programı), MEK (Meslek Edindirme Kursu) ve Girişimcilik Kurslarının İstihdama Katkısı” ve Pozitif Gelişim ve Girişim Derneği Başkanı Bilal Zemin ise “Kendini Yönetme Becerileri” konulu birer konuşma yaptı.

Ardından Selçuk Üniversitesi Bölgesel Gelişme Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü Üretim Yönetimi ve Pazarlama Anabilim Dalı Öğretim Üyesi Prof. Dr. Mahmut Tekin ve Adıyaman Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü Üretim Yönetimi ve Pazarlama Anabilim Dalı Öğretim Üyesi, Sanayi İşbirliği Projesi Koordinatörü Yrd. Doç. Dr. Suat Aşkın tarafından seminer verildi.

Prof. Dr. Mahmut Tekin, “Geçmişten Günümüze ve Geleceğe Üretim Yönetimi ve Stratejileri” konulu semineri verirken, Yrd. Doç. Dr. Suat Aşkın ise dünya şirketlerinden örnekler vererek yaptığı “İşletmelerde Verimlilik Artırma Sırları” konulu sunumunda, en önemli verimlilik artırma faktörünün “sevgi” olduğunu vurguladı.

Small and Medium-sized Enterprises Organization (KOSGEB) Adıyaman Provincial Director M. Şükrü Mısır in “KOSGEB Applied Entrepreneurship Trainings and KOSGEB Entrepreneurship figure with the Entrepreneur Candidates effect”, Adıyaman Professional and Technical Anatolian High School Director Mehmet Küçük about “Implementation of 3308 law in organizations”, the Union of Chambers and Commodity Exchanges of Turkey Adıyaman Women Entrepreneurship Committee Chairman Selda Tandoğan about the “Contribution of women’s cooperatives to Employment in Adıyaman”, Adıyaman Branch Director of Education Service İŞKUR İrfan Turan about the “organization by the İŞKUR, contributionS of the IEP (return to work training program), MEK (Vocational Courses) and the entrepreneurship courses to employment” and Positive Development and Entrepreneurship Association President Bilal Zemin about “self-Managing Skills”.

Then, Selçuk University Regional Development Research and Application Centre Director, Faculty of Economics and Administrative Sciences, Department of Business Administration Department of Production Management and Marketing Faculty Member Prof. Dr. Mahmut Tekin and Adıyaman University Faculty of Economics and Administrative Sciences, Department of business administration, a faculty member of the Department of Production Management and Marketing Industry Cooperation Project Coordinator Assist. Assoc. Prof. Suat Aşkın gave seminars.

Prof. Dr. Mahmut Tekin gave a speech “From the past to now and the future of Production Management and Strategies”, while Assist. Assoc. Prof. Suat Aşkın giving the examples of world companies mentioned the love as the most important factor for “the Secrets of increasing the Productivity in Organizations”.



ALİ BOZKURT'TAN BAŞARI DERSİ

SUCCESSFUL LESSON FROM ALİ BOZKURT



Eğitimci Yazar Ali Bozkurt, üniversitemize konuk oldu. “Başarının Önündeki Engeller ve Başarılı Olma Yöntemleri” konulu konferans düzenlendi.

Ali Bozkurt'un konuşmacı olduğu konferansa Rektörümüz Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü, Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Seyit Temir, akademik ve idari personel ile çeşitli ortaöğretim kurumlarından öğrenciler katıldı.

Eğitimci Yazar Bozkurt, vicdanımızla ters düşen davranışların bizi mutsuz ettiğini söyleyerek, başarılı olmanın ilk şartının mutlu olmak olduğunu kaydetti.

Bozkurt, başarının önündeki engellerin mutsuz olmak, kötü alışkanlıklar edinmek, kendimize verdiğimiz sözü tutmamak, başkasını kıskanmak, yersiz konuşmalar yapmak, tembellik etmek, plansız yaşamak, şımarıklık ile ifrat ve tefrite kaçan davranışlar olduğunu belirterek, bunlardan kaçınılması gerektiğini vurguladı. Bozkurt, başarılı olmak için ise dinlemeyi bilmek, kendince bilgiye önem vermek, yakın ve uzak hedef sahibi olmak, günlük çalışma programı yapmak ve boş vakitleri iyi değerlendirmek gibi başlıklara dikkat çekti.



Educator Author Ali Bozkurt was the guest of our university. He gave a speech on “Barriers to Success and the Ways for Success”.

Our rector Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü, vice rector Prof. Dr. Seyit Temir, academic and administrative staff and also various secondary school students attended the conference given by Ali Bozkurt.

Educator Author Ali Bozkurt, saying that any behaviour against our conscience makes us miserable, stated that the first requirement of being successful is being happy.

Bozkurt emphasized that the barriers to success are being unhappy, having bad habits, not keeping ones words, being jealous, making inappropriate conversations, living without a plan, spoiled and lazy behaviours and said that we should avoid them all. Bozkurt noted some headlines for being successful such as knowing how to listen, to care about knowledge, having a target near or far, to make a daily work schedule and to make use of spare times.



AIDS İNSANLIĞI TEHDİT EDİYOR

AIDS THREATENS HUMANITY

İnsan sağlığını tehdit eden önemli hastalıklardan olan AIDS'e dikkat çekmek amacıyla belirlenen, '1 Aralık Dünya AIDS Günü' münasebetiyle Üniversitemizde bir panel düzenlendi.

In our university to draw attention to AIDS being one of the most important human health-threatening diseases, a panel was held on December 1st World AIDS Day

Paneye Üniversitemiz Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Ali Aydın, akademik ve idari personel ile öğrenciler katıldı. Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Gülnur Tarhan'ın yönettiği panelde HIV virüsü ve bulaşma yollarını anlatıldı. AIDS kliniği ve koruma yolları konulu sunumu Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Yrd. Doç. Dr. Hakan Sezgin Akgün yaparken, 'AIDS tanısının nasıl konulacağını' Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Yrd. Doç. Dr. Sadık Akgün anlattı.

Panelin açılış konuşmasında Prof. Dr. Tarhan, AIDS'in çağımızın önde gelen hastalıklarından biri olduğu ifade ederek, bulaşıcı olması sebebiyle tüm insanlığı tehdit ettiğini vurguladı. AIDS hastalığı ile ilgili tüm dünyada yanlış algılamaların bulunduğu dikkat çeken Prof. Dr. Tarhan, AIDS'li hastaların toplumdan dışlanması, yadırganması, göz ardı edilmesi sebebiyle tüm dünyada 1 Aralık'ın 'Dünya AIDS Günü' olarak belirlenmesine neden olduğunu kaydetti.

Prof. Dr. Tarhan, şöyle devam etti:

"AIDS çağımızın önde gelen hastalıklarından birisidir. Bağışıklık sisteminin tamamen çökmesiyle, hastalığın ilerleyen safhalarında bulaşıcı hastalık olması sebebiyle de toplumda önem taşıyan bir hastalıktır. AIDS önem taşımasının en önemli nedenlerinden birisi de toplumda yanlış anlaşılmasıdır. Özellikle AIDS'li hastaların toplumda dışlanması, yadırganması, göz ardı edilmesi gibi nedenlerden dolayı 1988 yılında 1 Aralık Dünya AIDS Günü ilan edilmiştir. Bunun amacı da farkındalığın oluşturulması, hastalığın benimsenmesi, hastaların topluma kazandırılması ve dışlanmaması ve bir de hastalıkla bilinçli olarak mücadele edilmesidir. Öyle ki Dünya Sağlık Örgütü son dönemde stratejilerinde, 2015 yılını, sıfır enfeksiyon, sıfır hastalık, sıfır dışlanma, sıfır ölüm sloganı ile eylem zamanı olarak ilan etmiştir."

To the panel, our university vice rector Prof. Dr. Ali Aydın, academic and administrative personnels and students attended. At the panel that was managed by the School of Medicine faculty member Prof. Dr. Gülnur Tarhan, it was explained what the AIDS virus is and how people become infected. While the School of Medicine faculty member Assist. Assoc. Prof. Hakan Sezgin Akgün made a presentation about "AIDS Clinic and the ways of protection", School of Medicine faculty member Assist. Assoc. Prof. Sadık Akgün mentioned the diagnosis of AIDS.

In his opening speech, Prof. Dr. Tarhan making reference to the fact that AIDS is one of the leading diseases in our history stressed that since it is contagious it threatens all humanity. Mentioning some misconceptions of AIDS, Prof. Dr. Tarhan said that excluding AIDS patients from the society, condemning them or ignoring them has resulted in December 1st World AIDS Day.

Prof. Dr. Tarhan continued:

"AIDS is one of the leading diseases in our world. Due to the fully-collapsed system and being a contagious disease in its later stages, it takes an important place in society. One of the reasons for this is the misunderstanding of the disease. Because of this reasons such as excluding AIDS patients from the society, condemning them or ignoring them led to December 1st World AIDS Day in 1988. The aim of this is to create awareness, adoption of the disease, to reintroduce the patients to society and to combat the disease consciously. So that, the World Health Organization has declared the year 2015 as a year with zero infection, zero disease, zero exclusion and zero death slogan."



İSTİKLAL MAHKEMELERİ SEMPOZYUMU

THE SYMPOSIUM ON THE INDEPENDENCE COURTS

İlk kez İstiklal Mahkemeleri masaya yatırıldı

Üniversitemiz ile Atatürk Araştırma Merkezi'nin (ATAM) birlikte düzenlediği İstiklal Mahkemeleri Sempozyumu yapıldı. Sempozyum bu konuda düzenlenmiş ilk etkinlik olarak tarihe geçti.

Rektörlük Konferans Salonu'nda Atatürk Araştırma Merkezi Başkanı Prof. Dr. Mehmet Ali Beyhan, Adıyaman Vali Vekili Yusuf Özdemir, Belediye Başkan Vekili Av. Hasan Demir, Rektör Vekilimiz Prof. Dr. Hasan Solmaz, Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Seyit Temir, Adıyaman Emniyet Müdürü Fikret Salmaner, Adıyaman Sağlık İl Müdürü Mehmet Emin Taş, Adıyaman Milli Eğitim Müdürü Seyfi Özkan, Bilim, Sanayi ve Teknoloji İl Müdürü Hacı Daştan, Fen Edebiyat Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Murat Koca, Eczacılık Fakültesi Dekanı Prof. Dr. İdris Türel, İslami İlimler Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Hacı Duran, Türkiye'nin çeşitli üniversitelerinden akademisyenler, Üniversitemizin akademik ve idari personelinin yanı sıra öğrenciler katıldı.

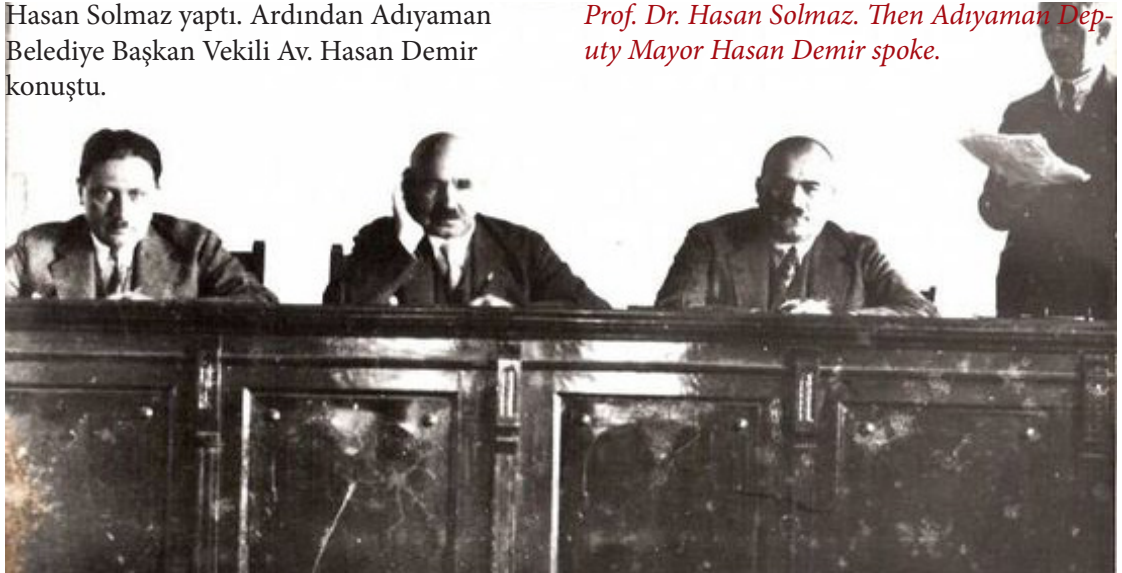
İstiklal Mahkemeleri konusunda ilk olma özelliği taşıyan sempozyumun açılış konuşmasını Atatürk Araştırma Merkezi (ATAM) Başkanı Prof. Dr. Mehmet Ali Beyhan yaparken, Üniversitemiz adına konuşmayı ise ev sahibi olarak Rektör Vekilimiz Prof. Dr. Hasan Solmaz yaptı. Ardından Adıyaman Belediye Başkan Vekili Av. Hasan Demir konuştu.

Independence Courts have been examined for the first time

The Independence Courts Symposium was organized by our university and Atatürk Research Center. The Symposium has made history by being the first activity edited in this subject.

Atatürk Research Center President Prof. Dr. Mehmet Ali Beyhan Acting, Deputy Governor Of Adıyaman Yusuf Özdemir, Deputy Mayor Av. Hasan Demir, our Rector Deputy Prof. Dr. Hasan Solmaz, Vice Rector Prof. Dr. Seyit Temir, Adıyaman Police Commissioner Fikret Salmaner, Adıyaman Health Provincial Director Mehmet Emin Taş, Adıyaman National Education Director Seyfi Özkan, provincial director of Science, Industry and Technology Hacı Daştan, the Dean Of The Faculty Of Arts And Sciences Prof. Dr. Murat Koca, Pharmaceutical Faculty Dean Prof. Dr. İdris Türel, Dean of the Islamic Sciences Faculty Prof. Dr. Hacı Duran, academicians from various universities in Turkey and students as well as the academic and administrative staff attended the symposium.

The opening speech of the symposium, being the first in this subject, was given by Atatürk Research Center Chairman Prof. Dr. Mehmet Ali Bayhan, and the speech on behalf of our university was made by our Deputy Rector Prof. Dr. Hasan Solmaz. Then Adıyaman Deputy Mayor Hasan Demir spoke.



TERÖRÜ LANETLİYORUZ

WE CODEMN TERROR

Başımız Sağ Olsun

İnsanlık dışı kalles ve sinsi terör saldırıları sonucu birçok insanımızı kaybetmenin derin acısı içerisindeyiz. Son zamanlarda yoğunlaşan terör saldırıları ve komploları ile milletimizin sahip olduğu büyük birlikteliği sınanmaya çalışılmaktadır. Ancak bu meş'um düşmanların tarih boyunca öğrenemedikleri şey; bu tür insanlık dışı terör saldırılarının asla amacına ulaşamayacağı ve mutlaka kendi kötülük girdaplarında boğulup, kaybolmaya mahkum olduklarıdır.

Saldırılarda hayatını kaybeden şehitlerimize Allah'tan rahmet, yaşlı ailelerine ve aziz milletimize sabır, yaralılara ise acil şifalar diliyoruz.

Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü
Adıyaman Üniversitesi Rektörü

We are Sorry For Our Loss

We are in deep pain due to the loss of many people as the result of the inhuman ignorant and sly terror attack. The increase in terrorist attacks and intensified conspiracy is trying to test the unity of our nation. However, what they have not learn throughout history is that these inhuman terrorist attacks will never achieve their goal and will be doomed within their own whirlpool and disappear.

God have mercy on our martyrs who died in the attacks and give patience to their family and our nation and we wish the injured a speed recovery.

Prof. Mustafa Talha Gönüllü
Adıyaman University Rector

Acı Kaybımız

Başımız Sağ Olsun

Adıyaman Belediyesi Hentbol Takımı Kayseri yolunda trafik kazası geçirmiştir. Kazada Üniversitemiz Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu Beden Eğitimi ve Spor Öğretmenliği öğrencisi Ebu Sadık Ünlü evladımız ile takım arkadaşı Ahmet Öztürk hayatını kaybetmiştir.

Vefat eden Ebu Sadık Ünlü ve Ahmet Öztürk'e Allah'tan rahmet; ailelerine, yakınlarına, Üniversitemiz camiasına, Adıyaman Belediyemize, Adıyaman'ımıza başsağlığı; yaralılara da acil şifalar dilerim.

Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü
Adıyaman Üniversitesi Rektörü

Bitter Loss

We are Sorry

Adıyaman Municipality handball team had a traffic accident on their way to Kayseri. The University School of Physical Education and Sport Education and Sport Teaching student Ebu Sadık Ünlü and his team mate Ahmet Öztürk lost their lives in the accident.

God have mercy on them and we send our condolences to their families, relatives, the university community, Adıyaman Municipality and Adıyaman, and wish the injured a speed recovery.

Prof. Mustafa Talha Gönüllü
Adıyaman University Rector

REKTÖRÜMÜZDEN MUSTAFA KOÇ'A TAZİYE MESAJI CONDOLENCE MESSAGE TO MUSTAFA KOÇ FROM OUR RECTOR

Başsağlığı

Üniversitemizin kuruluşu esnasında Eğitim Fakültemiz binasını yaparak binlerce öğretmenin yetişmesine vesile olan ve bu suretle Adıyaman halkının ve üniversitemizin minnet ve şükran hisleri ile gönlünü kazanan Vehbi Koç Vakfı Yönetim Kurulu Üyesi ve Koç Holding Başkanı Sayın Mustafa Koç hakkın rahmetine kavuşmuştur.

Derin teessür içinde merhuma Allah'tan rahmet ve acılı ailesine ve sevenlerine başsağlığı dileriz.

Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü
Adıyaman Üniversitesi Rektörü

Condolences

Vehbi Koç who was a Foundation Board Member and President of Koç Holding and who was the creator of the building of the Faculty of Education that produces many teachers, and was owner of the Adıyaman citizens and our universities heart has passed away.

We are deeply sadden, God have mercy and we give condolences to his family and his beloved ones.

Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü
Adıyaman University Rector

Bakır İşleme, Hüsn-ü Hat ve Tombak Sergisi

Decorated Copper, Hüsn-ü Hat and Tombak Exhibition



Adıyaman Üniversitesi İslam Sanatları Topluluğu üyeleri Arş. Gör. Ebubekir İnan ve Kalemkâr İsmail Bülbül tarafından “Bakır İşleme, Hüsn-ü Hat ve Tombak” sergisi açıldı.

Mediko Sosyal Binası Sanat Galerisi’ndeki açılışa Rektörümüz Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü, Adıyaman İl Millî Eğitim Müdürü Seyfi Özkan, Rektör Yardımcıları Prof. Dr. Seyit Temir, Prof. Dr. Hasan Solmaz, Prof. Dr. Ali Aydın, Eğitimci Yazar Ebubekir Aytekin, Güzel Sanatlar Fakültesi Dekanı Prof. Kadir Karkın, Sosyal Bilimler Enstitüsü Müdürü Doç. Dr. İbrahim Halil Tuğluk katıldı.

Sergide Arş. Gör. Dr. Abubekir İnan’ın 33 bakır kakma Hüsn-ü hat eseri ile Kalemkâr İsmail Bülbül’ün 40 Osmanlı saray işi tombak eseri sergilenirken, tombak eserler sergisi ilk olma özelliği taşıyor.



Copper processing, Hüsn-ü Hat and Tombak” exhibition was opened by the members of the Adıyaman University Islamic Art research Assistants Ebubekir İnan and Kalemkar İsmail Bülbül.

Rector Prof. Dr. Gönüllü, Provincial Education Director Seyfi Özkan, Vice Rectors Prof. Dr. Seyit Temir, Prof. Dr. Hasan Solmaz, Prof. Dr. Ali Aydın, Educator Author Ebubekir Aytekin, Dean of Faculty Fine & Arts Prof. Kadir Karkın, Director Of The Institute Of Social Sciences Assoc. Prof. İbrahim Halil Tuğluk academic and administrative staff as well as students attended the opening in the Medico Social Hall Art Gallery.

33 copper inlay works of Hüsn-ü Hat of Research Assistant Dr. Ebubekir İnan and 40 Ottoman Palace tombak works were on show for the exhibition, the tombak works exhibition has the specialty of being a first.



AŞKIN ŞİİR HALİ

POETRY VERSION OF LOVE

Şiir Kulübü tarafından M. Vehbi Koç Konferans Salonu'nda "Aşkın Şiir Hali" adlı şiir dinletisi düzenlendi.

Dinletiyeye Üniversitemiz Rektör Yardımcıları Prof. Dr. Hasan Solmaz, Prof. Dr. Ali Aydın, akademik ve idari personel ile öğrenciler katıldı.

Dinletide, öğrenciler tarafından anne aşkı, vatan aşkı ve ilahi aşkı anlatan şiirler seslendirildi. Dinletinin sonunda Üniversitemiz Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Hasan Solmaz bir konuşma gerçekleştirerek öğrencilere teşekkür etti.

A poetry concert by the Poetry Community was arranged in M. Vehbi Koç Conference Hall.

Prof. Dr. Hasan Solmaz, Prof. Dr. Ali Aydın, academic and administrative staff and students attended the concert.

Love of mother, nation and god was sung by the student. At the concert. Prof. Dr. Hasan Solmaz made a speech and thanked the students after the concert.



Gel de Gülme

HOW NOT TO LAUGH

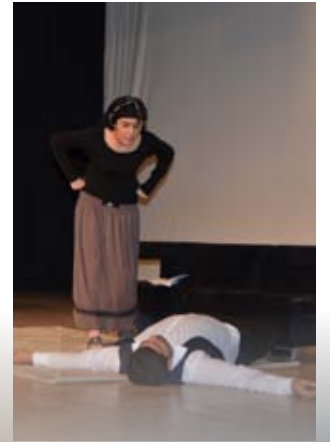
Üniversitemiz öğrencilerinin kurduğu 'Adını Sen Koy' adlı tiyatro ekibi "Gel de Gülme" adlı oyunla Rektörlük Konferans Salonu'nda sahne aldı.

Oyunu, Üniversitemiz akademik ve idari personeli ve öğrenciler izledi. Öğrencimiz Yusuf Binzet'in yazıp yönettiği oyunda, ince espriler katılımcıları kahkahaya boğarken, öğrencilerin performansı büyük beğeni topladı.

The theatre group "You Call The Name" has performed a show called "How not to Laugh" in the Rectorate Conference Hall

The academic and administrative staff of our university and students watched the play. Sensible jokes in the play that our student Yusuf

Biznet wrote and played in were appreciated and laughed at by the audience.



HOCAMIZ ALAGÖZ'DEN ANKARA'DA GÖÇ SERGİSİ

"MIGRATION EXHIBITION IN ANKARA" FROM OUR TEACHER

Adiyaman Üniversitesi Güzel Sanatlar Fakültesi Resim Bölüm Başkanı Doç. Muhammed Alagöz (Sanatçı adıyla Mehmet Alagöz) Ankara Çankaya Belediyesi Çağdaş Sanatlar Merkezi'nde "Yaşam ve Sanatımda Dönemler" adlı sergi açtı. Sergi, 04-13 Ocak 2016 tarihleri arasında ziyaretçileri ile buluştu.

Almanya'daki işçi göçü olgusunu yakından yaşamış biri olarak, göç ve insanlar üzerine çok sayıda çalışma yapan Doç. Alagöz'ün göç ağırlıklı çalışmalarının birçoğu Almanya'daki müzelerde yer alıyor. Sergide yer alan eserlerini 3 başlıkta toplayan Doç. Alagöz, bunları doğrudan modelden çalışılanlar, göç ve göçmenliği konu alan figüratif resimler ve yeniden Türkiye olarak adlandırdı.

Üç kuşak Almancıyı resmettiğini belirten Doç. Alagöz, serginin açılmasının ardından kısa bir değerlendirme yaparak şöyle konuştu: "Bir göçmen olarak Almanya'ya gittim, 1975-82 yılları arasında yüksek lisansımı yaptığım Braunschweig Güzel Sanatlar Fakültesi'nde öğretim üyesi olarak çalıştım. Alman okullarındaki Türk çocuklarına yarı zamanlı ders verdim. Göçmen işçilerin yaklaşık 40 yılını birlikte yaşadık ve yaşananları tuvale yansıttım."

Adiyaman University Faculty Of Fine Arts Department Chair Assoc. Prof. Muhammed Alagöz (Artist Name Mehmet Alagöz) has opened an exhibition "Life and Periods in My Art" in Çankaya Municipality Contemporary Arts Center. The exhibition was open for visitors between 04-13 January 2016.

Most of the studies of the Assoc. Prof. Alagöz, who has been a close witness of the workers immigration to Germany and who has made a lots of studies about immigration and humans, are in the museum in Germany. Assoc. Prof. Alagöz who gathered the works in the exhibition under 3 headers which are the ones that are practiced directly from the models, figurative paintings that were subjected to the immigration and Turkey again.

Assoc. Prof. Alagöz who stated that he painted three generations of Germans made a short definition and said: "I went to Germany as an immigrant, worked in the Braunschweig Fine Arts Faculty where I did my masters degree. I taught part-time the Turkish children in the German schools. I have lived 40 years of the immigrated workers and reflected it onto the canvas."



Buyrun Resim ve Seramik Sergisi'ne

Güzel Sanatlar Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Muhammet Alagöz ve Adıyamanlı sanatçı Sıddık Durur, üniversitemiz Sanat Galerisi'nde Resim ve Seramik Sergisi açtı.

Serginin açılışı Rektörümüz Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü tarafından yapılırken, açılışa Güzel Sanatlar Fakültesi Dekanı Prof. Kadir Karkın, Turizm Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Ramilya Yarullina Yıldırım, Devlet Konservatuvarı Müdürü Yrd. Doç. Dr. Barış Toptaş, akademik ve idari personelin yanı sıra öğrenciler katıldı.

28 resim ve 55 seramik eserin yer aldığı sergide resimde tuval yağlı boya, akrilik tuval, karakalem, ipek baskı, desen kâğıt teknikleriyle yapılmış resimler sergilendi.



Here you go, Painting and Ceramics Exhibition

The Faculty of Fine Arts lecturer Assoc. Prof. Muhammet Alagöz and artist Sıddık Durur from Adıyaman held a exhibition of painting and ceramics at our Art Gallery.

While the opening of the organization was made by our rector Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü; Dean of the Faculty of Fine Arts Prof. Dr. Kadir Karkın, Dean of the Tourism Faculty Prof. Dr. Ramilya Yarullina Yıldırım, State Conservatory Director Assist. Assoc. Prof. Barış Toptaş and the students as well as the academic and administrative staff also attended .

In the exhibition consisting of 28 paintings and 55 ceramics, there were canvas oil painted pictures, acrylic on canvas, charcoal, silk printing, and pictures made of paper pattern techniques.

Güzel Sanatlar Fakültesi hayran bıraktı

Güzel Sanatlar Fakültesi Öğretim Elemanlarının hazırlamış olduğu çeşitli tekniklerle yapılmış resimler, Sergi Salonu'nda görücüye çıktı.

35 farklı eserin yer aldığı serginin açılışına Rektör Yardımcılarımız Prof. Dr. Seyit Temir, Prof. Dr. Hasan Solmaz, Prof. Dr. Ali Aydın, Ak Parti İl Başkanı Seyfettin Bilen, Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği Başkanı Ziya Duranay, Güzel Sanatlar Fakültesi Dekanı Prof. Kadir Karkın, Devlet Konservatuvarı Müdürü Yrd. Doç. Dr. Barış Toptaş, Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu Müdürü Doç. Dr. Mehmet Yıldız, akademik ve idari personelin yanı sıra Üniversitemiz ve Adıyaman Güzel Sanatlar Lisesi öğrencileri katıldı.

The Faculty of Fine Arts was impressed

The paintings using different techniques, prepared by the instructors of the Faculty of Fine Arts were admired in the exhibition hall.

At the opening of the exhibition consisting 35 different works, were our vice rectors Prof. Dr. Seyit Temir, Prof. Dr. Hasan Solmaz, Prof. Dr. Ali Aydın, Ak Party Provincial Chairman Seyfettin Bilen, the president of the Chambers of Craftsmen and Artisans Union Ziya Duranay, Dean of the Faculty of Fine Arts Prof. Kadir Karkın, State Conservatory Director Assist. Assoc. Prof. Barış Toptaş, Social Sciences Vocational School Director Assoc. Prof. Mehmet Yıldız, also our university and Adıyaman Fine Arts High School student as well as the academic and administrative staff.

BAŞARILARLA DOLU BİR DÖNEMİN MUHASEBESİ

THE EVALUATION OF A PERIOD FULL OF SUCCESS

Rektörümüz Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü, göreve atandığı Mayıs-2011 yılından görev süresinin dolduğu Mayıs-2015 yılına kadar geçen dönemin muhasebesini “Bir Dönemin Yansıması” adıyla kitaplaştırdı.

Rektörümüz Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü'nün görev yaptığı ilk dönemindeki Adıyaman Üniversitesi'nin 4 yıllık serencamını özetleyen, yapılan çalışmalar ile üniversitenin gelişmesini çok yönlü ortaya koyan “Bir Dönemin Yansıması” adlı kitap, başarılarla geçen bir dönemi istatistiki ve görsel bilgilerle analiz ediyor.

Rektörümüz Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü, kitapçığın giriş yazısında, “Kurulduğu şehirden başlayarak, ihtiyaç analizini yapan üniversitemiz, gelişim perspektifini bütün ayrıntıları ile hesaplamış, henüz üniversite bilinci yeni oluşmakta olan Adıyaman'a kent kültürünü bozmadan evrensel değerlere ulaştıracak bir sentezi sunmayı amaç edinmiştir” satırları ile Adıyaman Üniversitesinin hedefini belirterek, yapılacak çalışmalara yön gösteriyor.

Tarihe not düşme olarak da değerlendirilebilecek bu çalışma, sürekli gelişme gösteren bir dönemin kat ettiği süreci objektif olarak kamuoyu ile paylaşıyor.

Rector Prof. Dr. Gönüllü has created a book “Reflection of a Period” evaluating the years between May 2011 which is when he was first assigned this job and May 2015 when his tenure finishes.

The book “Reflection of a Period” that summarize the adventure of 4 years and shows the evaluation of the university with the works done analyzes the period with statistical and visual data.

Rector Prof. Dr. Gönüllü states the target of the Adıyaman University and shows the way for the works that will be done by saying “Our university that makes needs analysis, calculated all the evaluation details that aspire to serve a syntesis without breaking the universal values of Adıyaman whose city culture has newly developed starting from the cities creation.

This work is an on going progress that shares the road with the community in neutrally during this period that shows constant progress.



KÜTÜPHANE SENİ ÇAĞIRIYOR!

THE LIBRARY CALLS YOU

“Okumadığın gün karanlıktasın”

“You are in the darkness when you do not read”

Üniversitemiz kütüphanesi 82 bin 636 basılı kitap ve 90 bin 371 e-kitap ile öğrencileri bekliyor.

Her yıl kitap sayısını artırarak hali hazırda 173 bin 7 basılı ve e-kitabı okuyucularının hizmetine sunan kütüphanemiz, 2007 yılında 7 Bin 665 kitapla hizmete açılmıştı. Akademik ve idari personele, öğrencilere ve dış kullanıcılara hizmet sunan kütüphanemizin ayrıca, 4 basılı dergi, 18 bin 814 e-dergi ve 7 ulusal ve yerel gazeteye aboneliği bulunuyor. Bünyesinde 706 ansiklopedi, 465 sözlük bulunduran kütüphanemiz, ULAKBİM ve merkez kütüphane kapsamında 14 veri tabanına da abone. Ayrıca kütüphanemizde 98 lisansüstü tez yer alıyor. Kütüphanemizin 19 bin 462 öğrenci olmak üzere toplamda 20 bin 632 kayıtlı kullanıcısı bulunuyor.

Yazar ve düşünür Nuri Pakdil'in “Okumadığın gün karanlıktasın” sözüne atıfta bulunarak öğrencileri kütüphaneden yararlanmaya davet eden Üniversitemiz Rektörü Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü, şunları söyledi:

“Kitap gelecektir, kitap sadık bir dost, bir sevgili gibidir. Öğrencilerimizin mutlaka okuması gerekiyor. Çünkü bıçak nasıl bilenerken keskinleştirilirse zihin de okuyarak keskinleşir. Zihni ve akli zinde tutmanın yolu okumaktan geçmektedir. Okuyan insanın akli ve zihni zinde olduğu için de öğrendiğini zor unuttur, kolay hatırlar. Ayrıca sebepsiz yere canı sıkılan, içinde sebepsiz sıkıntılar yaşayan insanımızın, gencimizin de yine en büyük ilacı kitaptır. Okuyan, akli ve zihni her an taze bulunan insanlar boşluğa düşmezler, gelecekleri adına kurdukları hayalin ve hedeflerin peşine düşerler, geleceklerini kurularlar. Okumayan insanlar ise kendi içinde düşükleri sıkıntılarla karanlıkta kalırlar.”

Öğretim üyelerimizin ve öğrencilerin bilimsel çalışmalarına temel oluşturacak ve araştırmalarına destek olacak yayınları ile kütüphanemiz hafta içi 09.00-21.00 ve Cumartesi günleri ise 09.00-16.00 saatleri arasında kitapseverlere kapılarını açıyor.

The University Library waits for students with 82,636 printed books and 90,371 e-books.

Our library opened with 7,655 books in 2007 that number has increased to 173,007 printed and e-books by increasing the number of the books every year. Our university that serves academic and administrative staff, students and external users has also 4 printed magazines, 18,814 e-magazines, 7 national and local newspaper subscriptions. Our university that has 706 encyclopedia, 465 dictionaries has a subscription to the 14 databases within ULAKBİM and central library. Moreover, our library has 98 master thesis. Our library has 20,632 registered members with 19,462 students.

Prof. Dr. Gönüllü has invited students to take advantage of the library and reminded them of the saying by Nuri Pakdil “You are in the darkness when you do not read” and said the following:

“A book is future, a loyal friend, a lover. Our students have to read for sure. Minds get sharpened like knives are sharpened by grinding. The way of keeping the mind fit is to read. The person who reads does not forget what he/she learned because of the fitness of the mind and remembers easily. In addition, the biggest cure of the ones that suffer from meaningless boredom are books. The ones who read and keep their mind fresh do not fall into the emptiness, they create their future. The ones that do not read stay in the darkness with their troubles.”

Our library opens its doors to the book lovers between 09.00-21.00 on week days, 09.00-16.00 on Saturdays with the publications that will be a foundation for the studies of our academic staff and our students.



Bir mürüvvetin hikâyesi

Adıyaman'da Düğün Geleneği

STORY OF A BRAVER - WEDDING TRADITION IN ADIYAMAN

HABER / NEWS || Naif Karabatak - Gazeteci-Yazar / Journalist-Author

Yeni bir yuva kurmak, yuvadan uçup gitmek, aileye yeni fertler katmak, çoğaldıkça çoğalmak.. Tarihten bugüne var olmamızın sebepleri olarak bir kenarda önemini korumaya devam ediyor. Düğün, deyince aklımıza ilk önce “evlenme” gelir, sonra “sünnet” merasimi ve ya da başka “mutlu” günler eklenir.

Düğün, her yörede, kendine has, ama çoğunlukla benzerlik gösteren bir evlenme merasiminin adıdır. Her yörede olduğu gibi Adıyaman'da da düğün yani evlenme merasimine büyük bir özen gösterilir, her ayrıntısı düşünülür, konuklara ikramda kusur olmaması için çalışılır ve dünür evleri, bir birlerine yardımcı olmak için yarışır. Arada tatlı tartışmalar olsa da o yoğunlukta hoş görülür. Kolay değil, birisi kız evladını veriyor, diğeri erkek evladını...

Bir mürüvvetin hikâyesinde, Adıyaman'da anne ve babaların “mürüvvetini görmek istediği” çocukları için yapılan merasimlerin tümüne birden, dilimizin döndüğünce değinmeye çalışacağım.

Bunları kız isteme veya söz kesme, nişan, kına gecesi, damat tıraşı, güveyi sahresi, sağdıçlık ve düğün olarak farklı başlıklar altında anlatmaya çalışacağım.

Kız bakma

Eskiden Adıyaman'da -daha çok- “görücü” usulüyle evlenme yaygındı. Ancak bu değişti. Şimdi gençler birbirlerini görüyor, anlaşıyor ve sonra aileye isteme ve düğün yapma görevi düşüyor. Biz “görücü usulünü” anlatalım.

Anneler, evlenme yaşına gelen çocukları için sürekli kız bakarlar. Bu bazen yakınlarda aranır, bazen uzaklarda. Oğluna “layık” gördüğü kız için önce “keşif” diyeceğimiz ziyaret yapılır. Bunun için kızın bir yakını bulunur ve gündüz gezmesine kız evine gidilir.

Kızın güzel olup olmadığı, sağlıklı olup olmadığı, ahlaklı olup olmadığı, elinden iş gelip gelmediği, temizliğe dikkat edip etme-

To establish a new nest, fly away from home, include new members to the family, proliferate and breed. These are the real reasons we maintain our presence. When it comes to weddings, “marriage” is the first thing coming to our minds, then it comes to the “circumcision” ceremony and or other “happy” days.

A Wedding is the name of a ceremony showing itself in every region with its unique but similar styles. Like in every region, in Adıyaman also, people care a great deal about marriage, all details are considered, in-law homes compete with each other to help. Despite some discussions, it is tolerated. It is not easy, one is giving away his daughter and the other one is his son...

In this story of marriage, I will try to mention all the ceremony details in Adıyaman which are made for parents who want to see their child's happiness and fortune.

I am going to try to explain all these under separate titles such as asking for the girl's hand in marriage, engagement, henna night, groom shave, Gohar sahare, best-man and wedding.

Looking for the girl

In the early years in Adıyaman “Gaston” way was common to marry. However, this has changed. Now young people meet, get along with each other then it comes to the wedding. Let us talk about “Gaston Procedure”.

Mothers look for a girl for their sons who are of the age for marriage. This happens sometimes close, sometimes far away. For the girl she deems her worthy of marriage with her son and a visit is carried out. For

diği, saygıda kusurlu olup olmadığı damat adayının annesine gözlenir. Bunun komik olanları da var; annenin tuvalete giderek, temizliğini kontrol etmesi, halının altını kaldırarak, süpürülenlerin halının altına doğru itilip itilmediğine bakması gibi.

Bir bahaneyle kızın dişini, ağız kokusunu kontrol edenler olduğu gibi, hamamda kızı yarı çıplak şekilde görüp, oğluna layık olup olmadığına karar verenler de var.

Oğlanın annesi kızını beğenirse durumu oğluna açar, “şu kız tam ailemize göre” der. Burada “sana göre” dememesi ayrıca kayda değer.

Oğlanın sevdiği bir kız yoksa annesinin beğendiğine rıza göstermekle kalmaz, “boyu nasıldı, saçları nasıldı, gözleri nasıldı?” diye soru yağmuruna tutar. Hele bir de resmini getirmişse “bu iş oldu” demektir. . .

Damat adayı kızını illa görmek isterse bu da yine kadınların ayarlamasıyla olur. Bazen çarşıda, bazen pazarda, bazen bir başka misafirlikte “tesadüfen” karşılaştırılarak uzaktan veya yakından görmesi sağlanır.

En son babalar duyar elbet. Oğlanın annesi, kızını kendisinin de oğlanın da beğendiğini söyler. Bu defa “ailenin durumunu” araştırmak babaya düşer. . .

Kızın fikrinin sorulması

Kız istenen aile kızın fikrini sorar mı, hep bir merak konusu olmuş, hatta batıda bu eleştiri konusu da yapılmıştır. Adıyaman’da kızın fikri hep sorulurdu. Ancak çoğunlukla “siz bilirsiniz” diye cevap alınırdı ki, bu “evet, kabul ediyorum” demektir. Gelin adayı, damadı dış görünüşüyle beğenmişse, kendisine gelen “iyi çocuktur” haberiyle birlikte “iyi bir işi” de varsa kabul eder.

Kız İsteme-Söz Kesme

Kız istemeye karar veren aile önce kız evine “bir yakın” vasıtasıyla haber yollar, “falanca gün kahvenizi içmeye geleceğiz” derler ki, kız evi daha önceki keşif ziyaretinden, sebebi ziyaretlerini bilir.

Kız evine götürülecek hediye il, ilçe ve köylerde değişiklik gösterse de bu genellikle bir tepsi baklava, çiçek, özel hazırlanan çikolata gibi ağız tatlandırıcı, gönül alıcı şeyler seçilir.

En güzel elbiselerini giyinen oğlan evi, kız evinin yolunu tutar. Beraberlerinde büyükler

this, someone close to the girl is found and they go to girl’s home.

Whether she is pretty or not, healthy or not, moral or not, can do work or not, pays attention to the cleaning or not, is respectful or not is observed by the mother. There are some funny things about this like checking the toilet’s cleaning, looking under the carpets to see whether there is any dirt there.

There is someone who checks the girl’s mouth breath and teeth, or who want to see the girl half-naked in the bath to decide.

If the mother likes the girl, she mentions it to her son. She says “ this girl is appropriate for our family.” It is also important that she does not say “ she is good for you”.

If the boy does not love any other girl he starts to ask questions about the girl’s height, hair, eyes etc to his mother. If there is a photographer, this work is done...

If the groom wants to especially see the girl, this is arranged beforehand also. Sometimes in the market, bazaar or at any other residency, they are introduced.

The fathers hear last. The boy’s mother says that they like the girl, then the father should research “the family’s status”.

To ask the girl’s opinion

Whether the girl’s family asks for the girl’s opinion or not is a curious subject. In Adıyaman, it is always asked. But, mostly, an answer of “ you know best” is given which means that “Yes, I accept”. If the girl likes the groom for his good looks, with the news of him being a good person she accepts him.

Asking for the girl’s hand in marriage

After having decided on the marriage, the boy’s family send someone to the girl’s home for the arranged visit, so the girl’s family is aware of it.



de bulunur. Eğer yaşıyorsa damat adayının dedesi, ninesi, amcası, dayısı, teyzesi gibi çok yakınları da eşlik eder.

Kız evinde yapılan hazırlıklar da kızın düğün evinin karşısına çıkacak şekilde süslenmesi, evin temizlenmesi, herkesin en güzel kıyafetlerini giymesidir. Kız evinde de yine birinci derece yakınlar hazır bulunur.

Düğün adaylarının ziyaretinde, evin en büyüğü kahvesini yudumladıktan hemen sonra “Allah’ın emri, Peygamberin kavliyle..” diyerek kızlarını, oğullarına isterler.

Kız evinin naz evi olduğu bilindiğinden, “Kısmetse olur, bir düşünelim” diyerek birkaç gün zaman isterler. Bu arada kız evi de oğlanı ve ailesini sorup soruşturur. Sorular genellikle işi var mıdır, içkisi, kumarı var mıdır yok mudur şeklinde olur.

Bazen “naz” kısmını askıya alan kız evi, “verdim gitti” der ve aslında bu demeyi kadınlar kendi aralarında önceden o kıvama getirirler. O zaman kız isteme ve söz kesme aynı anda yapılır. Bunun için damat aday “söz yüzüğü”nü de yanında getirir. O gece büyüklerin huzurunda söz yüzüğü, ailenin bir büyüğü tarafından kız ve oğlanın parmağına takılır.

The present for the girl’s home is usually a plate of baklava, flowers, specially prepared chocolate even but it differs in provinces, districts and in villages.

With the best clothes, the boy’s family goes to the girl’s house with the elders. If they are alive, grandfather, grandmother, uncle, aunt also accompany.

The preparations made in the girl’s house are house cleaning and wearing of best clothes. Again in the girl’s house there are also first degree relatives.

During the visit, the oldest one in the house, after sipping his coffee, ask for the girl for their son by saying “ with the God will, the Prophet’s kavl...”

Since the girl’s house is a house of affection, they say ‘ Is God willing, let us think about this’ and ask for a few days . During this time the girl’s family tries to get to know the groom better.

Sometimes the affectation part is suspended and girl’s family give the girl. At that time, the groom has the promise ring

“Kısmet, bir bakalım” denmişse de birkaç gün sonra yine “tanıdık” yakınlar vasıtasıyla haber yollanır ve nişan günü için kadınlar bir araya gelir, kararlaştırılır.

Kız evinin ziyareti

Nişana karar verilmişse bu defa kız evi, oğlan evini ziyaret eder ve ağırlanırlar. Böylece kız tarafı da oğlan evini görmüş olur.

Başlık-Liste

Adıyaman’da “başlık” geleneği yaygın olmazsa da, “liste” geleneği uzun yıllar devam etti. Kız evinin vereceği listede yazılanları damat, düğüne kadar temin etmek zorunda ve bunun kontrolü de kız annesine düşer. Bu listede “mihir-i mehir” denilen gelinin “nafaka” hakkının dışında bir evde olması gereken eşyalar yer alır; Buzdolabı, çamaşır makinesi, televizyon, koltuk gibi...

Başlık parası yazan aileler de genellikle “kız evinin harcamalarına” yeter oranda bir miktar belirler, başka yerlerdeki gibi çok uçuk rakam belirlenmez.

Nişan Alışverişi

Nişan alışverişi, nişanın hemen öncesinde iki ailenin bir birine alacağı hediyelerdir. Bunun için damat ve gelin adayının yanına aile büyüğü kadınlar ve alışverişten anlayan gençler eşlik eder. Bu alışverişte, nişan elbisesi, çamaşır, günlük giyineceği birkaç elbise gibi daha çok gelinin kullanacağı kıyafetler alınır.

Kız ve oğlan evi aynı zamanda “çeyiz” hazırlığı yapar, buna “bohça” denir. Bohçanın içinde kız-oğlana verilenin dışında düğürlere ve o evde yaşayanlara da birer hediye konur; bu gömlektir, çoraptır, yazmadır...

Nişan

Nişan merasimi de il, ilçe ve köylerde farklılık gösterir ama nişan, tıpkı düğün gibi bir merasimle yapılır. Bazen bir Mevlüt okumayla, bazen davulla, zurnayla, bazen de düğün salonlarında nişan merasimi yapılır, nişan yüzükleri takılır.

Çoğunlukla nişan “yemekli” olmaz, düğün yemekli olur, ama ailenin durumuna göre nişanı yemekli yapanlar da vardır. Eğer yemekli değilse tatlı ikramıyla yetinilir.

Daha çok, kız istemenin ertesinde, yine bir akşam vakti kız evine tepsilerle baklava

with him. That night in the presence of the elders the rings are put on the girl’s and boy’s fingers.

If it is said that “ it is kısmet, let us think”, then after a few days again a visit is planned.

The visit of the girl’s house

If the engagement is decided, this time the girl’s house visits the other house so that they also sees the boy-side, house.

Başlık-The list

In Adıyaman the tradition of “başlık” is not common but the list tradition has continued for many years. The list given by the girls-side to the boy must be provided before the wedding day. In this list, there are many things beside the bride’s “alimony” also called as “mihir-i mehir”. Refrigerator, television, armchair...

The families goes for the “başlık” and determines a quantity of money enough for the expences of the girl’s house.

Engagement Shopping

Engagement shopping is the presents that the two familys will get for each other before the engagement. For this, the groom and the bride are accompanied by the experienced family members. In this shopping, engagement dress, clothes and other girl’s needs are bought.

The girl and boys side also make preparations for the “dowry”, it is also called “packs”. In the pack, there are some gifts for the parents like shirt, socks,yemeni....

Engagement

The engagement ceremony also differs in the provinces, districts and villages but it is just like the wedding ceremony. Sometimes with an Irain reading, sometimes with drum and zurna and sometimes with a ceremony in a wedding halls where the engagement rings are put on.



götürülür. Nişan için bu defa birinci derece yakınlarının dışına çıkılarak eş, dosta haber yollanır, davet edilir.

Kız evinde toplananlar içinde dini bilgisi yerinde ve daha çok “hoca” olan birisi dua eder, yüzükler takılır, tatlılar yenir ve artık iki aile yeni bir aileyle akrabalığını ilan etmiş olur.

Nişan düğünlü ve yemekliyse de düğün merasiminin bir yerinde nişan yüzükleri takılır, yemekler yenilir, oyunlar oynanır.

Kız evine hediye gönderme

Eğer nişan süresi uzadıysa ve arada bayram, kandil gibi önemli günler varsa erkek tarafı, kız evine hediye gönderir. Bu, Kurban Bayramında bir koç ve elbisedir, Ramazan Bayramında da yine elbisedir. Diğer mübarek gün ve gecelerde de hediye ikramından kaçınılmaz.

Düğün hazırlığı

Düğün için hazır olan erkek tarafı, bunu kız tarafına bildirerek hazırlık yapılır, gün ayarlanır, düğünün yeri ve şekli belirlenir. Bütün bunlar neredeyse adım adım kız tarafı ve oğlan tarafının fikri alınarak yapılır.

Düğünün tarihini belirleyen kız tarafıdır ki, bu daha çok gelin adayının muayyen gününün geçmesini beklemek içindir.

Düğün Alışverişi

Düğün alışverişi, nişan alışverişinden çok daha farklı, çok daha kapsamlı olur. Ancak

Mostly, in the engagement ceremony there is no wedding dinner, but if the families can afford it, they do. If there is no dinner, there should be sweet treats.

After the asking for the girl's hand in marriage, again in the evening baklavas are sent to the brides house. This time other friends are also invited rather than just the first degree relatives.

Someone having more religious knowledge and being more of a hodja prays, the rings are exchanged, sweets are eaten and the two families declare the new affinity.

If there is, the food is eaten, and games are played.

Sending gifts to the brides house

If engagement process lasts longer or there is an upcoming bayram, kandil or any other special day, the boy house sends gifts to the girls house. This is a goat and a dress, in Ramadan it is a dress too. On other holy days and nights, gifts are also possible.

Wedding preparation

Preparing for the wedding day the boy's side talk with the girl's side and preparations are made, the day is settled, the setting for the wedding and how it will be done is arranged. These all are made by asking for the boy and girl's opinion.

önceden damat elbisesi terziye sipariş edilir, gelin elbisesi de ayarlanır. Nişan alışverişinde olduğu gibi yine yakınlarla birlikte geline ve damada gerekli olanlar çarşı pazar gezerek alınır. Geline gecelik, sabahlık, terlik, ayak-kabılar, çamaşır, kıyafet, damada tıraş takımı, sabahlık, terlik, ayakkabı gibi şeyler alınır.

Düğün kavgası

Adıyaman'da sanki "mecbur" gibi bir düğün kavgası da yaşanır, ama bu, hem uzun sürmez, hem de sadece laf sokuşturmakla geçer. Oğlanın annesi ile kızın annesi, alışverişte veya listede yer alanların teminini sırasında mutlaka bir şekilde laf kalabalığı yaparlar ve kısa sürede bu sona erdirilir.

Sağdıç belirlenmesi

Adıyaman'da evlenen çiftlere düğünde yardımcı olacak bir sağdıç belirlenir ve bu daha çok damadın yakın bir "evli" arkadaşı olur. Erkek olan sağdıç damadın yanında, eşi ise gelinin yanında düğün boyunca yalnız bırakmaz, onların yerine sağa sola koşturur, onların yerine sağa sola emir verir. Eskiden zıfaj gecesiyle ilgili bilgisi olmayanlara da "bilgi aktarma" görevi de sağdıçlarındı.

Sağdıç, bütün bunların yanında damat ve gelinin düğün gecesi odalarına çekildiklerinde ve sonrası günlerde yiyeceği çerezleri de temin eder.

Halat Gönderme

Halat gönderme daha çok kırsal kesimde görülen bir gelenektir. Şehir merkezinde davetiyeyle yakınlar düğüne çağılırken, kırsal kesimde halatla çağılır. Halat denilen ise yakınlarla gönderilen bir kıyafettir. Daha çok gömlek, yazma gibi olan halatlar yakınlarla yollanır ve düğüne davet edilir. Halatı alansa, düğünde buna takıyla karşılık verir.

Çeyiz götürme

Düğüne birkaç gün kala, nişanlılık süresince kız evinde biriktirilen çeyizler ile kızın annesinin hazırladığı çeyizler, damatla gelinin yeni bir hayata başlayacağı eve götürülür. Bunun için bir kamyon kiralanır ve kız evine aileye yakın olanlar gider.

Genellikle çeyiz sandığının üzerine ailede bir genç oturur, damattan bahşiş almadan kalkmaz.

The date of the wedding is arranged by the girls side because of the need for girl's menstruation to pass.

Wedding Shopping

Wedding shopping it is very different from the engagement shopping it is more general. However, beforehand the girl's and boy's clothes are ordered from the tailor. Like in the engagement, the necessities for the groom and the bride are bought by visiting the bazaar and markets. For the bride, nightdress, robe, slippers, shoes, underwear and clothes, for the groom, shaving kit, robes, slippers and shoes are bought.

Wedding Fight

In Adıyaman, there will be a wedding fight but this will not last long it is done only with words. The mothers of the groom and the bride talk too much while shopping and buying the needs but soon it is terminated.

Determination of the bestman

A bestman is determined to help with the wedding and he is usually from the friends of the groom who are married. The best man does not leave the groom at the wedding and his wife does not leave the bride, either. They do all the things in the wedding. In the old days for the ones who knows nothing about the wedding night, they had to be informed about that too.

The bestman also provides the food for the groom and the bride after they go to their room.

Robe Sending

Robe sending is a tradition in rural areas. In cities, guests are invited with an invitation but in rural areas they are invited with a robe. The robe is an outfit sent to the relatives. It is more of a shirt or yazma. The ones who take the robe, are sent some jewellery.

Kız evinin rızasıyla da eşyalar gençler tarafından alınır, kız evinden birisi “kendilerine ait eşya alınmasın” diye de bekler ama mutlaka kız evinden bir “eşya” çalınır ve bunu da herkese duyurarak yaparlar. Bu da çeyizin hoş bir “araklaması” olarak hep söylenir.

Çeyizler araca yüklenirken bir yandan da davul çalınır. Yükleme tamamlanınca yola çıkılır ama kız evinden çeyiz dizmeye gelecek birkaç kadın için araç ayarlanır, onlarla birlikte gelinle damadın yaşayacağı eve gidilir, eşyalar indirilir, dizilir, temizlenir ve düğün gecesine ev hazır hale getirilir.

Kına Gecesi

Kına gecesi, kızın annesinin evindeki son gecesidir ve bu son gece hem neşeli hem de hüznü bir törenle noktalanır.

Kına gecesi için damat, kız evine yeteri kadar kına alır, kız evi bu kınaları küçük keselere koyar. Kına gecesi için mum, kına elbisesi ve kına gecesinde kullanılacak diğer malzemeleri de alır. Kına gecesine genellikle sadece kadınlar katılır, erkekler bir başka evde veya sokakta oturur, sohbet eder, çay içerler. Son zamanlarda kına geceleri de salonlarda yapıldığından, bir düğün edasıyla tören düzenlenir.

Kına gecesine katılan kadınlar, kendi aralarında şarkı, türkü söyleyerek oynarlar, ilahî söyler, dua ederler.

Kına zamanı, genç kızların nezaretinde gelin hazırlanır, kına elbisesini giyerek kadınların ortasına getirilir ve bir sandalyeye-koltuğa oturtulur.

Önceden hazırlanan kesedeki kına ve çerezler konuklara ikram edilir. Gelinin eline kına yakılır. Çoğunlukla gelinler, kına için uzatılması istenen avucunu uzatır ama açmaz. İşte o zaman damadın annesi, geline bir hediye verir. Gelinin eline kına yakarlar, bazı yerlerde ayaklarına da yakarlar.

Kına yakarken “hüznü” türküler söylenir. O yaşa kadar bir arada olduğu ailesinden ayrılacak olmanın hüznüyle gelini ve annesini ağlatana kadar hüznü şarkıları söylerler.

Kına gecelerinin vazgeçilmezi de, “Kınayı getir aney, parmağın batır aney, bu gece misafirem, koynunda yatır aney” türküsüdür ve bu türkü söylendiğinde hem gelin hem de annesi içli içli ağlarlar.

Sending dowry

A few days before the wedding all the dowry is sent to the house where the bride and the groom will start a life. For this a truck is rented and the close relatives go to the girl house.

Usually, a young family member will sit on the dowry chest and will not get up without a tip.

With the acceptance of the girl house the dowry is taken and something from the girls house is “stolen” by announcing it so this stays as a nice memory of dowry theft.

While the stuff is loaded on to the truck, drums are beaten. After the loading they go to the house with some women from the girl house to help with the dowry. They go to the house, set the stuff up, clean and go back for the wedding day preparations.

Henna Night

Henna night is the last night of the girl in her home so this night is ended with a joyful and sad ceremony.

For the henna night the groom buys enough henna, candles, a henna dress and other stuff. The girl house put henna in small pouches. Usually only women attend the henna nights, the men are in another house where they, make conversation and drink tea. Recently henna nights are also arranged in halls.

The women during the henna night play songs, folk songs and pray.

The bride is dressed by the young girls and seated on a chair or armchair.

The previously made henna and cookies are served to the guests. Henna is applied to the bride’s hand. Mostly the brides do not open their hands and then the mother of the groom gives a gift.

While applying henna, sad folk songs are sung. Until they make the bride cry they continue to sing.

Kına Gecelerinin vazgeçilmez bir başka türküsü ise “Yüksek yüksek tepelere ev kurmasınlar” adlı Edirne türküsüdür ki, hele bir de gelin il dışına gidecekse ağıtların oranı daha da artar...

“Yüksek yüksek tepelere ev kurmasınlar, aşrı aşrı memlekete kız vermesinler, annesinin bir tanesini hor görmesinler, uçan da kuşlara malum olsun ben annemi özledim, hem annemi hem babamı hem köyümü özledim...”

Babamın bir atı olsa binse de gelse, annemin yelkeni olsa uça da gelse, kardeşlerim yolları bilse de gelse, uçan da kuşlara malum olsun ben annemi özledim, hem annemi hem babamı hem köyümü özledim...”

“Hem ağlarım hem giderim” esprisine uyacak şekilde de, kına yakıldıktan sonra gelini oynatırlar.

Hüzünlü devam eden kınaya “Geldi Gelin Kınası” adlı hareketli türkü neşe getirir; “Geldi gelin kınası, ağlasın kız anası, oğlan bizim kız bizim, çatlasın kaynanası” diye devam eder, gider...

Hüzün ve sevinçle karışık kına gecesi, geç vakitlere kadar sürer ve sonra herkes evine dağılır. İşte o zaman, işte o gece “kız evi, yas evi” şekline bürünür. Kızın babası konuşmaz, erkek çocuklar bir kenarda sesiz kalır, annenin ağzı açılmaz, kız konuşmaz...

Güveyi Sahresi

Gelinin kına gecesine karşılık, damadın da arkadaşlarıyla “güveyi sahresi” denen bir etkinliği olur. Bu sahre, gündüz yapılır. Damadın yakın arkadaşları, bir piknik yerine damadı götürürler, yemekler yenir, türküler söylenir, oyunlar oynanır ve bekar olarak arkadaşlarıyla son gün eğlencesi yaparlar.

Damat Tıraşı

Gelinin kuaföre götürülmesinden hemen sonra, sağdıç ve arkadaşları da damadı berbere götür ve damat tıraşı yaptırırlar. Berberler, damat tıraşında yüklü bahşiş alır.

Kızı evden alma

Gelin, sabah damat veya yakınları tarafından kuaföre götürülür, evden bu çıkış, geri dönüşüdür. Kuaförden sonra fotoğraf çekimi için fotoğrafçıya gidilir ve kız evine gelinlikli halde bırakılır.

An indispensable folk song for the henna night is “Yüksek yüksek tepelere ev kurmasınlar” which is a Edirne song, and if the bride goes out of the province the rate of lament increases.

According to the joke of “I both cry and go”, they now make the bride dance.

The joyful song “Geldi gelin kınası” brings joy to the sad henna night.

The sad and joyful henna night lasts until the late hours then the girl’s house becomes the house of mourning. The father of the bride does not speak, boys are silent and neither mother nor the bride speak...

Groom Sahre

Like the henna night, the groom also has an activity with his friends called “groom sahre”. This happens during the day. The groom’s close friends take the groom and together they have a picnic day, they eat food, sing songs, play games and as a bachelor he lives his last day.

Groom shaving

After taking the bride to the hair dresser, the groom is taken to the barber with the best men and friends. The barbers have high tips for shaving the groom.

Taking the girl from her home

After the hairdresser they are taken to the photographer and the bride is left in the house with her wedding dress.

In the old days, especially in villages the bride was taken from her home by horse and the dowry was strapped onto the horses.

Now in both villages and cities they are taken by wedding car, and left at the wedding hall.

Close to the wedding hour, the bride is taken from her home, she says goodbye to her relatives and family. The bride leaves the house with the groom. A red cloth is put over the face of bride.

Eskiden özellikle köylerde gelin, atla evden alınır, çeyizler de başka at veya araçlara yüklenirdi.

Şimdi ise köylerde de şehirde de “gelin arabası” olarak süslenen bir araçla alınır, gezdirilir, düğün yerine götürülür.

Düğün saatine yakın kız evden alınır. Bunun için yine aile büyükleri damada eşlik eder. Oğlan evi gelir, damat birkaç büyüğüyle birlikte kızı almaya eve girer, diğerleri dışarıda bekler. Gelin, annesinin, babasının, kardeşlerinin ve diğer yakınlarının elini öper, vedalaşır. Kapıya kadar uğurlanan gelin, damadın kolunda dışarıya çıkar. Gelinin yüzüne kırmızı bir örtü başından aşağı sarkıtılır.

Gelin arabasına binen gelin, damat ve sağdıçlar, gelin almaya gelen araçlarla birlikte şehri turlarlar. Hemen hemen bütün çiftler, önce Ebuzer El Gaffari türbesini ziyaret edip, dua ettikten sonra yeniden döner, düğün yapılacak yere doğru giderler, yaklaşınca kornalar çalınmaya başlar, geldikleri düğün yerine duyurulmuş olur.

Düğün

Adıyaman'da düğünler genellikle yemekli yapılır, konuklara birkaç çeşit yemek ve tatlı ikramında bulunulur.

Eskiden kadınlar veya ücretle getirilen aşçıları, kurulan kazanlarda yemek yapar, konuklara ikram ederlerdi. Şimdi, düğün salonları veya hazır yemek yapan şirketlerle yemek ikramını kolaylaştırdı.

Düğün, davullu zurnalı, orkestralı ya da ilahili, mevlitli olarak farklı farklı icra ediliyor. Düğünlerde gelinle damada ayrı bir yer ayrılır, masa ve oturacakları yer süslenir. Düğün boyunca gelin ve damat orada oturur, sadece oynamak için ve konuklara “hoş geldiniz” diyerek, “tebrikleri” kabul ettiklerinde kalkarlar.

Takı Merasimi

Takı merasimi, damadın anne ve babasının bilezik, Cumhuriyet altını takmasıyla başlar ve konuklar, daha önce kendilerine getirileni de düşünerek, gelin ve damada bütçelerine göre altın veya para takarlar.

Konukların uğurlanması

Aile fertleri dışında kalanlar, yemeklerini yedikten, düğün bittikten hemen sonra yavaş

The bride, groom and the friends takes a city tour together. Almost all couples firstly visit Ebuzer El Gaffari shrine, pray and go to the wedding place.

Wedding

In Adıyaman weddings are usually with a meal, guests are tempted with some sweet treats.

In the old days, cooks or women made all the food, but now wedding halls and ready to eat food companies make this easier.

Weddings can be different like with drums and zurna, band or chant etc. In weddings groom and bride have their special place, at the table and the place they will sit is decorated and they only stand up when they dance or accept the good wishes.

Jewellery Ceremony

The jewellery ceremony starts with the groom's mother and father attaching a bracelet or gold coin and then the other guests also pin somethings on according to their budgets.

Sending the guests

Except the family members, guests leave one by one by after the ceremony. They do this after greeting the bride and groom, they also congratulate the parents and leave.

Taking the groom and bride to home

After the guests have left, the bride and groom are put into the car and taken to the house.

The mother of the groom and the friends greet the bride at the door. The mother-in-law gives the bride a pomegranate and wants her to throw it at the door. This is a wish for a happy life and good children.

Some families do the same thing with an egg, and that means the absence of rawness, but presence of maturity.

yavaş ayrılırlar. Bunun için gelin ve damadı tebrik eden konuklar, kapıya yakın yerde dünürleri de tebrik eder, giderler.

Gelin ve damadın eve götürülmesi

Konuklar çekildikten sonra yakın akraba ve dostlarla birlikte gelinle damat yine araca bindirilir, diğerleri de eşlik ederek eve kadar götürürlər.

Damadın annesi ve yakınları gelini kapıda karşılarlar. Kaynana, geline bir nar verir, kapıya atmasını ister. Gelin aldığı narı, evin kapısının üstüne doğru atar, narlar etrafa saçılır. Bu mutlu bir aile ve hayırlı çocuklar dileğidir.

Bazı aileler bir beze sarılı yumurtayı geline atırırlar, bu da çığlık gitsin, olgunluk gelsin demektir.

Kaynana, gelinin başından şeker savurur, kuru üzüm gibi çerezleri atar, çocuklara bozuk para fırlatır ve sonra gelinin avucuna ya altın ya da para sıkıştırır ve gelini odaya alırlar.

Damat ise arkadaşlarıyla birlikte gelinin bulunduğu evin kapısına kadar götürülür. Çoğunlukla da damadın sırtına arkadaşlarının yumrukları isabet eder, bu da eskide kaldı.

Odaya giren damat, gelinin yüzüne örtülen örtüyü kaldırır, cebinden çıkardığı ve genellikle kolye olan hediyeği takar, alından öper, evine hoş geldiğini söyler. Damadın iki rekât şükür namazı kılması da Adıyaman'da yaygındır.

Gelin Daveti

Düğünden birkaç gün sonra ilk davet damadın anne babasından gelir, sonra el öpmeye kızın anne babasına gidilir.

Bu iki davetten sonra damadın yakın akraba ve arkadaşları sırayla gelin ve damadı "gelin daveti" denilen ve ikramda kusur edilmeyen davet için eve çağırırlar. Bu, bazen aylarca sürer.

The mother in law throws candies above the head of the bride, throws coins to the children then the bride is taken to the room with gold or money in her hand.

And the groom is taken to the door of the house. Before the groom was beaten on his back, but this is now in the past.

The groom entering the door, removes the veil from the bride's face, gives the gift taken out from his pocket usually a necklace, kisses her on the forehead, saying "welcome to your home". In Adıyaman the groom can perform his prayer for thankfulness of two rak'ahs.

The bridal invitation

A few days after the wedding, the first invitation comes from the groom's parents, then they go to the bride's parents house to kiss their hands.

After these two visits, the close relatives and friends invite the bride and the groom to their homes under the name of "bridal invitation" in which there is no refusing. This sometimes lasts for months.



ADİYAMAN'DAN "PENDİR HALVASI"

CHEESE HALVA FROM ADIYAMAN

Adiyaman'a özgü bir tatlı pendir halvası. Yaşadığımız şehrin lezzetlerinden biri. Bu lezzetin nasıl ortaya çıktığını uzmanlarına sorduk:

» » Adiyaman'da helva nasıl yapılır?

Helva, yapmak için kaliteli malzeme şart. Kaliteli malzeme kullandığın zaman helva kendiliğinden çıkar. Bir de emek vereceksin. Onun ateşte en az bir saat pişmesi gerekir. Karıştırarak pişirmen gerekir ki ham kalmasın, gittiği yerde yenilebilsin. Ağız tadını alabilirsiniz. Yoksa helvayı baştan savma yaparsan helva helvalıktan çıkar. Bizim farkımız bu. Biz burada en güzel malzeme neyse onu kullanıyoruz. En güzel nasıl pişiyorsa öyle pişiriyoruz. Gittiği yerde tadı damaklarda kalıyor. Yiyen bir daha istiyor. Çünkü peynirin en güzelini kullanırsan, irmiğin en güzelini kullanırsan, yağın en güzelini kullanırsan, emek de verirsen elbette tadı damakta kalıyor. Yoksa helva çıkmaz.

» » Hangi malzemeler kullanıyorsunuz?

Zeytinyağı kullanıyoruz. Zeytinyağı olmasa tadını vermez. Peyniri alıyoruz, tadına bakıyoruz önce. Mayası fazla olabilir, kalması olabilir, tuzu hafif atılmış olabilir, onları

Adiyaman has a sweet unique to the area called cheese halva. One of the taste of the place we live. We asked to the experts about how this taste occurred:

» » How is halva made in Adiyaman?

Quality material is needed to make halva. Halva shows itself if you use high quality materials. You will also need to make an effort. It has to be cooked for at least one hour. It has to be cooked by mixing so that it will not be raw, if you use quality ingredients the taste will stay with you where ever you go you will be able to taste it. Otherwise, if you do the halva with no care, it will not be a halva. Our difference is this. We are using the materials that are the best. We cook how it is cooked best. Its taste will be remembered wherever you go. The one who ate asks more. If you use the best cheese, best semolina, and best fat and make an effort, its taste is remembered. Otherwise, halva does not occur.

» » Which materials do you use?

We use olive oil. It does not give taste if olive oil is not used. We first taste the cheese



kesinlikle imalathanemize sokmuyoruz. Tadı damağımıza geldikten sonra peyniri rahatlıkla kullanabiliyoruz. Biz peynirimizi özel yapıyoruz. Kilosu piyasada on beş milyon, biz diyoruz bir milyon fazla olsun temiz olsun. O peyniri en az iki yüz derece şu anda kazanda tek başına kaynatıyoruz. Su gibi olduktan sonra tekrar soğutmaya bırakıyoruz. Ondan sonra helvamızı ona karıştırıyoruz.

» Bu lezzetin tarifini verir misiniz?

İlk başta su, şeker, az miktarda yağ beraber kaynadıktan sonra, tam kaynamaya başlayınca irmiğimizi boşaltıyoruz, irmiği tam karıştırıp katılaştıktan sonra hafif hafif yağ verip tam son derece pişene kadar oradaki kaşığa yapışmayacak şekle geldiği an pişmiş kabul ediyoruz. O helvayı bir tepsiye alıyoruz. Aldıktan sonra peynirimizi tekrar o kazana boşaltıyoruz. Oradan ateşte iyice kaynatıyoruz. Kaynadıktan sonra tekrar soğutmaya bırakıyoruz. Ondan sonra tekrar helvamızı o peynirin üzerine koyuyoruz. İyice altını yakıyoruz. Ondan sonra helva kendiliğinden çıkar. Tadı damağımızda kalır.

before we buy it. We do not take the ones whose yeast is more or salt is less. We can easily use the cheese after we taste it. We have our cheese made specially. Its one kilogram price is fifteen million Turkish Liras in the market, we say that we let it be 1 million more but clean. We boil that cheese in the boiler by itself at two hundred degrees. We leave it to be cool after it gets like water. After that we mix our halva to that.

» Can you give the recipe of this taste ?

Firstly, we add our semolina after boiling the water, sugar and little oil together, we accept the semolina as cooked when after semolia becomes solid and we add a little oil until it does not stick to the spoon. We take that halva to the tray. We are dropping our cheese to that boiler. We boil that in the fire. We leave it to cool after boiling. Then we put our halva onto the cheese. We are increasing the temperature. Then halva will occur itself. Its taste is remembered.



PEYNİRİ NASIL YAPIYORUZ?

HOW WE MAKE CHEESE?

Soframızdaki En Beyazın Adıyaman Hikâyesi

Anadolu dünyanın en zengin peynir çeşitliliğine sahip bir coğrafya. Her yörenin, her ilin, hatta her ilçenin bir peynir kültürü var. Kaşarın ve tulumun onlarca çeşidi var, beyaz peynirin belki yüzlerce. Otlusu var, dere otlusu var. Bu kültür öylesine köklü bir gelenekten geliyor ki çoğunun tarifini sadece yapan biliyor.

Peynir, Anadolu insanı için temelde sabah kahvaltılarının değişmeyen gıdası gibi dursa da her öğünde tüketilen bir damak tadı. Sofralarımızın en beyazının her yöreye özgü yapılış tarzı, formülü var. Bu formülün yazılı bir geçmişi de yok. Geçmişten geleceği el yordamı ile aktarılan bir kültür bu.

Adıyaman'da ise peynirin onlarca çeşidi mevcut. Küçük ve büyükbaş hayvancılığın yoğun olarak yapıldığı Adıyaman'da sofraların temel taşı peynirin bambaşka bir hikayesi var. Adıyamanlı kadınlardan peynirin sofralarımıza ulaşan serüvenini dinleyelim.

“İneği sağdıktan sonra sütü süzeriz. Sütümüz 5 kg ise 1 kaşık maya, 10 kg ise 2 kaşık maya atarız. Maya olarak hazır peynir mayası kullanırız. Daha sonra bekleriz. Kış ise kovanın üstünü kapatırız, mayalanır. Süt kendi sıcaklığında mayalanır, ayrıca bir ısıtma yapmıyoruz. Isıtırsak peynir güzel olmuyor. Yazın bir saat bile sürmez, yarım saatte olur. Kışın ise bir saatte, bir buçuk saatte olur. Üstünü açtıktan sonra bizim süzgeçlerimiz vardır, ondan sonra bakır leğenimiz var, indiririz ortaya. Kamıştan süzgeçlerimiz vardır peyniri alırız ölçekle süzöklere koyarız. Ağzını sıkıca bağlarız tül gibi ince bezlerle. Geriye sadece katı kısmı kalır.

Bez torbalardaki peynirin üzerine ağır bir şeyler koyar, iyice süzülmesine sağlarız. İki saat, iki buçuk saat süzülür böylece su kalmamasın bozulmasın diye. Çıkan suyu da kullanıyoruz. Ondan sonra peynirleri süzökten alıyoruz, ayrı bakır leğenlerimize güzelce diziyoruz. Suyu da alıp ocakta iyice kaynatıyoruz kaynadıktan sonra peynirin üzerine

The Story of the Whitest on Our Table

Anatolia has the richest variety of cheese geography in the world. Every region, every province, even each district has its own cheese culture. There are lots of kind of the stager and tulum cheese, hundreds of white cheese. There are with herbs and dill. Its culture comes from a solid tradition where most of the receipts are only known by the ones that make it.

Cheese can be seen as a breakfast food for Anatolian people, but it is a taste that is consumed in every meal. There are ways and formulas of doing this the whitest of our table unique to every region. There is no printed history of this recipe. It is a culture that transfers the future from the past with the help of the hand.

There are lots of varieties of cheese in Adıyaman. There is a different history of the cheese in Adıyaman where small and large animal husbandry is made widely. Let us listen from the women of Adıyaman about the story of the cheese that comes to our table.

After we milk the cow, we filter it. If our milk is 5 kg, we add 1 spoon yeast, if it is 10 kg, we add 2 spoons of yeast. We use a ready cheese yeast. Afterwards we make it wait. If it is winter, we cover it. Milk produces yeast with its own heat, we do not do any other treatment. If we do, the cheese will not be good. It does not take 1 hour in the summer, but almost only half an hour. It takes one and one and a half hour in the winter. We have our sieve after we open its top, we have our copper basin, we put it there. We have sieves from reed, we take the cheese and put it into the sieves with scales. We put them in thin clothes that we tightly tie. Only the solid part remains.

We put a heavy things onto the cloths to filter the contents. It takes two to two and a half hour in order that there will be no water left so it will not spoil. We also use the water that comes out. We take the cheeses and align them to the copper basin. We take and boil the



süzek indiriyoruz. Sıcakken bunun içinde lor kalıyor, süzeğin içinde kaynatılan su berraklaşıyor o suyu peynirin içine katıyoruz, su soğuyana kadar. Daha sonra peyniri içinde çıkarırız hafif bir tuzlarız. Suyu tam aldığı zaman sertleşiyor. Çıkardığımız peynirleri 5 kg'lık bidona diziyoruz. Daha sonra tuz ekleyeceksin ama fazla değil. Ağzını kapattıktan sonra peynir bozulmaz hiç bir şey olmaz. Eğer kaynamış süt ile yapılırsa dağılır. Ama bu lastik gibi oluyor. Sütü ısıtıp mayalarsan o dağılır. Hazır peynirler gibi olur, bunun özeliği ham süttten yapılması. Kaynatırsan kimse bunu beğenmez. Bu şekilde peynir kaç sene kalırsa kalsın bozulmuyor, yani tadı da güzel diyorlar. İnekten sağılan süt mikroplu ama hayır, mayaladıktan sonra zaten kaynar suyun içinde kalıyor, mikroplar ölüyor o zaman. Bir ay tuzda kalınca hiçbir hastalık kalmıyor.”

water and we lower the filter onto the cheese. An uncured cheese stays in that when it is hot, the water in the filter gets shiny and we add that water to the cheese until the water gets cold. Then we take the cheese out and add salt. It gets hard when you remove the water correctly. We align the cheeses to a 5 kg can. Then you will add salt but not too much. There is no such thing that cheese will spoil after you close the top. It curdles if it is made with boiled milk. But it is like rubber. If you boil the milk and ferment it, it curdles. It becomes like a ready cheese, its speciality is that it is made of a raw milk. If you boil, no one likes it. Cheese will not spoil no matter how many year it stays and they say that taste is good. The milk after milking the cow has germs but not, after it is boiled there will be no germs, they die. There will be no disease if it waits in the salt for one month.”



DÜNYANIN EN YÜKSEK KAPASİTELİ DİSKİ

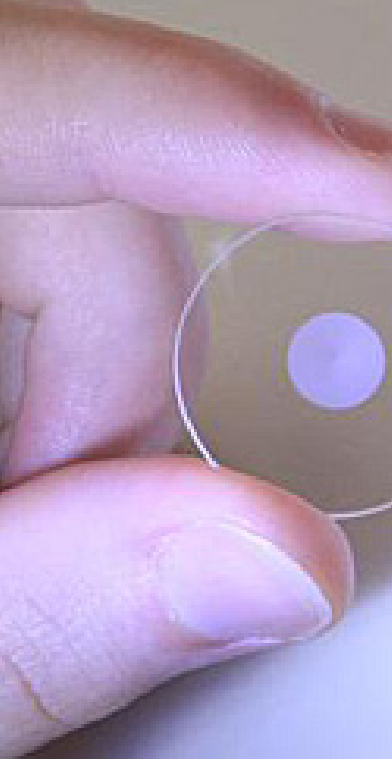
THE WORLD'S HIGHEST CAPACITY DISK

360 Tetrabayt veriyi sonsuza kadar saklayabilen optik disk geliştirildi

Bir şeyleri süresiz olarak yedeklemek istediniz mi? O halde lazer ışığı kullanarak 360 tetrabaytlık bilgiyi nano-kuarsa 14 milyar yıla kadar saklama tekniği ilginizi çekebilir.

Southampton Üniversitesi'ndeki araştırmacıların geliştirdiği yöntem göre, kuvarsın 3 boyutlu yapısına nano-boyutta veri yazmak için femtosaniyelik lazer atımları kullanılıyor.

Araştırma ekibi bazı anıt eserleri küçük cam disklerle kaydetmiş bile – örnekler arasında İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, Newton'un Opticks isimli eseri, Magna Carta ve Kral James'in İncili de yer almakta. Bu disklerin üzerindeki verilerin yoğunluğu, 360 tetrabaytlık bir verinin tek bir parça kuvars üstüne kaydedilebileceğini gösteriyor. Ekip ayrıca verinin son derece yüksek bir kararlılığa sahip olduğunu söylüyor. Yaklaşık 180 °C sıcaklığa kadar 13,8 milyar yıllık bir dayanma ömrü biçiliyor.



An optical disc that can store 360 Tetrabyte was developed.

Do you want to back up some things indefinitely? Then, you might be interested in the technique of keeping the 360 tetrabyte datas to the nano-quartz using a laser light for 14 billion years.

Femtosecon laser pulses are used to write on the 3 dimension structure of the quartz according to the research team at Southampton University.

The research team has even stored some small monuments into the glass disks. Examples are the Universal Declaration of Human Rights, Newton's Optics, Magna Carta and King James's Bible. The density of this datas show that 360 tetrabytes data can be stored into a one single quartz. Teams also say that data has a high stability. It can withstands approx. 180 degree temperatures and has a 13.8 billion years lifetime.

AŞIRI ISINMAYAN LİTYUM İYON PİL ÜRETİLDİ

Stanford Üniversitesi'nden bir ekip, aşırı ısınmaya uğramayan bir lityum iyon pili keşfederek, pillerin aşırı ısınmasına karşı çözüm üretmiş görünüyor. Burada, giyilebilir, insan vücut sıcaklık algılayıcısı esas işi gören kısım ve piller de kullanım için biraz özelleştirilmiş durumda.

Özelleştirilmiş algılayıcı, pilin elektrotlarına bağlanmış, nikel parçacıkları içeren bir plastik polimer şeklini almış. Normal şartlarda, elektriğin nikel parçacıkları üzerinden akmasına izin veriliyor, çünkü bunlar birbirlerine dokunuyor. Ancak, pil ısındığında polimer genişliyor ve belli bir sıcaklıkta nikel parçacıkları ayrılıyor ve bağlantı kopuyor. Elektrik akımı kesiliyor ve pil daha fazla ısınmıyor.



A LITHIUM ION BATTERY THAT DOES NOT OVERHEAT HAS BEEN PRODUCED

Team from Stanford University has found a solution for the extreme warming of the batteries by exploring a lithium ion battery that does not warm to extremes. Here, the human body temperature sensor is the main part and the batteries are somewhat specialized.

Specialized sensor has been shaped to plastic polymer tied to the batteries's of the electrode consisting nickel particles. Under normal circumstances, electricity through the nickel particles are allowed, because they touch each others. But, when the battery gets warm, the polymer expands, nickel particules are seperated in a certain temperature and the connection breaks. The Electrical current is cut off and the battery does not heat up.

HAVADAKİ KARBONDİOKSİT DOĞRUDAN METANOL YAKITINA DÖNÜŞTÜREBİLECEK

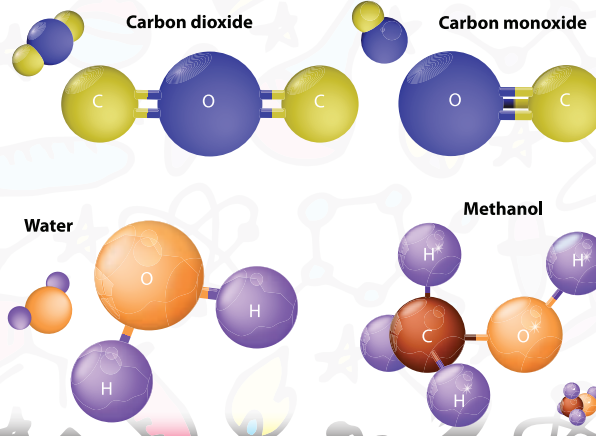
Araştırmacılar ilk kez havadan CO₂'yi yakalayarak metanole dönüştürebildiklerini ortaya koydu. Metanol hidrojen depolamasında, yakıt pillerinde veya plastikler için yapıtaşı olarak kullanılabilir.

Bu heyecan verici gelişme ile yalnızca atmosferimizdeki CO₂'yi kullanıyor olmaya çağız, aynı zamanda faydalı bir şeye dönüştürebileceğiz. Araştırma ekibinin başkanı G. K. Surya Prakash (Güney Kaliforniya Üniversitesi), heyecan verici gelişmenin fosil yakıtlara bağımlı dünya için çok önemli olduğunu söylüyor. Metanolün (CH₃OH) CO₂ ve hidrojenle oluşturulması bilinmedik bir şey değil. Bu araştırmanın son derece önemli olmasının sebebi, ekibin tepkimeyi hızlandıracak ve her şeyi çok kolaylaştıracak olan bir katalizör hazırlamış olması. Katalizör rutenyum metali içeriyor ve homojen katalizör olarak kullanılıyor, bunun anlamı CO₂ ve hidrojenin tepkimeye girdiği ortamda bulunması. Bundan ötürü, CO₂ havadan alındıktan sonra dönüştürülemiyor ve doğrudan hidrojen gazına ilave edilebiliyor. Buradaki önemli olan konu, yeni katalizörün de tekrar kullanılabilmesi, böylece tepkime tekrar tekrar yürütülebilir. Prakash, şöyle diyor: "CO₂'nin metanole indirgenmesi için kararlı ve homojen katalizörlerin geliştirilmesi bir zorluktu. Katalizörlerin büyük kısmı formik asit kademesinde duruyordu. Bunun dışında, karbamatları veya alkilamonyum bikarbonatları doğrudan metanole indirgeyebilecek bir katalizöre ihtiyacımız vardı. Geliştirdiğimiz katalizör ile her iki amacı da gerçekleştirdik."

CARBON DIOXIDE IN THE AIR CAN DIRECTLY BE TRANSFORMED INTO A METHANOL FUEL

Researchers has shown for the first time that it is possible to catch the CO₂ from the air and transform it into a methanol. Methanol can be used as storage for hydrogen, fuel cells and for plastics.

We will be able to transform something useful aswell as using the CO₂ from the atmosphere with this exciting development. The header of this research team G. K. Surya Prakash (South California University) says that this exciting development is important for a world that is bound to fossil fuels. It is not unknown thing that methanol (CH₃OH) has been formed with CO₂ and hydrogen. The reason why this research is very important is the preperation of the catalyst that speed up the reaction and make everything easy. Catalyst consists of a ruthenium metal and can be used as homogen catalyst which means that CO₂ and hydrogen exist in the place where the reaction occur. Because of that reason, CO₂ can not be transformed after being released from the air and added to the hyrogen gas. An important point here is that new catalyst can be used again, so reaction can be performed repeatedly. Prakash says : "It was hard to develop a stable and homogen catalyst to degrade the CO₂ to the methanole. Most of the catalyst were standing in the formic acid stage. Other than that, we needed a catalyst to degrade urethane or alkyl amonyum into the methanole. We managed two processes with the discovery of the catalyst.



ÇİN'DEN DÜNYAYA YAYILAN TÜYTOPU: BADMİNTON

FROM CHINA TO THE WORLDWIDE THE SPREAD OF THE LIGHT BALL-BADMINGTON

Kaz tüyünden yapılmış bir top ve raketle oynanan bir oyun olan Badminton, topun file üzerinden rakip alana atılması ve geri dönmesini sağlamak amacıyla oynanan bir spor dalı.

Badminton, kolayca öğrenilebilen, erkek ya da kadın, 7'den 77'ye her yaş grubundan insanların yapabildiği, ender sporlardan biri. Şiddet içermemesi, oynaması ve seyredilmesinin zevkli olması nedeniyle, özellikle kadınların büyük ilgisini çekiyor. Özellikle ayak hareketleriyle sahayı tutma ve hamleleriyle Türklerin ata sporu kılıç kullanmaya benziyor.

Badminton'un Tarihi

MÖ 5. yüzyılda Çinliler, Badminton'un atası sayılan "Ti Jian Zi" adı verilen bir oyun oynuyordu. Yine badmintona benzeyen bir oyun, 19. yüzyıl ortalarında Hindistan'da "Poona" adıyla oynanıyordu. Günümüz badmintonuna benzeyen bu oyunu gören İngiliz subaylar, 1860 yıllarında bunu ülkelerine getirdi. Beauford Dükü'nün kızları bu oyunu ilk defa Badminton Evi'nde oynadığı için ismini de bu evden aldı.

Badminton'un Kuralları?

J.L. Baldwin isimli sporcu, bu sporun kurallarını ilk koyan kişidir. 1870'li yıllarda Hindistan'dan dönen İngiliz subayları, Badminton'u J.L. Baldwin'in koyduğu kurallara göre oynamaya başladı. Dört yıl gibi kısa sürede İngiltere'de ilk badminton kulübü kuruldu ve kuralları belirlenen oyun ülke geneline yayıldı. Daha sonra çeşitli ülkelere yayılan badminton, 1934'te Uluslararası Badminton Federasyonu'nun kurulması ile bir spor dalına dönüştü. 1934'ten sonra Çin ve Endonezya bu oyunda hayli başarılı sonuçlar aldı.

Badminton, ilk kez 1972 Münih oyunlarında olimpiyat sahnesine gösteri sporu olarak çıkmıştı. 1988'de Seul'de bir kez daha denenilen badminton, 1992'de Barselona'da esas spor olarak ilk kez oynandı. Asya ülkelerinin

Badminton is a field of sport that is played with a ball known as a shuttlecock made from goose feather and a racquet to go from the upper part of the file and come backwards.

Badminton is a rare sport that all age groups from 7 to 77 can play whether male or female. Especially, women are interested in this game because of the fact that it is a nonviolent game and a joy to watch. Especially, it looks like fencing, ancestor sport of Turks, because of the feet movements and zone keeping. .

The History of Badminton

The Chinese were playing "Ti Jian Zi" that is seen as the ancestor of Badminton in 5 BC. "Poona" which looks like Badminton was being played in India in the 19th century. The soldiers who saw the game looked like Badminton took this game to their country in 1860's. Since the girls of the Duke of Beauford were playing it at Badminton House, it was thus named after the house.

Badminton's Rules ?

J. L. Baldwin was the first person to set the rules of this sport. The soldiers from England returning back from India started to play by J. L. Baldwin suggested rules. A Badminton club was established after 4 years and the game whose rules were set spread to the country. Then it spread to other countries and turned into a field of sport with the foundation of the International Badminton Federation. China and Indonesia get highly successful results in this game.

Badminton was on the olympic scene as a show sport for the first time in 1972 in Munich. In 1992, it was played as a real sport in Barcelona. Denmark and England has found a place next to the Asian countries. Badminton is a feild of sport whose rules have been changed least since it originated. It is played as in the 1880's.



yanı sıra Danimarka ve İngiltere de bu oyunda hayli başarılı ülkeler arasında yerine aldı. Badminton ilk ortaya çıktığı günden beri kuralları en az değişen veya değiştirilen spor dalıdır. 1800'lerde nasıl oynanıyorsa, bugün de aşağı yukarı o şekilde oynanmaktadır.

Türkiye'de Badminton

Hacettepe Üniversitesi'nde görevli olan İrfan Yıldırım ve diğer spor yöneticileri katkılarıyla 1991 yılında Türkiye Badminton Federasyonu kuruldu. Badminton sporunun ilk federasyon başkanı İrfan Yıldırım'dır. Türkiye genelinde 250 badminton kulübü açılmıştır. Badminton Milli Takımımız ilk milli müsabakasını İzmir'de Kazakistan Milli Takımı ile oynadı.

Badminton Nasıl Oynanır?

Badminton, kolayca öğrenilebilen, erkek ve kadın, ömür boyu yapılabilen, ender sporlardandır. Yaş ve cinsiyet farkını ortadan kaldıran, kadınların ve erkeklerin eşit şartlarla mücadele ettiği, iki veya dört kişinin topu yere düşürmeden raketle karşılıklı vuruş esasına dayalı, file üzerinden oynanan bir spordur. Bu spor dalında zeka, hız ve estetiğin ön plana çıkmasıyla müsabakaların seyri daha güzel olmaktadır. Badminton her yerde oynanabilir. Ancak rüzgâr alan yerlerde oynanması güçtür. Kapalı spor salonları bu spor dalı için en uygun alanlardır. 6.10m X 13.40m ebadındaki kortla çok fazla yer işgal etmez.

Badmintonun Temel Ölçüleri:

- File boyu=155 cm
- Raket boyu=65.5 cm
- Saha eni=610 cm
- Saha boyu =1340 cm
- Top boyu=değişebilir, ortalama 3.5 cm

Badminton In Turkey

The Turkish Badminton Federation was built with the help of the İrfan Yıldırım who works at Hacettepe University and other sport administrators contributions. İrfan Yıldırım is the first president of the Badminton sport. 25 Badminton clubs have opened in Turkey. The Badminton National Team has played its first competition against Kazakhstan in İzmir.

How Is Badminton Played ?

Badminton is a rare sport that is learned easily, can be done for a lifetime no matter if you are male or female. A sport that remove the age and gender barriers, compete with same condition for men and women, based on the hit of the shuttlecock with the racquet so it does not fall to the ground and passes above the filet played with 2 or 4 persons. In this sport , mind, speed and aesthetics makes this sport a joy to watch. Badminton can be played anywhere. But it is hard to play where there is a wind. Closed sport areas are the best place to play this sport. 6.10 m X 13.40 m court does not occupy much more space.

Basic Dimension of Badminton

- Filet size = 155 cm
- Racquet length = 40.7 cm
- Field width = 610 cm
- Field size = 1340 cm
- Ball length = may vary, average 3.5 cm

Üniversitemize Yeni Kapalı Saha

Spor kompleksinin son halkası olan kapalı futbol sahamız da yapılıyor.

Kapalı yüzme havuzunun kuzeybatısında inşa edilecek olan 25x45 m boyutlarındaki halı sahanın inşaatı tüm hızı ile devam ediyor. Çelik konstrüksiyondan yapılacak olan sahanın zemininde sentetik çim kullanılacak. Öğrencilerin ve üniversite çalışanlarının hizmetine sunulacak olan kapalı halı saha; kapalı spor salonu, basket sahaları ve kapalı yüzme havuzu ile birlikte Üniversitemiz spor kompleksi içerisinde yer alacak.

Rektörümüz Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü, beraberinde Rektör Yardımcıları Prof. Dr. Seyit Temir, Prof. Dr. Hasan Solmaz, Prof. Dr. Ali Aydın ve Genel Sekreter Doç. Dr. Mehmet Kaygusuzoğlu ile birlikte projeyi yerinde inceleyerek, inşaatın yapılacağı arazi üzerinde gözlem yaptı.



Atletizm Pisti ve Futbol Sahamızın Tribün İnşaatı Başladı

Üniversitemiz tarafından inşa edilen Atletizm Tartan Pistli Çim Futbol Sahası'na yapılacak olan tribünün inşaatına başlandı.

Bin seyirci kapasiteli, betonarme ve koluktuğu yapılacak olan tribünde, basın locası, zemin katında soyunma odaları, hakem odaları, teknik merkezi odası, idari odaların yanı sıra wc ve duş bulunacak.

Uluslararası Atletizm Federasyonları Birliği (IAAF) tarafından sertifikalandırılan stadyumumuz tribün inşaatının ardından ulusal ve uluslararası müsabakalara ev sahipliği yapabilecek.

New Closed Field to Our University

Closed Football Field which is the last link of the sport complex has started. The construction of the football field that will be located to the northwest side of the closed swimming pool with the size of 25x45m. Synthetic grass will be used for the ground of the field that will be constructed with a steel construction. The field that will be in service for the students and university employees will be in the sport complex that includes the indoor swimming pool, basketball courts and indoor sport center.

Rector Prof. Dr. Gönüllü accompanied by Vice Rectors Prof. Dr. Seyit Temir, Prof. Dr. Hasan Solmaz, Prof. Dr. Ali Aydın and Secretary General Assoc. Prof. Mehmet Kaygusuzoğlu has examined the project in the construction area and made an observation in that place.



Athletics Track and The Stands of The Football Field Have Started

Athletics Track and the stands of the football field that is being constructed by our university has started.

There will be a press box, referee rooms on the ground floor, technical central room, administrative rooms, toilets and showers in the stands that will be capable of hosting one thousand spectators in reinforced concrete and seats.

Our stadium that is certificate by International Association of Athletics Federations (IAAF) will host national and international competitions after the construction of the stands.

Yüzme Havuzumuz Hizmete Açıldı

Swimming Pool Was Opened

Üniversitemiz kampüs alanı içerisinde inşa edilen Yarı Olimpik Yüzme Havuzu hizmete açıldı.

Akademik ve idari personel ile öğrencilerimizin kullanımına açılan havuz, Adıyaman'da düzenlenecek ulusal ve uluslararası organizasyonlarda da kullanılabilir.

Yarı olimpik ölçülerde ve standartlara uygun olarak yapılan havuz, Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu (BESYO) derslerinde de kullanılır.

Yarı olimpik yüzme havuzu hakkında kısa bir değerlendirmede bulunan Rektörümüz Prof. Dr. Mustafa Talha Gönüllü, "Hem öğrencilerimizin daha gelişmiş şartlarda eğitim ve öğretim görmeleri hem de akademik ve idari personelimizin sosyal yaşam standartlarını yükselten çalışmalara devam edeceğiz. Uluslararası standartlarda yapılan yarı olimpik havuzumuz aynı zamanda bir spor yatırımdır. Üniversitemiz ve Adıyaman adına bir kazanım olduğunu düşündüğümüz havuzumuzun spor turizmine katkı sağlayacaktır" dedi.

Havuzu kullanmak isteyen akademik ve idari personelimiz ile öğrencilerimiz <http://Adiyaman.edu.tr/TR/Duyurular/Akademik-Idari-Personelimiz-ve-Ogrencilerimiz--Dikkatine-33050> adresinde detay bilgilere ulaşabilirler.

The semi olympic swimming pool built in the university campus area was opened.

The pool that is in the service of the academic and administrative staff and our students will be used for the national and international organizations.

The pool which in the size of semi olympic standards has been used for the class of physical education and sport school (BESYO).

Rector Prof. Dr. Gönüllü has made a short evaluation about the semi olympic swimming pool "We will continue to make our students educated both in higher standards of academic and administrative personnel's and social life increase. The semi olympic swimming pool is a sport investment that is built to the standards of the international norms. It will contribute to the sport tourism that we think that it is a gain for both our university and Adıyaman."

Academic and administrative personnel and students who would like to use the swimming pool can get the information from this link. <http://Adiyaman.edu.tr/TR/Duyurular/Akademik-Idari-Personelimiz-ve-Ogrencilerimiz--Dikkatine-33050>



ADIYAMAN ÜNİVERSİTESİ BİRİM REHBERİ

BİRİMLER	+90 (416)	+90 (416)	E-POSTA	İNTERNET ADRESİ
	TELEFON	FAKS		
Rektörlük	223 3842	223 3843	rektorozelkalem@adiyaman.edu.tr	
Genel Sekreterlik	223 3811	223 3812	genelsekreter@adiyaman.edu.tr	http://genelsekreterlik.adiyaman.edu.tr/
FAKÜLTELER				
Diş Hekimliği Fakültesi	225 1920	225 1921	dishekimligi@adiyaman.edu.tr	http://dishekimligi.adiyaman.edu.tr/
Eczacılık Fakültesi	223 3806			http://eczacilik.adiyaman.edu.tr/
Eğitim Fakültesi	223 1988	223 1426	egitim@adiyaman.edu.tr	http://egitim.adiyaman.edu.tr/
Fen-Edebiyat Fakültesi	223 1775	223 1774	fef@adiyaman.edu.tr	http://fenedebiyat.adiyaman.edu.tr/
Güzel Sanatlar Fakültesi	223 2086	223 2087	gsf@adiyaman.edu.tr	http://gsf.adiyaman.edu.tr/
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	223 2700	223 2110	iibf@adiyaman.edu.tr	http://iibf.adiyaman.edu.tr/
İslami İlimler Fakültesi	290 1293	290 1292	iif@adiyaman.edu.tr	http://iif.adiyaman.edu.tr/
Mimarlık Fakültesi	223 3800			http://mimarlik.adiyaman.edu.tr/
Mühendislik Fakültesi	223 3808	223 3809	muhendislik@adiyaman.edu.tr	http://muhendislik.adiyaman.edu.tr/
Tarım Bilimleri ve Teknolojileri Fakültesi	223 3800			
Teknoloji Fakültesi	223 3808	223 3809	teknoloji@adiyaman.edu.tr	http://teknoloji.adiyaman.edu.tr/
Tıp Fakültesi	223 1690	223 1693	tip@adiyaman.edu.tr	http://tipfakultesi.adiyaman.edu.tr/
Turizm Fakültesi	223 1024	223 1254	turizmfakultesi@adiyaman.edu.tr	http://turizm.adiyaman.edu.tr/
KONSERVATUVARLAR				
Devlet Konservatuvarı	223 2328	223 2114	dkm@posta.adiyaman.edu.tr	http://konservatuvar.adiyaman.edu.tr/
ENSTİTÜLER				
Fen Bilimleri Enstitüsü	223 3800	223 2714	fbe@adiyaman.edu.tr	http://fenbilimleri.adiyaman.edu.tr/
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	223 3800	290 3268	sagbil@adiyaman.edu.tr	http://saglikbilimleri.adiyaman.edu.tr/
Sosyal Bilimler Enstitüsü	223 2357	223 2357	sbe@adiyaman.edu.tr	http://sosyalbilimler.adiyaman.edu.tr/
YÜKSEKOKULLAR				
Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	223 3800	202 0470		http://besyo.adiyaman.edu.tr/
Sağlık Yüksekokulu	223 3003			http://syo.adiyaman.edu.tr/
Yabancı Diller Yüksekokulu	223 2989			http://yadyok.adiyaman.edu.tr/
MESLEK YÜKSEKOKULLARI				
Besni Meslek Yüksekokulu	311 0422	311 0424	besni@adiyaman.edu.tr	http://bmyo.adiyaman.edu.tr/
Gölbashi Meslek Yüksekokulu	781 6945	782 1463	golbasimyo@adiyaman.edu.tr	http://gmyo.adiyaman.edu.tr/
Kâhta Meslek Yüksekokulu	725 8150	725 7792	kahta@adiyaman.edu.tr	http://kmyo.adiyaman.edu.tr/
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	223 3800	223 2071	shmyo@adiyaman.edu.tr	http://shmyo.adiyaman.edu.tr/
Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	223 3800	223 2129	sbmyo@adiyaman.edu.tr	http://sbmyo.adiyaman.edu.tr/
Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	223 2128	223 2129	tbmyo@adiyaman.edu.tr	http://tbmyo.adiyaman.edu.tr/

ADIYAMAN ÜNİVERSİTESİ BİRİM REHBERİ

BİRİMLER	+90 (416)	+90 (416)	E-POSTA	İNTERNET ADRESİ
	TELEFON	FAKS		
UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZLERİ				
Çevre Yönetimi Uygulama ve Araştırma Merkezi	223 3800			
Dış Hekimliği Uygulama ve Araştırma Merkezi	223 3800			
İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi	223 3800			http://adyuisgm.adiyaman.edu.tr/
Merkezi Araştırma Laboratuvarı Uygulama ve Araştırma Merkezi	223 3800		adyumlab@adiyaman.edu.tr	http://adyumlab.adiyaman.edu.tr/
Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi	223 3800			
Sosyal Araştırmalar Uygulama ve Araştırma Merkezi	223 3800			
Sürekli Eğitim Merkezi	223 3817	223 1426	sem@adiyaman.edu.tr	http://sem.adiyaman.edu.tr/
Tarımsal Uygulama ve Arazi Yönetimi Uygulama ve Araştırma Merkezi	223 3800			http://tayam.adiyaman.edu.tr/
Türkçe ve Yabancı Dil Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi	223 3800		adyutomer@adiyaman.edu.tr	http://adyu-tomer.adiyaman.edu.tr/
Uzaktan Algılama ve Coğrafi Bilgi Sistemleri Uygulama ve Araştırma Merkezi	223 3800			http://uzalcbs.adiyaman.edu.tr/
Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi	223 3800			http://uzem.adiyaman.edu.tr/
DAİRE BAŞKANLIKLARI				
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	223 3845	223 3844	bidb@adiyaman.edu.tr	http://bidb.adiyaman.edu.tr/
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	223 3832	223 3832	imidb@adiyaman.edu.tr	http://imidb.adiyaman.edu.tr/
Kütüphane ve Dökümantasyon Daire Başkanlığı	223 3827	223 3828	kutuphane@adiyaman.edu.tr	http://kutuphane.adiyaman.edu.tr/
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	223 3818	223 3836	oidb@adiyaman.edu.tr	http://oidb.adiyaman.edu.tr/
Personel Daire Başkanlığı	223 3815	223 3816	pdb@adiyaman.edu.tr	http://pdb.adiyaman.edu.tr/
Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	223 3820	223 3821	sksdb@adiyaman.edu.tr	http://sksdb.adiyaman.edu.tr/
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	223 3829	223 3830	sgdb@adiyaman.edu.tr	http://sgdb.adiyaman.edu.tr/
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	223 3825	223 3826	yitdb@adiyaman.edu.tr	http://yitdb.adiyaman.edu.tr/
MÜDÜRLÜKLER				
Eğitim ve Araştırma Hastanesi	216 1015	214 5599		http://www.adiyamaneah.gov.tr/
Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü	223 2676	223 2676		http://dsim.adiyaman.edu.tr/
Kreş ve Anaokulu Müdürlüğü	223 3846			http://anaokulu.adiyaman.edu.tr/
KOORDİNATÖRLÜKLER				
Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü	223 3800	223 3807	kik@adiyaman.edu.tr	http://kik.adiyaman.edu.tr/
Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü	223 3800			http://e-bap.adiyaman.edu.tr/
Farabi Kurum Koordinatörlüğü	223 3800			http://farabi.adiyaman.edu.tr/
Toplam Kalite Yönetimi Koordinatörlüğü	223 3800		kalite@adiyaman.edu.tr	http://tkyk.adiyaman.edu.tr/
DİĞER BİRİMLER				
Dış İlişkiler Birimi	223 3837	223 3812	international@adiyaman.edu.tr	http://disiliskiler.adiyaman.edu.tr/
Hukuk Müşavirliği	223 3813	223 3814	hukukmusavirligi@adiyaman.edu.tr	http://hm.adiyaman.edu.tr/
İç Denetim Birimi	223 3811	223 3812		http://icdenetim.adiyaman.edu.tr/
Proje, Üretim, Yönetim ve Koordinasyon Merkezi	223 3800	223 3835		http://projem.adiyaman.edu.tr/

Modern ortamlarda
çağdaş eğitim

Contemporary education in modern environments



adiyaman.edu.tr